กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังกวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลจังหวัดสระแก้ว

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าประจำ)	ได้ผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ	จัดประชุมทันเวลาและมีผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๑,๕๐๐	สสจ.สระแก้ว	มี.ค. และ ก.ย.						๑,๕๐๐						๑,๕๐๐	ณัฐ
				๒.ค่าถ่ายเอกสาร A๔ จำนวน ๒,๒๐๐ แผ่นๆละ ๐.๕๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๒,๒๐๐															
				รวมเป็นเงิน	**๓,๗๐๐**															
๑.๑ บริหารวงเงินในระบบ HROPS	ได้คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ	บริหารวงเงินได้ ถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐					ต.ค. และ เม.ย	/						/						ณัฐ
๒. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ตาม ว ๒๔๖ ระดับชำนาญการพิเศษ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษและนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) ๒ ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ จำนวน ๒ ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตรา ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๖๐๐	สสจ.สระแก้ว	มี.ค. และ ก.ค.						๓๐๐				๓๐๐			ณัฐ
				รวมเป็นเงิน	**๖๐๐**															
๓. ประชุมคณะกรรมคัดเลือกข้าราชการ ตาม ว ๒๔๖ (ผอ.รพ.สต. ระดับชำนาญการ) ๑๘ ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตรา ร้อยละ ๙๐	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๖๐๐	สสจ.สระแก้ว	ต.ค. และ เม.ย	๓๐๐						๓๐๐						ณัฐ
				รวมเป็นเงิน	**๖๐๐**															

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ตาม ว ๓๔ (ผอ.รพ.สต. ระดับชำนาญงาน) ๑ ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตรา ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๓๐๐	สสจ.สระแก้ว	ต.ค.	๓๐๐												ณภัค
				รวมเป็นเงิน	**๓๐๐**															
๕. สอบคัดเลือกข้าราชการ ตาม ว๒๒/๔๐ (ผอ.รพ.สต. ระดับอาวุโส) ๓ ตำแหน่ง	ผลการคัดเลือกข้าราชการฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	คัดเลือกฯได้ครบตามอัตรา ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๕ คน	๑.ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ๕ คนๆละ ๓๐๐ บาท	๑,๕๐๐	สสจ.สระแก้ว	ต.ค.	๑,๕๐๐												ณภัค
				รวมเป็นเงิน	**๑,๕๐๐**															
๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (จัด MOU)	คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ผู้มาร่วมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาครบ ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร , ผอ.รพ. สสอ. และหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน จำนวน ๓๖ คน				ต.ค.	/												ณภัค
๗. แก้ไขเงินเดือนข้าราชการเนื่องจากมีการเลื่อนระดับย้อนหลัง	คำสั่งแก้ไขเงินเดือน	คำสั่งฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ ที่มีการเลื่อนระดับ				ต.ค. - ก.ย.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ณภัค
๘. การจัดทำเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการลูกจ้างประจำ	คำสั่งการเพิ่มการครองชีพข้าราชการและลูกจ้างประจำ	คำสั่งฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว				มี.ค. และ ก.ย.						/						/	ณภัค
๙. การประชุมย้าย/โอนข้าราชการ																				
- การย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร (คำสั่งมีผล ๑ มิ.ย.) จำนวน ๑ ครั้ง	ได้ดำเนินการยื่นเรื่องย้ายให้แพทย์	สามารถยื่นเรื่องขอย้ายให้แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ได้ทันตามเวลา ครบตามจำนวนที่ยื่นขอย้าย					ม.ค.และพ.ค.				/				/					ไพลิน
- การประชุมย้าย/โอนข้าราชการสายวิชาชีพอื่นๆ (คำสั่งมีผล ๑ ก.พ. และ ๑ ส.ค. จำนวน ๒ ครั้ง	ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตามกำหนดเวลา จำนวน ๒ ครั้ง	สามารถจัดประชุมพิจารณาผู้ยื่นประสงค์ขอย้ายได้ครบทุกราย และทันเวลา	คณะกรรมการ, ผู้รับผิดชอบงาน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๑,๘๐๐	สสจ.สระแก้ว	ม.ค.- มี.ค. และ ก.ค.- ก.ย.				/	/	๑,๘๐๐				/	/	๑,๘๐๐	ไพลิน
				๒. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร กระดาษขนาด F๑๔ จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ แผ่นๆละ ๑ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๑,๘๐๐															
				รวมเป็นเงิน	**๓,๖๐๐**															

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๐. ประชุมหมุนเวียนแพทย์เพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๓๑ คน - จัดทำวีดีทัศน์แนะนำโรงพยาบาลในจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ครั้ง	ได้จัดประชุม ตามกำหนดเวลา จำนวน ๑ ครั้ง	สามารถจัดประชุมให้แพทย์ ปี ๑ ขึ้นปี ๒ มีสถานที่ปฏิบัติงานได้ทันตามเวลาครบถ้วนทุกคนที่มาเลือกสถานที่	นพ.สสจ.,ผอ.ทุกรพ., แพทย์ชดใช้ทุน ปี ๑ ขึ้นปี ๒,ผู้รับผิดชอบงาน จำนวน ๔๘ คน	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๘ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๑,๔๔๐	สสจ.สระแก้ว								๑,๔๔๐						ไพลิน
				รวมเป็นเงิน	๑,๔๔๐															
๑๑.ประชุมเพื่อปฐมนิเทศและเลือกสถานที่ สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้ให้สัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง	ได้ประชุมปฐมนิเทศ และรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑ ครั้ง	สามารถรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ครบตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน จำนวน ๔ คน พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๕ คน แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ให้สัญญาของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ คน	ใช้งบประมาณจากงบกลางประชุมอบรม สัมมนา และขอจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์ จากแผนของงานพัสดุ			พ.ค.-๖๔								/					ไพลิ
๑๒.ประชุมชี้แจงและจัดทำประวัติข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) จำนวน ๑ ครั้ง	ได้ประชุมชี้แจงและจัดทำประวัติข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) จำนวน ๑ ครั้ง	สามารถประชุมชี้แจงและจัดทำประวัติข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) ถูกต้อง ครบถ้วน ตามจำนวน ที่มารายงานตัว	- ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงาน จำนวน ๓๐ คน - ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการจ้างใหม่ จำนวน ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๔,๘๐๐	สสจ.สระแก้ว	พ.ค.-๖๔								๑๐,๖๐๐					ไพลิน
				๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๔,๘๐๐															
				๓. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๔๐ แผ่นๆละ ๐.๕ บาท เป็นเงิน	๑,๐๐๐															
				รวมเป็นเงิน	๑๐,๖๐๐															

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๓. ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉาะตำแหน่ง ๘ ลงมา (เลื่อนตาม ว ๑๐ ที่เป็นตำแหน่งเลื่อนไหล	- ทะเบียน	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบเลื่อน																	กรพินธุ์
๑๓.๑ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญ จำนวน ๑๒๑ ราย - คุณสมบัติครบ ๓๑ ราย - คาดการณ์ว่าจะครบ ๙๐ คน	ประกาศจังหวัดสระแก้ว	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบ จำนวน ๑๒๑ ราย				ช่วงวันที่ ๑-๑๕ ของเดือน	/			/			/			/			กรพินธุ์
๑๓.๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการของจังหวัด จำนวน ๘ ครั้ง ๒ คณะๆละ ๔ ครั้ง - พยาบาล ๔ ครั้ง - นวก.สาธารณสุข ๔ ครั้ง	ผลการพิจารณา จากที่ประชุม	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๙๐	คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการของจังหวัด จำนวน ๖ คน	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๘ ครั้ง	๑,๔๔๐	สสจ.สระแก้ว	ช่วงวันที่ ๑-๑๕ ของเดือน			๓๖๐			๓๖๐			๓๖๐			๓๖๐	กรพินธุ์
				รวมเป็นเงิน	๑,๔๔๐															
๑๓.๓ จัดทำคำสั่งเลื่อนข้าราชการ	คำสั่งเลื่อนข้าราชการ จำนวน ๑๒๑ ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการที่คุณสมบัติครบและผ่านการประเมิน จำนวน ๑๒๑ ราย				ช่วงวันที่ ๑-๑๕ ของเดือน	/			/			/			/			กรพินธุ์

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๔. การขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	- ทะเบียน	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐																		กรมฯ
๑๔.๑ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง	ประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๖๗ ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบที่จะคัดเลือกให้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๖๘ ราย				๑ ต.ค ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย ๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กรมฯ
๑๔.๒ จัดส่งแบบประเมินผลงานที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว ให้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขต	หนังสือนำส่งเล่มประเมินผลงาน	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	หนังสือนำส่ง จำนวน ๖๘ ฉบับ				๑ ต.ค ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย ๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กรมฯ
๑๔.๓ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่ง	คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๖๗ ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบและผ่านการประเมิน จำนวน ๖๘ ราย				๑ ต.ค ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย ๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กรมฯ
๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ พรก. พกส. ลชค. จำนวน ๗๒๙ ราย - พรก. ๔๗ ราย - พกส. ๔๙๑ ราย - ลชค. ๑๙๑ ราย	ผลประเมิน ของ พรก. พกส. ชลค. จำนวน ๗๒๙ ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๙๐	พรก. พกส. ลชค. จำนวน ๗๒๙ ราย				มี.ค ๖๔ และ กย. ๖๔						/						/	กรมฯ
๑๖. ต่อสัญญาจ้าง พกส. ณ ๑ ตค ๖๔ จำนวน ๔๙๑ ราย	- ทะเบียน -สัญญาจ้าง	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๙๐	พกส. จำนวน ๔๙๑ ราย				ก.ย. ๖๔												/	กรมฯ
๑๗. เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี พรก. .เพิ่มค่าจ้างประปี พกส. และ ลชค จำนวน ๗๒๙ ราย																				
๑๗.๑ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	รายงานการประชุม/ มติที่ประชุม	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒๕ ราย				๑๖ ก.ย. ๖๔												/	กรมฯ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๗.๒ จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี พรก. .เพิ่มค่าจ้างประปี พกส. และ ลชค จำนวน ๗๒๙ ราย	ตำสั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปี พรก.พกส. และ ลชค. จำนวน ๗๒๙ ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๙๐	พรก. พกส. ลชค. จำนวน ๗๒๙ ราย				ต.ค. ๖๔	/												กรพินธุ์
๑๘. บรรจุข้าราชการกรณีพิเศษ ระยะที่ ๓ จำนวน ๙๑ ราย	คำสั่งบรรจุข้าราชการ จำนวน ๙๑ ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามที่ กพ กำหนด จำนวน ๙๑ ราย				พ.ย. ๖๓													กรพินธุ์
๑๘.๑ ประชุมคณะกรรมการ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก ๓ ครั้ง	รายงานการประชุม (ได้เกณฑ์การคัดเลือก)	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการ จำนวน ๒๕ ราย	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน คนละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท /๓ ครั้ง	๒,๒๕๐	สสจ.สระแก้ว	ต.ค.๖๓ พ.ย.๖๓ ธ.ค.๖๓	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐									
				รวมเป็นเงิน	๒,๒๕๐															
๑๘.๒ จัดประชุมคณะกรรมการ คัดเลือก ๓ ครั้ง	รายงานการประชุม (ได้ผลการคัดเลือก)	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการ จำนวน ๒๕ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๖๐ บาท	๑,๕๐๐	สสจ.สระแก้ว	ต.ค.๖๓ พ.ย.๖๓ ธ.ค.๖๓	๗๕๐	๓,๐๐๐	๗๕๐										กรพินธุ์
				๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๐ บาท (เบิกเฉพาะอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ ครั้ง)	๓,๐๐๐															
				รวมเป็นเงิน	๔,๕๐๐															
๑๙. บรรจุข้าราชการตามที่ได้รับจัดสรรตำแหน่ง - ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบรรจุ นร.ทุนสมเด็จย่าฯ	คส.บรรจุ จำนวน ๒ ราย	ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๑๕ คน ๆละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท	๔๕๐	สสจ.สระแก้ว	ต.ค. ๖๓	๔๕๐											กรพินธุ์
				รวมเป็นเงิน	๔๕๐															
๒๐.ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ กรมบัญชีกลาง	ข้าราชการได้รับเงินเดือนตรงตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ของข้าราชการได้รับเงินเดือนตรงตามเวลาที่กำหนด	ข้าราชการในสังกัด สสจ. สระแก้ว จำนวน ๑,๕๔๑ คน				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สมใจ
๒๑.การบริหารตำแหน่งว่าง	มีการใช้ตำแหน่งว่างของข้าราชการและพนักงานราชการ	มีตำแหน่งว่างของข้าราชการและพนักงานราชการไม่เกินร้อยละ ๔	ตำแหน่งว่างข้าราชการและพนักงานราชการ ๕๕ ตำแหน่ง				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สมใจ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๒.ประชุมคัดเลือกผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ ว ๒๒/๔๐ (โรงพยาบาลโคกสูง และโรงพยาบาลวังสมบูรณ์)	มี ผอ.รพ.โคกสูง รพ.วังสมบูรณ์	มี ผอ.ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆ ๓๐ บาท	๓๐๐	สสจ.สระแก้ว	มิ.ย.-๖๔									๓๐๐				สมใจ
				รวมเป็นเงิน	๓๐๐															
๒๓.ประชุมคัดเลือกนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	มีนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	มีนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆ ๓๐ บาท	๓๐๐	สสจ.สระแก้ว	ธ.ค.-๖๓			๓๐๐										สมใจ
				รวมเป็นเงิน	๓๐๐															
๒๔.ประชุมคัดเลือกผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	มีผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ -สสอ.ตาพระยา -สสอ.เมืองสระแก้ว	มีผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๖๐๐	สสจ.สระแก้ว	พ.ย.๖๓ ม.ค.๖๔		๓๐๐		๓๐๐									สมใจ
				รวมเป็นเงิน	๖๐๐															
๒๕.ประชุมคัดเลือกผู้มาปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจำนวน ๒ งาน	มีหัวหน้างาน ๒ งาน	มีหัวหน้างานที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๖๐๐	สสจ.สระแก้ว	พ.ย.๖๓ ก.พ.๖๔		๓๐๐			๓๐๐								สมใจ
				รวมเป็นเงิน	๖๐๐															
๒๖.การขอใช้ตำแหน่งว่างของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีการใช้ตำแหน่งว่างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีตำแหน่งว่างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ตำแหน่งว่างข้าราชการและพนักงานราชการ				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สมใจ
๒๗.ประชุมซักซ้อมการจัดทำกรอบอัตรากำลังและการเกลี่ยกรอบอัตรากำลัง	มีการจัดทำและเกลี่ยกรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ ๑๐๐ของหน่วยงานมีการจัดทำและเกลี่ยกรอบอัตรกำลัง	ผู้รับผิดชอบงานอัตรากำลังของ รพช. และ สสอ. หน่วยละ ๑ คน จำนวน ๑๖ คน และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๐ คน รวม ๒๖ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๖ คนๆละ ๑ มื้อ ๆ ๓๐ บาท	๗๘๐	สสจ.สระแก้ว	ธ.ค.-๖๓			๗๘๐										สมใจ
				รวมเป็นเงิน	๗๘๐															

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๘.ประชุมสรรหาพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขครบตามตำแหน่งว่าง	คณะกรรมการเลือกสรร จำนวน ๑๕ คน	๑.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๕ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆ ๖๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๕ คนๆละ ๒ มื้อ ๆ ๓๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง	๒,๗๐๐ ๒,๗๐๐	สสจ.สระแก้ว	พ.ย.๖๓ ก.พ.๖๔ ส.ค.๖๔		๐๐ ๑,๘			๐๐ ๑,๘						๐๐ ๑,๘		สมใจ
				รวมเป็นเงิน	๕,๔๐๐															
๒๙. สำรวจเกษียณข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ	มีข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ	มีข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ ร้อยละ๑๐๐	ผู้เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๔				ธ.ค.-๖๓				/									สมใจ
๓๐.การสมัคร และขอรับเงิน จากกองทุน กบข. และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินจากกองทุน กบข.และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ ๑๐๐ ของลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินจากกองทุน กบข.และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัด สสจ.สระแก้ว				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สมใจ
๓๑.การปรับระดับและเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ	ฐานข้อมูล HROPsถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ฐานข้อมูล HROPsถูกต้อง	เว็บไซต์ฐานข้อมูล HROPs				ก.พ.-๖๔					/								สมใจ
๓๒.การจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการ ตรวจสอบควบคุมเวลา	มีบัญชีลงเวลาได้ถูกต้องทันเวลา	ร้อยละ ๑๐๐ บัญชีลงเวลาถูกต้องทันเวลา	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สมใจ
๓๓.ประชุมคัดเลือกข้าราชการเพื่อเปลี่ยนสายงานตามคุณสมบัติตำแหน่ง	ข้าราชการได้รับการเปลี่ยนสายงานตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐ข้าราชการได้รับการเปลี่ยนสายงานตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง	คณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆ ๓๐ บาท	๓๐๐	สสจ.สระแก้ว	ม.ค.-๖๕				๐๐ ๓								สมใจ
				รวมเป็นเงิน	๓๐๐															
๓๔.การประเมินบุคคลและผลงาน ตาม ว๓๔/๔๗	- มีทะเบียนควบคุมการเลื่อนระดับชำนาญงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละ๑๐๐ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบ ได้เลื่อนระดับ	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครเลื่อนชำนาญงาน ๓๐ คน				ต.ค.๖๓-พ.ย.๖๓	/	/											เกษราพร

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓๔.๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	- มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๒ ครั้ง/ปี - คำสั่งเลื่อนระดับ	- สามารถจัดประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ครั้ง/ปี คิดเป็น ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการ และผู้รับผิดชอบงาน รวม ๑๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๑๒ ครั้ง	๓,๖๐๐	สสจ.สระแก้ว	ทุกวันที่ ๓๐ ของเดือน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	นครราม
				รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐															
๓๔.๒ ประชุมทีมพี่เลี้ยงสำหรับจัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ทีมพี่เลี้ยงสามารถตรวจสอบแบบประเมินบุคคลและผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบสามารถจัดทำแบบประเมนบุคคลและผลงานได้สมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ	สสอ. ๙ แห่งๆ ละ ๒ คน รพช ๗ แห่งๆ ละ ๒ คน ผู้รับผิดชอบในกลุ่มงาน ๘ คน รวม ๔๐				ม.ค.-๖๔				/									นครราม
๓๕.การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานนราชการ - แจ้งหน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติ ตามหนังสือของ สป. - ติดตามผลการตรวจสอบคุณสมบัติ - จัดทำบัญชีแสดงคุณสมบัติเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เสนอ ผวจ.ลงนาม/ส่งกระทรวง	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีรายชื่อในประกาศราชกิจจานุเบกษา ครบ ตามที่ขอ	ร้อยละ๑๐๐ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติครบตามที่ขอได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีรายชื่อในราชกิจจานุเบกษา	ผู้ที่มีคุณสมบัติสมควรเสนอขอพระราชทาน			ต.ค.-ธ.ค.๖๓ ตามหนังสือสั่งการจาก สป.	/	/	/										นครราม

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓๖.การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลของข้าราชการและครอบครัว)	- ทะเบียนข้าราชการบรรจุใหม่ - ข้าราชการสามารถใช้สิทธิข้าราชการ ในการรักษาพยาบาล	- บันทึกข้อมูล หลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุข้าราชการใหม่ ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเอกสารครบถ้วน - บันทึกข้อมูลหลังจากการส่งแบบเพิ่ม/ปรับปรุงฐานข้อมูล ได้ทันเวลา ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเอกสารครบถ้วน	ข้าราชการบรรจุใหม่ ๑๓๐ คน(โควิด รุ่น ๓ และแพทย์ ทันตแพทย์) และจำนวนข้าราชการลูกจ้างประจำ บำนาญที่ยื่นระหว่างปี				ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นครราชสีมา
๓๗.การเลื่อนระดับควบสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ ในปี ๒๕๖๔ - จัดทำทะเบียนรายชื่อแจ้งหน่วยงาน - ติดตามการ จัดทำแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน - ทำคำสั่งเสนอ ผวจ. / อนุมัติ ใน HROPS	- ทะเบียนรายชื่อข้าราชการ ที่สามารถทำเลื่อนระดับ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ข้าราชการมีคำสั่งเลื่อนระดับครบตามทะเบียน	ร้อยละ๑๐๐ของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามทะเบียน สามารถส่งแบบประเมินเพื่อเลื่อน	แพทย์ ทันตแพทย์ ที่มีคุณสมบัติครบเลื่อน ๑๑ คน				ต.ค.-๖๓ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	/ / /	นครราชสีมา
๓๘.การทำคำสั่งทดลองปฏิบัติราชการ - ติดตามผลการทดลองฯ - จัดทำคำสั่งฯ เสนอ ผวจ.ลงนาม/อนุมัติคำสั่งในระบบ HROPS	- ทะเบียนรายชื่อข้าราชการต้องทำทำประเมินการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - คำสั่งพ้นทดลองราชการ	ข้าราชการ ๑๐๐% ส่งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบและมีคำสั่ง ตามกำหนดเวลา	ข้าราชการที่บรรจุใหม่ ๒๕๕ คน				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นครราชสีมา

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓๙.การจัดทำคำขอรับบำเหน็จ บำนาญ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำได้รับบำเหน็จ บำนาญ	ร้อยละ๑๐๐ ของการจัดทำคำขอรับบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำส่งกรมบัญชีกลาง คลังเขตได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเอกสารครบถ้วน	- ข้าราชการเกษียณอายุราชการ ๑๐ คน - ข้าราชการและลูกจ้างที่ลาออกระหว่างปี ๒๕๖๔				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔													นายรวิพร
- จัดทำตัวอย่างการกรอกข้อมูลฐานบุคลากรภาครัฐเพื่อขอรับบำเหน็จบำนาญ							ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
- ทำหนังสือแจ้งผู้เกษียณจัดทำคำขอรับบำเหน็จบำนาญ							ก.ย.-๖๔												/	
- ทำการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ							ก.ย.-๖๔												/	
๔๐.การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และบุคลากรดีเด่น	คัดเลือกข้าราชการดีเด่นและคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด	มีข้าราชการดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุขระดับจังหวัด ประเภทละ ๒ คน	รพ. สสอ.สสจ. จำนวน ๑๙ หน่วยงาน																	นายใหญ่
๔๐.๑ จัดทำคู่มือแนวทางคัดเลือกบุคลากรดีเด่น -ข้าราชการดีเด่น -คนดีศรีสาธารณสุข -นักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชัยนาทนเรนทร							ต.ค.-๖๓	/												
๔๐.๒ แจ้งให้ รพ.สสอ.ทุกแห่งคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับหน่วยงาน- ข้าราชการดีเด่น -คนดีศรีสาธารณสุข -นักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชัยนาทนเรนทร							พ.ย.-๖๓		/											

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔๐.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด							พ.ย.-๖๓													
๔๐.๔ จัดประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด				บูณาการร่วมกับการประชุมคัดเลือกผู้เข้าอบรมและลาศึกษา			ธ.ค.-๖๓			/										
๔๑.การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	หน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน	ร้อยละ ๑๐๐หน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน	รพ. สสอ.สสจ. จำนวน ๑๙ หน่วยงาน																	บริษัท
๔๑.๑ จัดทำคู่มือและแบบรายงานการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขระดับจังหวัด							ต.ค.-๖๓	/												
๔๑.๒ แจ้งแนวทางการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขให้รพ.,สสอ.ทุกแห่ง							ต.ค.-๖๓		/											
๔๑.๓ ติดตามรายงานผลการดำเนินงาน				บูรณาการร่วมกับการเยี่ยมเสริมพลัง คปสอ.			ม.ค.๖๔ มิ.ย.๖๔				/	/				/	/			
๔๑.๔ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อรับการตรวจราชการ							ม.ค.๖๔ มิ.ย.๖๔				/	/				/	/			
๔๒. การจัดทำแผนงานโครงการของกลุ่มงาน	แผนงานโครงการของกลุ่มงาน	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมในแผนงานโครงการมีการดำเนินการตามแผน	บุคลากรในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๙ คน																	บริษัท
๔๒.๑ จัดทำแผนงานโครงการของกลุ่มงานเพื่อเสนอขออนุมัติ							ต.ค.-๖๓	/												
๔๒.๒ ติดตามและสรุปความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนงานโครงการรายเดือน							พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔๓.ประชุมคัดเลือกผู้เข้าอบรม - หลักสูตรทางการบริหารและหลักสูตรผบก./ผบต. - ประชุมให้ความเห็นชอบการลาศึกษาฯ	มีการประชุมคัดเลือกผู้เข้ารับบการอบรม	มีผู้เข้ารับการอบรมตามโควตาที่ได้รับจัดสรร	คณะกรรมการ, ผู้รับผิดชอบงาน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๒.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒๕คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาทเป็นเงิน ๓.ค่าถ่ายเอกสารจำนวน ๒๕ คนๆละ ๒๐ แผ่นๆละ ๐.๕ บาท	๑,๕๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๕๐	สสจ.สระแก้ว	ธ.ค.-๖๓			๓,๒๕๐											ณัฐภรณ์
				รวมเป็นเงิน	๓,๒๕๐															
๔๔.ประชุมจัดสรรนักเรียนทุน หลักสูตรต่างๆ - จัดสรรแหล่งทุนของพยาบาลและนักรังสี - นักเรียนทุนที่จะจบการศึกษาปี ๖๔ จำนวน ๓ สายงาน จำนวน ๑๐ คน	มีการประชุมจัดสรรได้ตามส่	มีการจัดสรรโควตาลงพื้นที่ตามส่วนขาด	คณะกรรมการ, ผู้รับผิดชอบงาน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน	บูรณาการกับการประชุมคัดเลือกผู้เข้าอบรมหลักสูตรทางการบริหารฯ		สสจ.สระแก้ว	ม.ค.-๖๔			/									
๔๕.รับรายงานตัวและจัดสรรพื้นที่การปฏบัติงานของนักเรียนทุนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วและปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จัดสรรนักเรียนทุนลงปฏิบัติงานนั้นที่ได้ตามเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้อง	นักเรียนทุนสังกัด สสจ.สระแก้ว,ผู้รับผิดชอบงานทุกหน่วยงาน จำนวน ๘๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๔,๘๐๐ ๔,๘๐๐	สสจ.สระแก้ว	มิ.ย.-๖๔									๙,๖๐๐				ณัฐภรณ์
				รวมเป็นเงิน	๙,๖๐๐															
๔๖.การประชุมเพื่อจัดทำสัญญานักเรียนทุนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และ๒๕๖๔)	ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุนฯได้ครบตามโควตาแหล่งทุน		นักเรียนทุนพยาบาลและนักรังสีเทคนิค สังกัด สสจ.สระแก้วและผู้รับผิดชอบงานตามแหล่งทุน จำนวน ๕๕ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน	๖,๖๐๐ ๖,๖๐๐	สสจ.สระแก้ว	ต.ค.๖๓ ส.ค.๖๔	๖,๖๐๐											๖,๖๐๐		ณัฐภรณ์
				รวมเป็นเงิน	๑๓,๒๐๐															

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔๗. การจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๑ เพื่อฝึกเพิ่มพูนทักษะ	แพทย์ใช้ทุนได้รับการฝึกทักษะครบตามหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐ ของแพทย์ใช้ทุนได้รับการพัฒนาครบตามหลักสูตร	แพทย์ใช้ทุนปี ๑ จำนวน ๑๖ คน	-			พ.ค.-๖๔							/	/					ณัฐภรณ์
๔๘.การศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน	แพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมตามโควตาที่ได้รับจัดสรร	มีแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐ของโควตาที่ได้รับจัดสรร	แพทย์ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้าฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านตามโควตาที่ได้รับจัดสรร	-			มิ.ย.-ก.ย.๖๔									/	/	/	/	ณัฐภรณ์
๔๙.การศึกษาฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน	ทันตแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมตามโควตาที่ได้รับจัดสรร	มีทันตแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐ของโควตาที่ได้รับจัดสรร	ทันตแพทย์ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้าฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้านตามโควตาที่ได้รับจัดสรร	-			มิ.ย.-ก.ย.๖๔									/	/	/	/	ณัฐภรณ์
๕๐.ประสานและดำเนินการสนับสนุนแหล่งฝึกของนิสิตนักศึกษาสถาบันต่างๆ				-			ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ณัฐภรณ์
๕๑.ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ				-			ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ณัฐภรณ์
๕๒.ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สสจ.สระแก้ว	มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สสจ.สระแก้ว ตามกำหนด เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง/ปี	สามารถจัดประชุมได้อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง	คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สสจ.สระแก้ว จำนวน ๒๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๑๒ ครั้ง ๒.ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒๕ ชุดๆละ ๑๐ แผ่นๆละ ๐.๕ บาทจำนวน ๑๒ ครั้ง	๙,๐๐๐ ๑,๕๐๐	สสจ.สระแก้ว	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	๘๗๕	กฤษณี
				รวมเป็นเงิน	๑๐,๕๐๐															
๕๓.ประชุมวิชาการสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖ - ทำหน้าที่ประสานบุคลากรเข้าร่วมการประชุมฯ และดำเนินการประสานผลงานวิชาการส่งเข้าร่วมนำเสนอ	มีบุคลากรเข้าร่วมประชุมและมีผลงานวิชาการร่วมนำเสนอ	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ	บุคลากรใน สสจ.สสระแก้ว และกลุ่มงาน ๑ คน และผู้รับผิดชอบงานกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน รวม ๑๘ คน	ใช้งบประมาณจากงบกลางประชุมอบรมสัมมนา														/		กฤษณี

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕๔.ประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข - ทำหน้าที่ประสานบุคลากรเข้าร่วมการประชุมฯ	มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ	บุคลากรใน สสจ.สสระแก้ว และกลุ่มงาน ๑ คน และผู้รับผิดชอบงานกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน รวม ๑๘ คน	ใช้งบประมาณจากงบกลางประชุมอบรมสัมมนา															/	ฝ่ายคลัง
๕๔.รายงายผลการดำเนินงานโครงการชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม สสจ.สระแก้ว	แบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ	รายงานผล ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	ชมรมจริยธรรของ สสจ. สสอ.และรพ.ทุกแห่ง รวม ๑๙ แห่ง				มี.ค.๖๔ ก.ย.๖๔						/						/	ฝ่ายคลัง
๕๖.ประสาน ดำเนินงานเกี่ยวกับขอศึกษาดูงานและการรับศึกษาดูงานด้านต่าง ๆ	มีการรับศึกษาดูงาน	สามารถประสาน และดำเนินงานได้ทันเวลา	หน่วยงานในสังกัด สสจ. สระแก้ว				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ฝ่ายคลัง
๕๗.ดำเนินการบันทึกข้อมูลการพัฒนาบุคลากรทางเว็บไซต์	มีข้อมูลการพัฒนาบุคลากร	มีข้อมูลการพัฒนาบุคลากรบันทึกลงในเว็บไซต์	บุคลากรใน รพช., สสอ., กลุ่มงาน				ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ฝ่ายคลัง
				รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๗๙,๔๑๐			๑๑,๘๒๕	๗,๓๒๕	๗,๓๖๕	๑,๗๗๕	๓,๒๗๕	๕,๔๘๕	๒,๙๑๕	๑๑,๗๗๕	๑๑,๔๓๕	๑,๔๗๕	๙,๕๗๕	๕,๑๘๕	