



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ (งานบริหารทั่วไป) โทร. ๐ ๓๗๒๓ ๑๙๒๖

ที่ สก ๐๒๓๒/ ๒๘๔ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรฐานการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐใน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ
เรียน สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นมีดัชนีที่ประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัย การทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการทำงานของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติตามคู่มือนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรให้มีการกำหนดมาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลอรัญประเทศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ รับทราบประกาศ

๓. อนุญาตให้นำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ช่องทางอื่นต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

ทราบ/อนุมัติ

(นายอดุลย์ หาญชิงชัย)

สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

(นายภิรมณ์ ถีถ้วน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

.....

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าประเมินร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐนั้น ยังครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่แสดงถึง การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ต้องมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงาน ตามคู่มือนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และ ประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม ซึ่งเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอุไรประเทศ จึงได้กำหนด มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด โปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลจากการกระทำของตนเอง และมีความมุ่งมั่นพร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาดที่ ตนเองก่อขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุด

๑.๕ มีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ข้อ ๒. การมีจิตสำนึกมุ่งมั่นให้บริการและคำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันและด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินในบนหลักการ ข้อเท็จจริง และเหตุผลเพื่อความเป็นธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๕. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงตนอย่างมีเป้าหมาย

๕.๒ ดำรงตนตามหลักการทางศาสนา

ข้อ ๖. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ
เจ้าหน้าที่ และประชาชน เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

ข้อ ๗. ความโปร่งใสตรวจสอบได้

๗.๑ ปัดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบต่อการตรวจสอบ

ข้อ ๘. ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกกำกับติดตามการดำเนินงานการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยมอบหมายผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำหน้าที่อย่าง
ชัดเจน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอดุลย์ หาญชิงชัย)

สาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ