

ผลงาน KPI

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

15/05/2561

ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุข ของ  
 คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้  
 (เป้าหมาย 6 เดือนแรก ร้อยละ 60 ผ่านระดับ 3)

หน่วยงาน	ระดับ1 ชี้แจง	ระดับ2 สำรวจ HPI & Happinometer	ระดับ 3 วิเคราะห์ ข้อมูล	ระดับ 4 แผนพัฒนา	ระดับ 5 มีการใช้ แผน	ผลงาน ไตรมาส 1
สสจ					1 แห่ง	หน่วยงานผ่าน ระดับ 3ขึ้นไป ร้อยละ 100 <b>= ผ่าน</b>
สสอ.				6 แห่ง	3 แห่ง	
รพท.				1 แห่ง	1 แห่ง	
รพช				3 แห่ง	4 แห่ง	
รวม				10 แห่ง	9 แห่ง	

\* ข้อมูลจากการตอบแบบประเมินผ่านระบบออนไลน์ ณ 4 พ.ค. 61

# อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 : ผ่านเกณฑ์

กิจกรรมไตรมาส 1	กิจกรรมไตรมาส 2
1.ถ่ายถอดตัวชี้วัด 2.บันทึกข้อมูลการสูญเสีย 3.แจ้งทุกหน่วยงานทำ Exit Interview 4.จัดประชุมทำแผนธำรงรักษาบุคลากร วันที่ 18 ธ.ค. 60 5.ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้คำปรึกษา HR Clinic	1.HR Clinic เริ่ม 9 มกราคม 2.บริหารจัดการข้อมูล บันทึกและรายงานข้อมูลการสูญเสียทุกเดือน 3.ทุกหน่วย Exit Interview 4.หน่วยงานดำเนินการตามแผนสร้างสุข

หน่วยงาน	ลาออก	ย้ายออกภายในจังหวัด	ย้าย/โอน(ออก)ข้ามจังหวัด	รวมออก (สป.)	ย้ายเข้าภายในจังหวัด	ย้ายเข้า/โอนเข้าข้ามจังหวัด	รวมย้ายเข้า (สป.)	การสูญเสีย (สป.)	อัตราการสูญเสีย (สป.)	อัตราคงอยู่ (สป.)
สสจ.สระแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
รพ.สระแก้ว	19	-	1	20 (20)	-	1	1 (1)	19 (19)	1.89 (1.89)	98.11 (98.11)
รพ.อรัญญา	15	-	3	18 (18)	-	-	-	18 (18)	4.17 (4.17)	95.83 (95.83)
รพ.คลองหาด	2	1	-	3 (2)	1	-	1 (0)	2 (2)	1.54 (1.54)	98.46 (98.46)
รพ.ตาพระยา	13	-	-	13 (13)	1	-	1 (0)	12 (13)	8.11 (8.79)	91.89 (91.21)
รพ.วังน้ำเย็น	4	2	1	7 (5)	1	-	1 (0)	6 (5)	2.48 (2.07)	97.52 (97.93)
รพ.วัฒนานคร	3	1	-	4 (3)	2	-	2 (0)	2 (3)	0.91 (1.37)	99.09 (98.63)
รพ.เขาฉกรรจ์	2	-	-	2 (2)	-	-	-	2 (2)	1.46 (1.46)	98.54 (98.54)
รพ.วังสมบูรณ์	2	1	-	3 (2)	1	-	1 (0)	2 (2)	2.78 (2.78)	97.22 (97.78)
รพ.โคกสูง	1	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)	1.45 (1.45)	98.55 (98.55)
สสอ.เมือง	-	1	-	1 (0)	1	-	1 (0)	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.คลองหาด	1	2	-	3 (1)	1	-	1 (0)	2 (1)	2.04 (2.04)	97.96 (97.96)
สสอ.ตาพระยา	1	1	1	3 (2)	1	1	2 (1)	1 (1)	1.32 (1.32)	98.68 (98.68)
สสอ.วังน้ำเย็น	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.วัฒนานคร	-	1	-	1 (0)	1	-	1 (0)	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.เขาฉกรรจ์	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)

หน่วยงาน	ลาออก	ย้ายออกภายใน จังหวัด	ย้าย/โอน(ออก) ข้ามจังหวัด	รวมออก (สป.)	ย้ายเข้าภายใน จังหวัด	ย้ายเข้า/โอนเข้า ข้ามจังหวัด	รวมย้ายเข้า (สป.)	การสูญเสีย (สป.)	อัตราการสูญเสีย (สป.)	อัตราคงอยู่ (สป.)
สสอ.อรัญญา	3	-	-	3 (3)	-	-	-	3 (3)	3.3 (3.3)	96.70 (96.70)
สสอ.โคกสูง	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.วังสมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
จังหวัดสระแก้ว	66	10	6	82 (72)	10	2	12 (2)	70 (70)	2.16 (2.16)	97.84 (97.84)

ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2561

บุคลากร ณ 1 ต.ค.60 = 3,239

# ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จังหวัด

๑๗. ร้อยละของหน่วยงานมีกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK

ผลงาน ร้อยละ ๑๐๐

๑๘. ระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

ผลงาน ร้อยละ ๑๐๐