

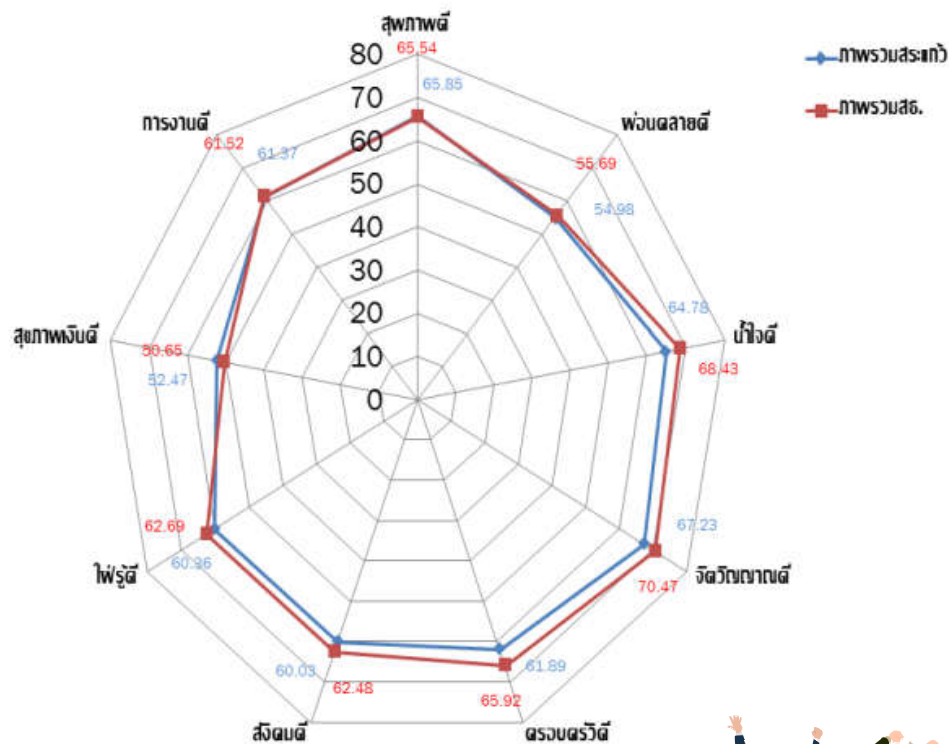
ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ (เป้าหมาย 9 เดือน ร้อยละ 60 ผ่านระดับ 4)



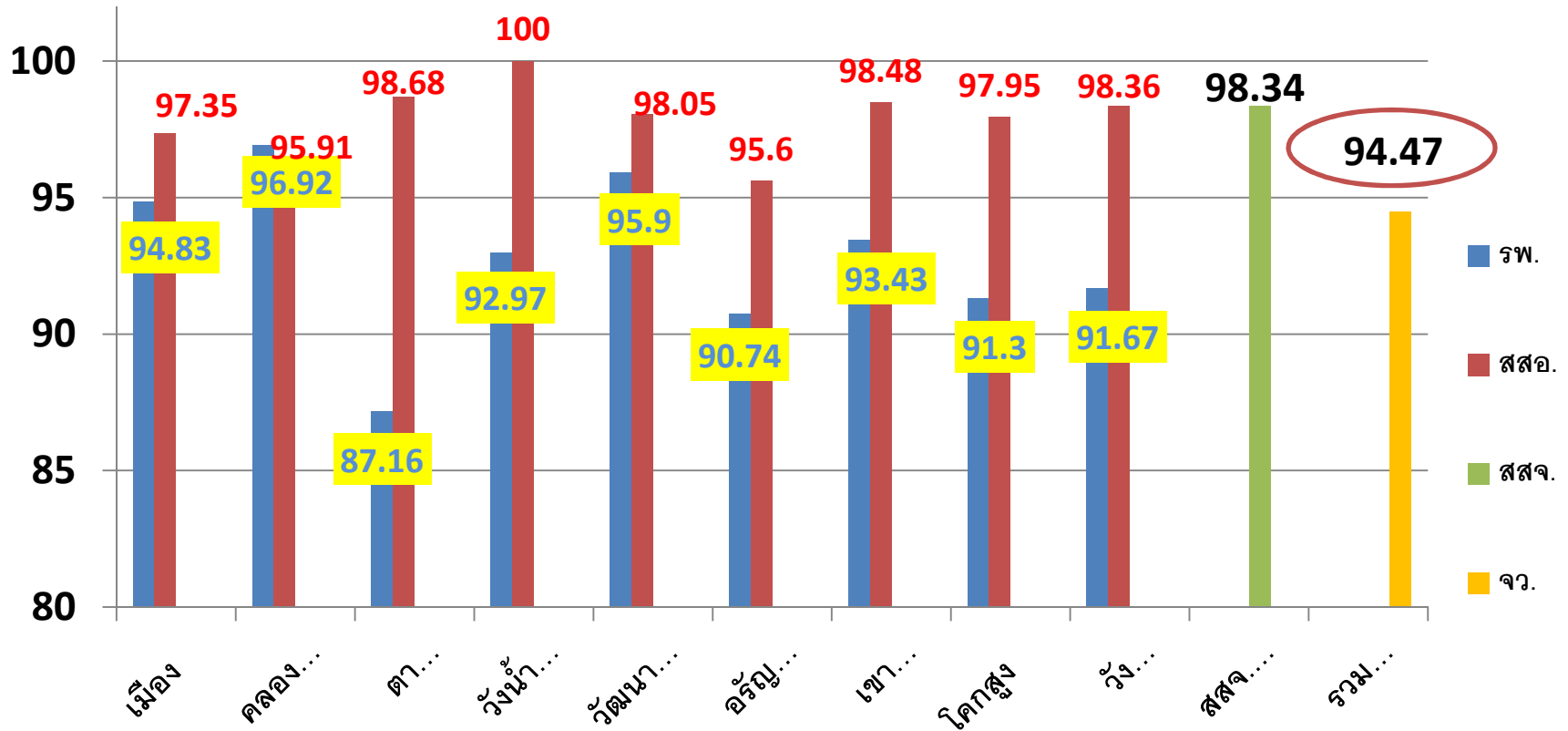
ผลการดำเนินการ

1. ผ่านระดับ 5 (100%) 19 แห่ง
2. ร่วมอบรมนี้กับบริหารความสุข และนักสร้างสุขของกระทรวงฯ
3. กำหนดเป็นตัวชี้วัด PA ของผู้บริหาร
4. อบรมความสุขในการทำงาน ของ สสจ.สระแก้ว
5. ร่วม Happy Money SCB, ธ.กรุงไทย, ธอส., ธ.ออมสิน
6. KM วันที่ 11 ก.ย. 61 (มหกรรมวิชาการจังหวัด)

แผนภูมิแสดงภาพรวมผลการประเมิน Happinometer ภาพรวมจังหวัดสระแก้ว เปรียบเทียบกับภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข



ตัวชี้วัดที่ 57 อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention Rate)
เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 : ผ่านเกณฑ์



บุคลากร 3,239 ราย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560

ตัวชี้วัดที่ 57(ต่อ) อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention Rate)

สูญเสียบุคลากร 183 ราย



ลาออก 155 ย้าย 26 โอน 2 ราย

จำแนกการสูญเสีย

ประเภทการจ้างที่สูญเสีย(%)	ตำแหน่งที่สูญเสีย (%)	เหตุผลการสูญเสีย (%)
ขรก. 45 (2.93)	พนง.ช่วยเหลือคนไข้ 27.32	ทำธุรกิจส่วนตัว 28.96
พรก 6 ราย (8.57)	พนง.บริการ 12.57	กลับภูมิลำเนา 19.67
พกส 33 ราย (4.41)	แพทย์ 6.01	ดูแลครอบครัว 14.75
ลจป. 18 ราย (17.48)	เภสัชกร 5.46	มีงานอื่นตรงกับความสนใจ 13.66
ลจชค 81 ราย (10.38)	จพ.ธุรการ 5.46	แสวงหาความก้าวหน้า 6.56

Small Success

1. บันทึกข้อมูลบุคลากรเป็นปัจจุบัน
2. ทูท รพ. สสอ. วิเคราะห์สถานการณ์และข้อมูลกำลังคน / **Exit Interview**
3. วางแผนธำรงรักษาบุคลากร และดำเนินการองค์กรแห่งความสุข