

HRH Transformation

Governance



มาตรการสำคัญ

- IT (HROPS, GIS Health, NHWA)



Situation

HPI: 56.7%

Happinometer: 62.6%

มีบุคลากรสายวิชาชีพเพียงพอ 67.4%

KPI

- ร้อยละเขตสุขภาพมีการบริหารจัดการ

กำลังคนที่มีประสิทธิภาพ > 70%

(มีข้อมูล แผนตามกรอบ FTE และมีบุคลากรเพียงพอ $\geq 71\%$)

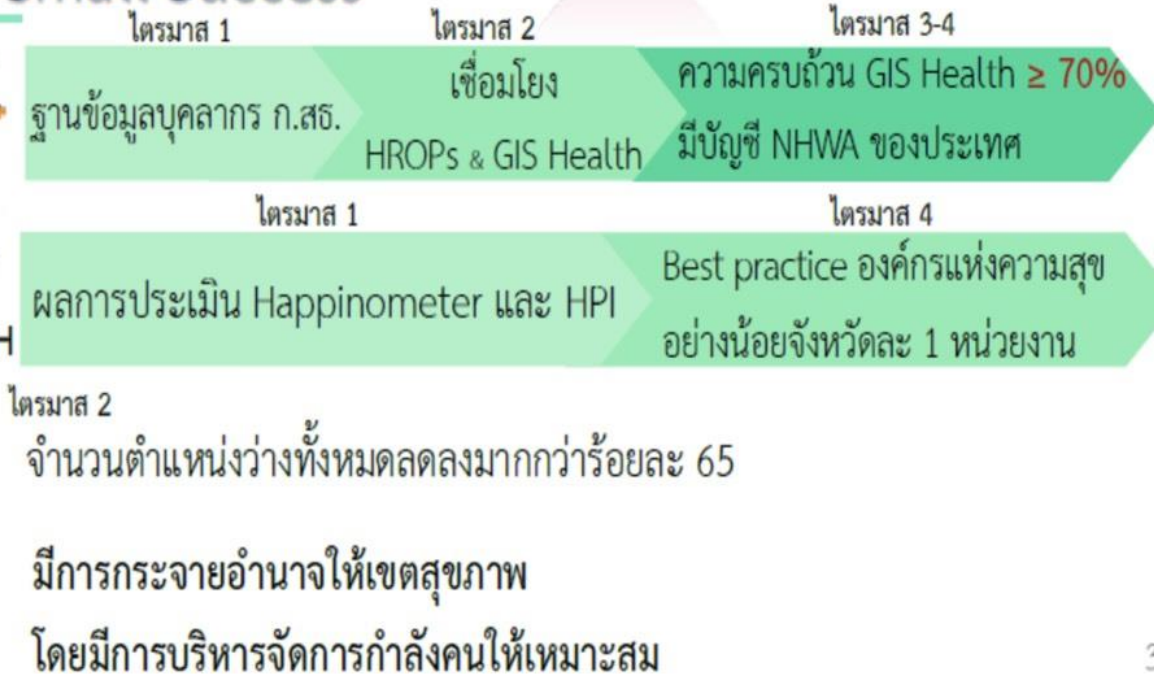
- จำนวนองค์กรแห่งความสุข

(จังหวัดละ 1 แห่ง)

Small Success



Happy MOPH

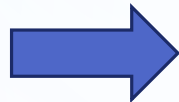


กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

PA

- ร้อยละของเขตสุขภาพมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ >70%
- จำนวนองค์กรแห่งความสุข (จังหวัดละ 1 แห่ง)

ปี 61

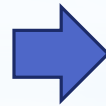


โรงพยาบาลวัฒนานคร

ตัวชี้วัด ที่... จำนวนองค์กรแห่งความสุข(จังหวัดละ 1 แห่ง)

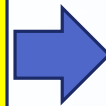
มาตรการสำคัญ

ประเมินความสุขของบุคลากร
(Happinometer)



บุคลากรทุกคน

ประเมินสุขภาวะภาครัฐ (HPI)
(Happy Public Organization index)



ผู้บริหารระดับ
หัวหน้างานขึ้นไป

1พ.ย.61 -
31ม.ค. 62

สิ่งที่ต้องดำเนินการ(ต่อ)

ทำแผนและกิจกรรมสร้างความสุขในองค์กรทุกมิติ

เน้น มิติสุขภาพดี(Happy Body) เป็นภาพรวมของจังหวัด

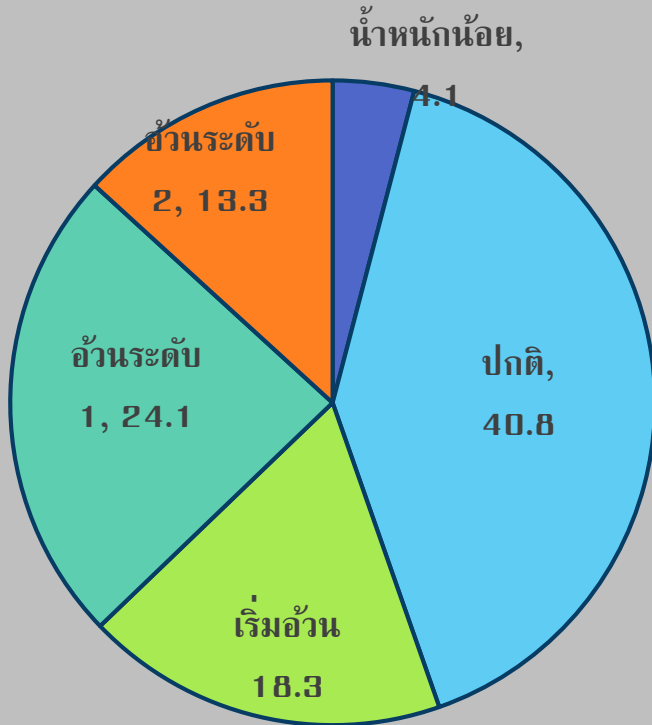
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด - 18 มิ.ย. 62



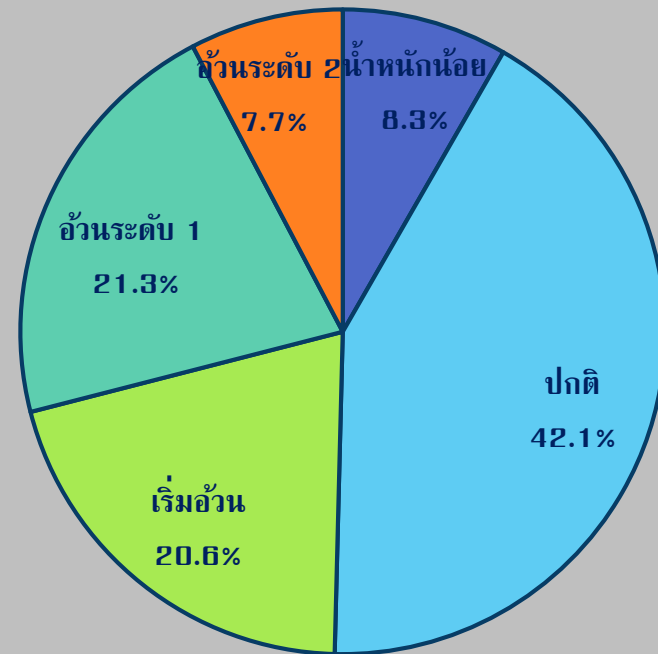
ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพ บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

*ข้อมูลจากผลการประเมิน Happinometer ปี 2561

สสจ.สระแก้ว



ภาพรวมทั้งจังหวัด



ผู้ชายรอบเอว เฉลี่ย 42.47 นิ้ว อ้วนลงพุง 9.2% (ปกติ น้อยกว่า 35.4 นิ้ว)
 ผู้หญิงรอบเอว เฉลี่ย 39.73 นิ้ว อ้วนลงพุง 36.3 % (ปกติ น้อยกว่า 31.5 นิ้ว)