

สรุปข้อหารือ การจ่ายค่า
ตอบแทนตาม ฉ 11 เมื่อ 27
เมย. 2561

สืบเนื่องจากมีการยื่นข้อเรียกร้อง เมื่อ 23 เม.ย. 2561 เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนของหน่วยบริการที่ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกันดังนี้

- 1.จ่ายให้ข้าราชการ ไม่จ่าย พกส.
- 2.จ่ายช่วงแรก (เคยจ่ายแล้วหยุดจ่าย) 3.จ่ายไม่ครบทุกหน่วยงาน
- 4.ไม่จ่ายเลย. โดยเรียกไปหารือ ประมาณ 22 จังหวัดที่มีข้อเท็จจริงทำนองนี้

ปัญหาจากแต่ละจังหวัด

1. ไม่มีการสั่งการที่ชัดเจน ทำให้ดำเนินการแตกต่างกัน จนเกิดความขัดแย้ง
2. หลักเกณฑ์ไม่ชัดเจน จึงไม่กล้าจ่าย
3. ให้นำหน่วยบริการใช้ดุลพินิจเอง จึงมีทั้งใช้ดุลพินิจที่ไม่เหมาะสม เช่น มีการมอบหมายงานที่ไม่เหมาะสมเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนหรือบางแห่ง ไม่มอบหมายและไม่จ่ายเลย

4.เห็นว่าหลักเกณฑ์ของกระทรวงไม่ถูกต้อง
เนื่องจากไม่ผ่านขั้นตอนการขอความเห็นชอบ
หรือการอนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น
ค.ร.ม. กระทรวงการคลัง หรือคณะกรรมการที่
เกี่ยวข้อง การเงินจึงไม่จ่าย

5.ปัญหาสถานะการเงิน ไม่ถูกร่องเรื่องไม่จ่าย
แต่ต้องเข้ามาชี้แจง กรณีวิกฤตการเงิน

ข้อสรุปจากการประชุม

1. ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ทั้ง 5 รูปแบบ การจ้าง ได้แก่ ขรก, ลจป, ลจช, พกส, ลจ. รายคาบ ตามหลักเกณฑ์
2. กรณีของลูกจ้างซึ่งจ.สกยังไม่จ่ายเนื่องจาก หลักเกณฑ์ไม่ชัดเจน เกี่ยวกับคำว่าสายงาน ตาม ข้อ 11.4.1(5) นั้น กองกฎหมายรับไป เสนอที่ประชุมให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง

3. มอบกองเศรษฐกิจสาธารณสุข ดูข้อมูลของ
ค่าตอบแทนโดยขอข้อมูลจากพื้นที่. วิเคราะห์
เคราะห์ เพื่อของงบประมาณหรือหาวิธีเต็มเต็ม
ในรูปแบบอื่น ๆ

4. ให้กลุ่มกฎหมายนำเรื่องเข้าที่ประชุม เพื่อ
พิจารณาประกาศกำหนด รายชื่อหรือวิชาชีพ
หรือสายงาน หรือตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ (บาง
ส่วน) ที่มีสิทธิได้รับ เพื่อให้ทุกจังหวัด ถือปฏิบัติ

5.หลักเกณฑ์ที่ไม่ชัดเจนเกี่ยวกับการพิจารณา
สถานะเงินบำรุง ทำให้มีหลายแห่งติดหนี้ค่า
ตอบแทนไว้หลายปี ดังนั้นในการจ่ายค่า
ตอบแทนจึงควรจ่ายเท่ากันทั้งจังหวัด. หากไม่
สามารถจ่ายได้ ก็ให้ตัด ไม่ให้ค้างจ่ายข้ามปี