

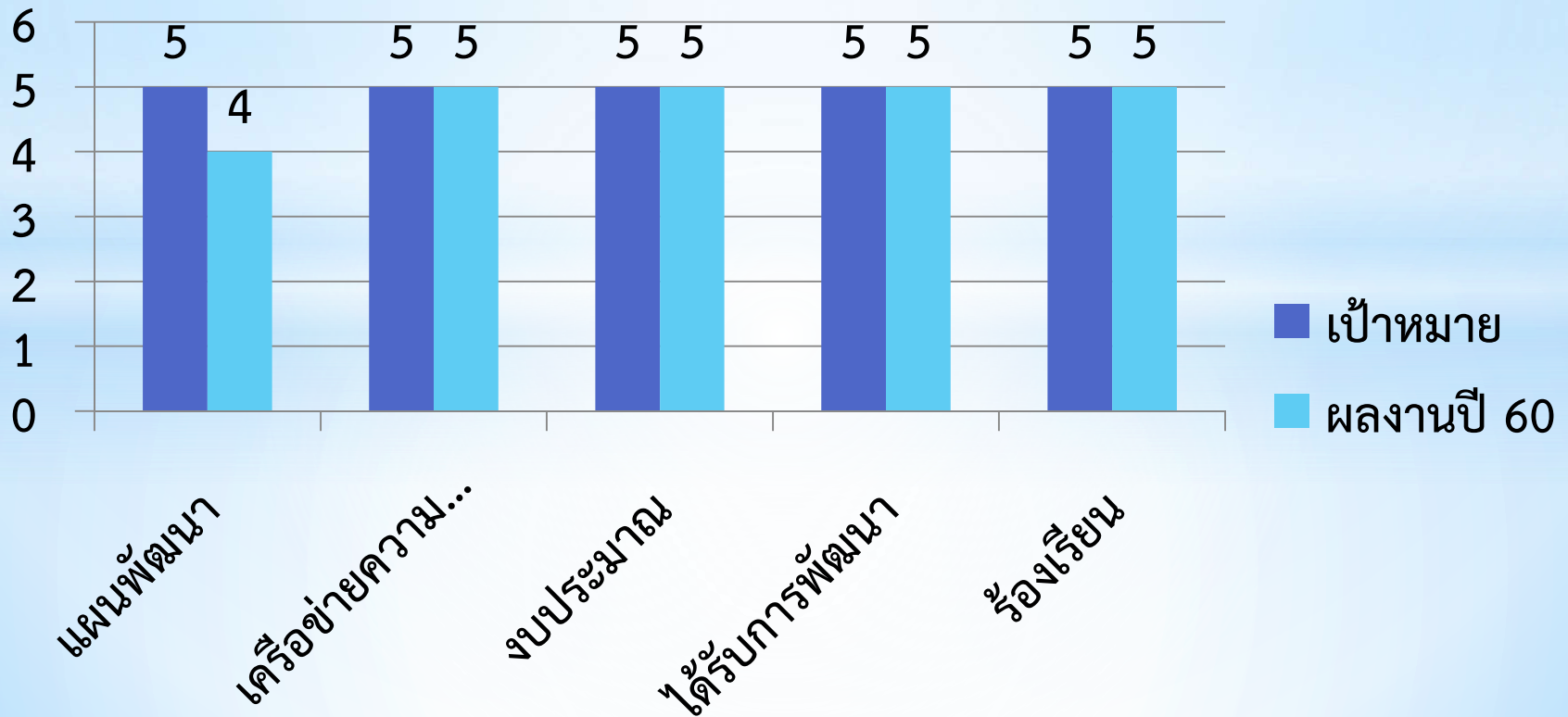
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

KPI ปี 2561

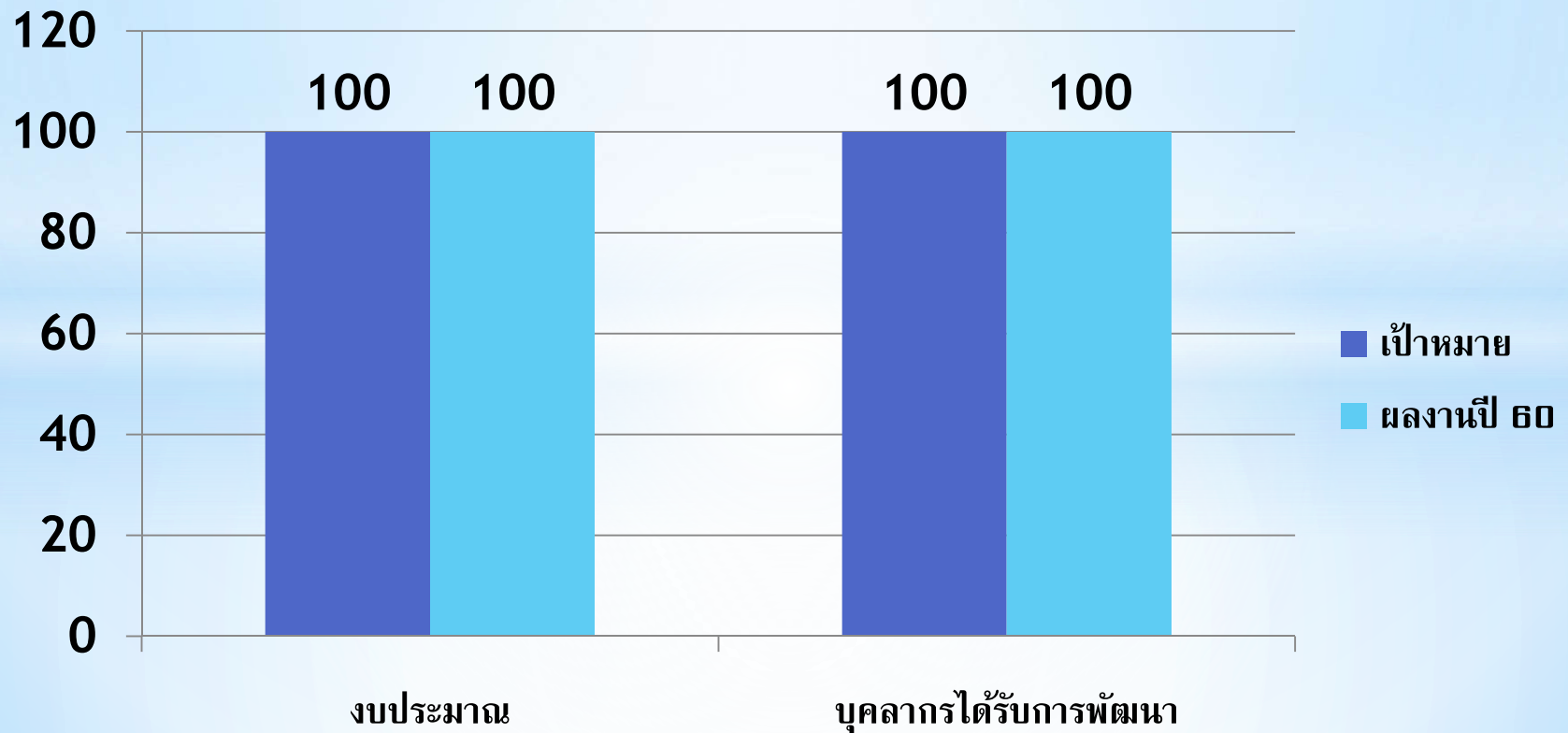
- PA 2 ตัว
- ยุทธศาสตร์จังหวัด 5 ตัว
- กระทรวงสาธารณสุข 7 ตัว

ตัวชี้วัดที่ 54

1) ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน ได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด



ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

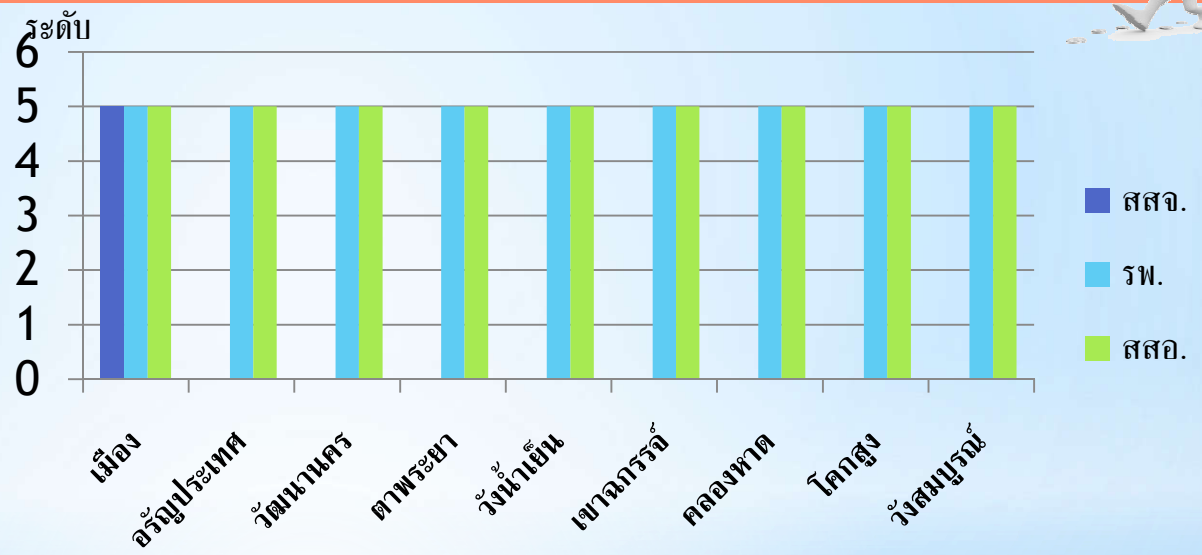


ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ (เป้าหมาย 12 เดือน ร้อยละ 60 ผ่านระดับ 5)



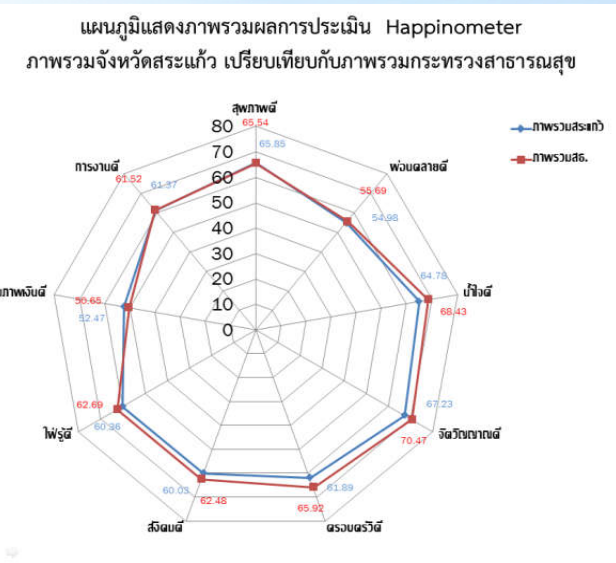
ระดับ

5. นำแผนไปใช้
4. มีแผนสร้างความสุข
3. วิเคราะห์ข้อมูล
2. ประเมิน
- Happinometer
1. ชี้แจงการดำเนินงาน

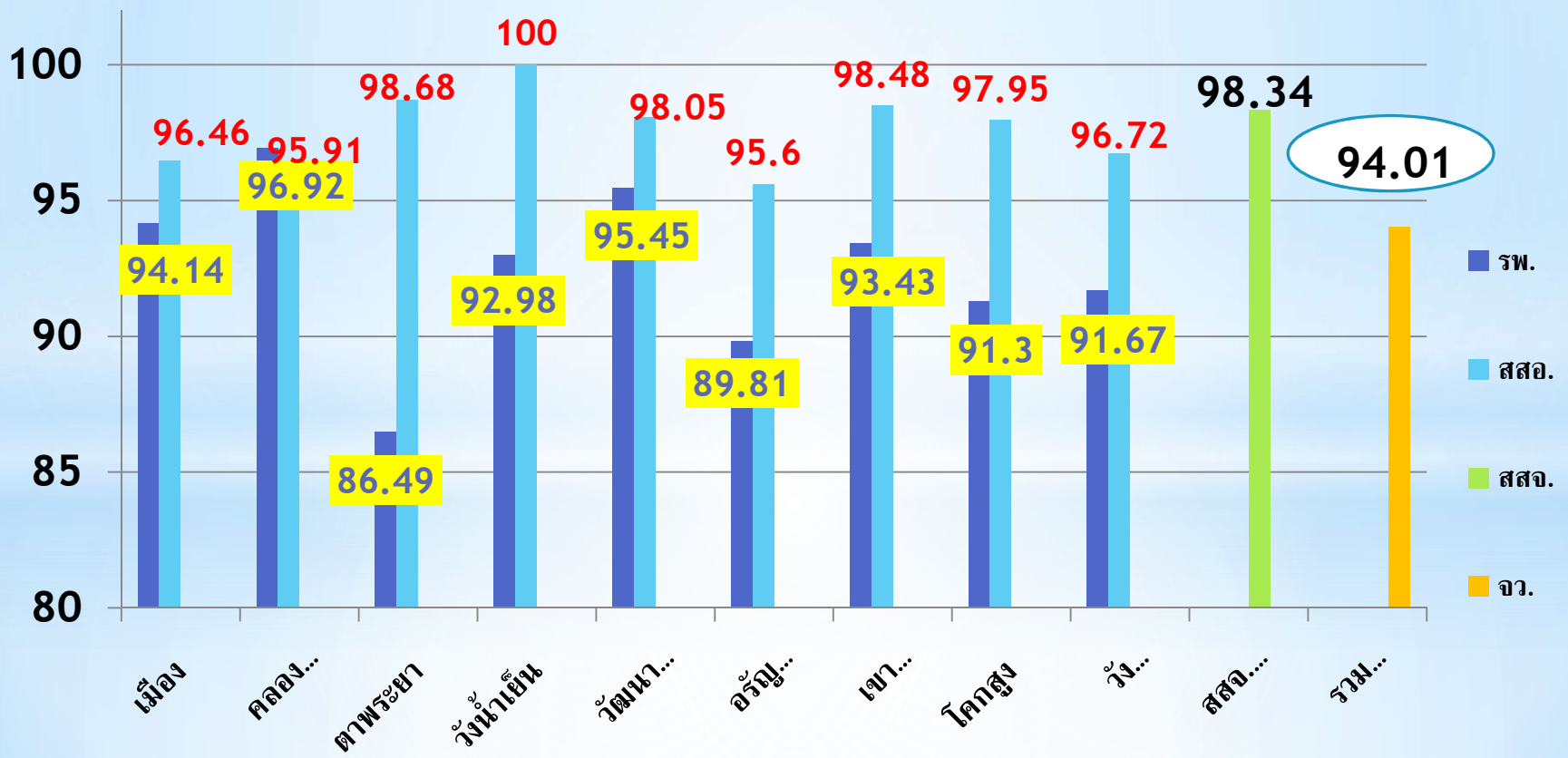


ผลการดำเนินการ

1. ผ่านระดับ 5 (100%) 19 แห่ง
2. ร่วมอบรมนักบริหารความสุข และนักสร้างสุขของกระทรวงฯ
3. กำหนดเป็นตัวชี้วัด PA ของผู้บริหาร
4. อบรมความสุขในการทำงาน ของ สสจ.สระแก้ว
5. ร่วม Happy Money SCB,ธ.กรุงไทย,ธอส.,ธ.ออมสิน
6. KM วันที่ 11 ก.ย.61 (มหกรรมวิชาการจังหวัด)

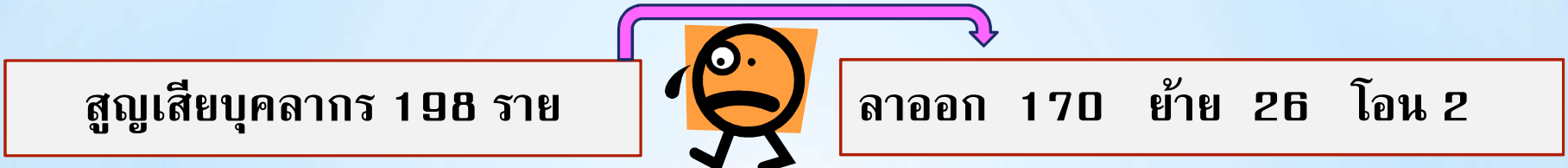


ตัวชี้วัดที่ 57 อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention Rate)
เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 : ผ่านเกณฑ์



บุคลากร 3,239 ราย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560

ตัวชี้วัดที่ 57(ต่อ) อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention Rate)



ราย จำแนกการสูญเสีย

ประเภทการจ้างที่สูญเสีย(%)	ตำแหน่งที่สูญเสีย (%)	เหตุผลการสูญเสีย (%)
ขรก. 45 (2.93)	พнг.ช่วยเหลือคนไข้ 26.26	ทำธุรกิจส่วนตัว 29.29
พรก 7 ราย (10.00)	พнг.บริการ 12.12	กลับภูมิลำเนา 18.69
พกส 35 ราย (4.68)	แพทย์ 6.57	ดูแลครอบครัว 13.64
ลจป. 18 ราย (17.48)	เภสัชกร 5.05	มีงานอื่นตรงกับความสนใจ 13.13
ลจชค 93 ราย (11.92)		แสวงหาความก้าวหน้า 7.07

- ### Small Success
- 1.บันทึกข้อมูลบุคลากรเป็นปัจจุบัน
 - 2.ทุก รพ. สสอ. วิเคราะห์สถานการณ์และข้อมูลกำลังคน / Exit Interview
 3. วางแผนธำรงรักษาบุคลากร และดำเนินการองค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัดที่ 58		ร้อยละของจังหวัดที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ ปี 2561 เป้าหมายร้อยละ 65 (เดือนสิงหาคม 61)										
ลำดับที่	หน่วยงาน	min	max	จำนวนบุคลากร					รวม	ขาด + เกิน -	% เกือบครบ ต่ำ(min)	ผลงานที่ได้
				ชรก.	ลจ.ปจ.	พรก	พกส.	ลจ.ชค.				
1	สสจ.	148	179	75	3	17	11	19	125	23	84.46	/
2	รพร.สระแก้ว	787	973	436	24	25	330	261	951	-164	120.84	/
3	รพ.อรัญประเทศ	377	454	188	1	14	7	62	272	105	72.15	X
4	รพ.คลองหาด	111	175	64	11	4	33	20	132	-21	118.92	/
5	รพ.ตาพระยา	133	220	61	11	2	24	52	150	-17	112.78	/
6	รพ.วังน้ำเย็น	195	283	99	9	4	58	59	229	-34	117.44	/
7	รพ.วัฒนานคร	155	249	94	12	3	41	66	216	-61	139.35	/
8	รพ.เขาฉกรรจ์	132	221	66	6	4	36	26	138	-6	104.55	/
9	รพ.โคกสูง	101	164	23	0	1	2	13	39	62	38.61	X
10	รพ.วังสมบูรณ์	101	162	27	0	1	2	42	72	29	71.29	X
11	สสอ.เมืองสระแก้ว	164	212	82	2			16	114	50	69.51	X
12	สสอ.คลองหาด	62	74	26				12	47	15	75.81	X
13	สสอ.ตาพระยา	104	125	41	1			19	74	30	71.15	X
14	สสอ.วังน้ำเย็น	46	61	32				7	66	-20	143.48	/
15	สสอ.วัฒนานคร	138	165	61				24	105	33	76.09	X
16	สสอ.อรัญประเทศ	119	149	63				13	95	24	79.83	X
17	สสอ.เขาฉกรรจ์	52	67	32				10	69	-17	132.69	/
18	สสอ.โคกสูง	62	74	25				5	49	13	79.03	X
19	สสอ.วังสมบูรณ์	48	66	27				12	59	-11	122.92	/
	รวมทั้งสิ้น	3,035	4,073	1,522	80	75	662	788	3,002	33	96.36	52.63

ตัวชี้วัดที่ 73

ร้อยละของผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆนำไปใช้ประโยชน์ (ปี 60 ร้อยละ 20 : ปี 61 ร้อยละ 25)

ตัวชี้วัดที่ 74

ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.5 ของงบประมาณทั้งหมด

