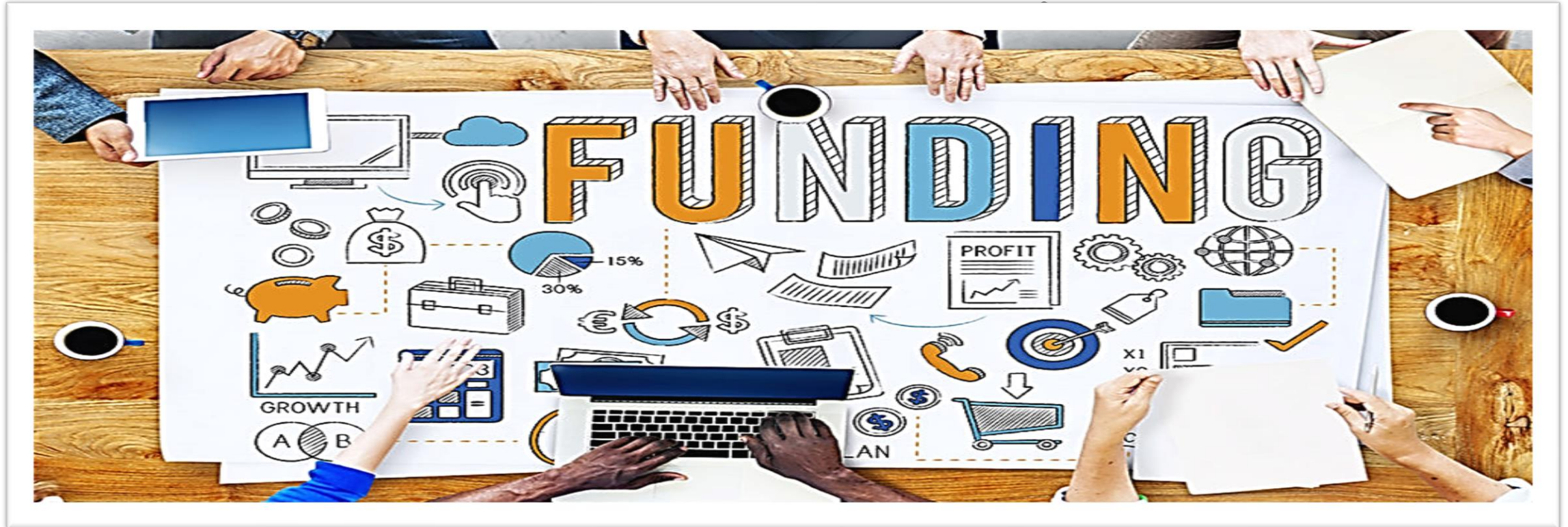


# กลุ่มที่ 3

Back office ทั้งระบบ รวมถึงระบบคุณภาพทั้งระบบ



รูปแบบการตรวจราชการตามกลุ่มประเด็นตรวจราชการ

เขตสุขภาพที่ 6 ปีงบประมาณ 2563

# การจัดแบ่งทีมตรวจราชการรายจังหวัด

ทีม	จังหวัดที่ตรวจราชการ+เลข	จังหวัดที่รับตรวจ		หัวหน้าทีม
1	สระแก้ว +ตราด	ปราจีนบุรี	ฉะเชิงเทรา	พญ.อรรรัตน์ จันท์เพ็ญ
2	สมุทรปราการ+ระยอง	ชลบุรี	จันทบุรี	นพ.นนท์ จินดาเวช
3	ฉะเชิงเทรา + ปราจีนบุรี	สมุทรปราการ	สระแก้ว	นพ.กสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์
4	จันทบุรี+ชลบุรี	ระยอง	ตราด	นพ.ไพศาล สุยะสา

หมายเหตุ : แต่ละประเด็นตรวจราชการ พิจารณาร่วมตรวจราชการ

CIO



CFO



CHRO



Quality



# รูปแบบการตรวจราชการ

## CIO



1. ประชุมกลุ่มย่อย IT
2. ลงพื้นที่ รพ. ที่มีผลดำเนินการดี หรือพบปัญหา
3. รายงานผลตามแบบ Ins Report

## CFO



1. ประชุมกลุ่มย่อย CFO/นักบัญชี ประเมินตาม KR ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ จัดเก็บรายได้
2. ลงพื้นที่ รพ. ที่มีผลดำเนินการดี หรือพบปัญหา
3. รายงานผลตามแบบ Ins Report

## CHRO



1. ประชุมกลุ่มย่อย HR
2. ประเมินประเด็นติดตามการพัฒนา HR Blueprint/HPI
3. รายงานผลตามแบบ Ins Report

## Quality



1. ประชุมกลุ่มย่อย HA
2. ประเมินประเด็นติดตามการพัฒนา HA/QLN
3. รายงานผลตามแบบ Ins Report

# OKRs : Objective and Key Results

## CIO



1. ประชุมกลุ่มย่อย IT
2. ลงพื้นที่ รพ. ที่มีผล  
ดำเนินการดีหรือพบปัญหา
3. รายงานผลตามแบบ Ins  
Repost

### O1 Smart Office

- K1: ประหยัด Paperless
- K2: ถูกต้อง พัฒนาคน (Routine)
- K3: รวดเร็ว พัฒนา App

### O2 นวัตกรรมการบริหารจัดการ สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

- K1: การใช้ข้อมูลโดยผู้บริหาร

### Dashboard

- QOF
- Fee schedule
- ยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก

# OKRs : Objective and Key Results

## CFO



Obj : วิกฤติการเงินระดับ 4-7 < 4%

KR1 : ลดรายจ่าย  
(Planfin63 +/-5%)

KR2 : เพิ่มรายได้  
(Unit Cost)

KR3 : จัดเก็บรายได้  
(เอาข้อมูลปีที่ผ่านมา)

- 1.ประชุมกลุ่มย่อย CFO/นักบัญชี  
ประเมินตาม KR ลดรายจ่าย/ เพิ่มรายได้/  
จัดเก็บรายได้
- 2.ลงพื้นที่ รพ.ที่มีผลดำเนินการดีหรือพบปัญหา
- 3.รายงานผลตามแบบ Ins Repost ตัวชี้วัด ที่  
64

การขับเคลื่อนการเงินการคลังปี 2563

มาตรการที่ 1 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation)

มาตรการที่ 2 : พัฒนาระบบบัญชี (Accounting Management)

มาตรการที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง ดานเศรษฐกิจสุขภาพ และด้านหลักประกันสุขภาพ

มาตรการที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงินการคลัง (Efficient Management)

มาตรการที่ 5 : ติดตาม กำกับ เครื่องมือประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน วางระบบ เฝ้าระวัง

# OKRs : Objective and Key Results

## CHRO



- 1.ประชุมกลุ่มย่อย HR
- 2.ประเมินประเด็นติดตามการพัฒนา HR Blueprint/HPI
- 3.รายงานผลตามแบบ Ins Repost

Obj : คนมีสมรรถนะ สุขกับการทำงาน



KR1 : แผนพัฒนากำลังคน Service Plan



แนวทางการตรวจนิเทศ ตัวชี้วัด area base งานพัฒนาระบบบริหารจัดการ

หน่วยงาน ( ) สสจ..... รพศ./รพท.....

ลำดับ	ประเด็นติดตาม	แนวทางติดตาม	ไม่มี	มี	บันทึกข้อค้นพบ
1	การมีและใช้ ประโยชน์HR Blueprint	แนวทางการจัดทำHR Blueprint เป็นอย่างไร และมีการนำไปใช้ ประโยชน์อย่างไร			
		-แผน HRM/ HRD รองรับ Service plan ทั้ง 23 สาขา			
		- หน่วยบริการมีแผน Service plan แล้วหรือไม่/อย่างไรบ้าง			
		-สถานการณ์บุคลากรปัจจุบันเป็นอย่างไร(เพียงพอ/ขาดแคลน ขาด ตำแหน่งอะไรบ้าง)			
		- มีแผนการสรรหาบุคลากรอย่างไรเช่น จ้าง/ นร.ทุน/ out source			
		-มีแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างไร สาขา/เรื่องอะไร ใคร เมื่อไร			
		-มีการวางแผนงบประมาณรองรับอย่างไร			
		-สามารถพัฒนาบุคลากรได้ตามแผนหรือไม่อย่างไร			
		-ปัจจัยความสำเร็จ/ปัญหา/อุปสรรคคืออะไร oushow ทั้งในการจัดทำ แผน/รายสาขา			
		-สิ่งที่ต้องการได้รับการสนับสนุน /ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย			
		อยากแลกเปลี่ยน เรื่อง การบริหารข้อมูลบุคลากร โดยใช้ โปรแกรม HROps (อันนี้ของ ฝ่ายเราเอง)			
ข้อสรุปการนิเทศ/ข้อเสนอแนะ					

แนวทางการตรวจนิเทศ ตัวชี้วัด area base งานพัฒนาระบบบริหารจัดการ รอบที่ .....

หน่วยงาน ( ) สสจ..... รพศ./รพท.....

ลำดับ	ประเด็นติดตาม	แนวทางติดตาม	ไม่มี	มี	บันทึกข้อค้นพบ
2	การมีและใช้แผน สร้างสุขในองค์กร	การดำเนินการองค์กรแห่งความสุข			
		-ผลการประเมิน Happinometer และ HPI ปี ๖๒ เป็นอย่างไร			
		-วางแผนสร้างสุขอย่างไรบ้าง สอดคล้องกับผลกระทประเมินอย่างไร			
		- การวางแผนและดำเนินการมีส่วนร่วมจากใครบ้างอย่างไร			
		- ผลการดำเนินการเป็นอย่างไรบ้าง ผลต่อความสุขของบุคลากรเป็น อย่างไรประเมินจากอะไร			
		-กิจกรรมที่โดดเด่น/สำคัญขององค์กรคืออะไร อย่างไร			
		-มีองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการอะไรบ้าง(การจัดการความรู้)			
		-ปัจจัยความสำเร็จคืออะไร			
		- ปัญหา/อุปสรรคและข้อปรับปรุงมีอะไรบ้าง			
		-ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงเชิงนโยบายมีอะไรบ้าง			
	ข้อสรุปการนิเทศ/ข้อเสนอแนะ				



# OKRs : Objective and Key Results

## Quality

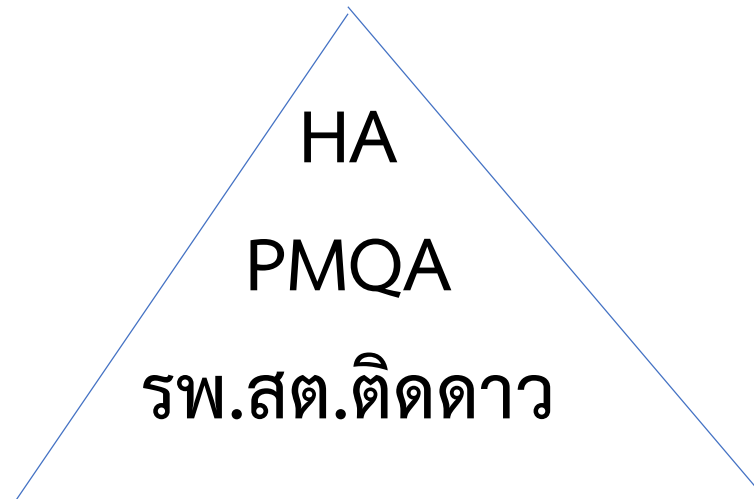


- 1.ประชุมกลุ่มย่อย HA
- 2.ประเมินประเด็นติดตามการพัฒนา HA/QLN
- 3.รายงานผลตามแบบ Ins Report

Obj : มีมาตรฐานการบริการและการบริหารจัดการ



KR1 : หน่วยบริการสาธารณสุขทุกระดับ  
มีคุณภาพตามมาตรฐาน



รายชื่อทีมผู้ตรวจประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เขตสุขภาพที่ 6 รอบที่ 1/2563

เขตสุขภาพที่ ๖			รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ตำแหน่งผู้ตรวจประเมิน	หน่วยงานของผู้ตรวจประเมิน
๑	ปราจีนบุรี	วันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑.นายณัฐกริช โกมลศรี ๒.นางลาวัลย์ อมรรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒	ฉะเชิงเทรา	วันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.นางจรัส วงศ์ประเสริฐ ๒.นายมนัส ประเทืองจิตร ๓.นางรติกร เหล่าไพศาลวนิชศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
๓	ชลบุรี	วันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓	๑.นางสุภาวดี โกมลกาญจนกุล ๒.นายปัญญาพนต์ นิยมมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๔	จันทบุรี	วันที่ ๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓	๑.นางกัญญา เชื้อเงิน ๒.นางสาวเสาวลักษณ์ ชันทอง ๓.นางวาสนา ตรีเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖
๕	ระยอง	วันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	๑.นางสาวเสาวลักษณ์ ชันทอง ๒.นางกัญญา เชื้อเงิน ๓.นางวาสนา ตรีเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖
๖	ตราด	วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑.นายปัญญาพนต์ นิยมมา ๒.นางสุภาวดี โกมลกาญจนกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
๗	สระแก้ว	วันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑.นางรติกร เหล่าไพศาลวนิชศิริ ๒.นางจรัส วงศ์ประเสริฐ ๓.นายมนัส ประเทืองจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
๘	สมุทรปราการ	วันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑.นางลาวัลย์ อมรรัตน์ ๒.นายณัฐกริช โกมลศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

**แบบรายงานการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

ประเด็นที่ .....  
 หัวข้อ .....  
 เขตสุขภาพที่..... รอบที่...../2563

**1. ประเด็นการตรวจราชการ**

.....

**2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

.....

**3. สถานการณ์**

.....

.....

**4. ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ (ระบุรายการข้อมูลที่สำคัญสำหรับการตรวจติดตามที่จำเป็นในแต่ละประเด็น)**

ลำดับ	ลักษณะการดำเนินงาน (เช่น บัญชีสำคัญในการ ขับเคลื่อน,มาตรการ,โครงการ/ กิจกรรม)	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	ความก้าวหน้า	ปัญหาที่พบ	การแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	
								ต่อพื้นที่	ต่อนโยบาย

**5. นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง (ถ้ามี)**

.....

.....

.....

ผู้รายงาน.....  
 ตำแหน่ง.....  
 วัน/เดือน/ปี.....  
 โทร..... e-mail.....

# การสรุปผลการตรวจราชการ รอบที่ 1/63 : เนื้อหา ประเด็นสำคัญ

1. ประเด็นการตรวจราชการ

.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

2. สถานการณ์ (ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน, มาตรการ/กิจกรรมดำเนินงาน, ฯลฯ)

3. ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ (ระบุนายการข้อมูลที่สำคัญสำหรับการตรวจสอบที่จำเป็นในแต่ละประเด็น)

ลำดับ	ลักษณะการดำเนินงาน (เช่น โครงการ/กิจกรรม)	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	ความก้าวหน้า	ปัญหาที่พบ	การแก้ไข	ข้อเสนอแนะ	
								ต่อพื้นที่	ต่อนโยบาย

5. นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง (ถ้ามี)

.....  
 .....  
 .....

ผู้รายงาน.....  
 ตำแหน่ง.....  
 วัน/เดือน/ปี.....  
 โทร..... e-mail.....

**Ins Report**

**แบบรายงานการตรวจราชการ  
 กระทรวงสาธารณสุข  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

- (1) สรุปสถานการณ์ แต่ละประเด็น
- (2) ลักษณะการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย แต่ละประเด็น (มาตรการ/กิจกรรม)
- (3) ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จของงาน
- (4) ข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงกลไกและกระบวนการการตรวจราชการ



