

รายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นายแพทย์อภิรัตน์ กตัญญูตานนท์ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๒. นางญาณี นาคพงษ์ | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๓. นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักพงศ์ | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๔. นางธัญวรัตน์ เจริญจิตต์ | (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๕. นายมานิชย์ เวชบุณย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ |
| ๖. นางล่องจันทร์ คำภิรานนท์ | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ |
| ๗. นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข |
| ๘. นายนพดล ทาทิตย์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย |
| ๙. นางอรพิน ภัทรกรสกุล | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๑๐. นายสมเกียรติ ทองเล็ก | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ |
| ๑๑. นายसानิช ศิริปิ่น | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข |
| ๑๒. นางภัทรา ผาแก้ว | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิต
และยาเสพติด |
| ๑๓. นายปราโมทย์ บุญเปล่ง | หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ |
| ๑๔. นางสาวกัญญา เทพรัตนะ | หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๕. นางสาววราภรณ์ ตะบุตร | (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ |
| ๑๖. นางผ่องใส ม่วงประเสริฐ | หัวหน้างานตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน |

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางอรรัตน์ จันทร์เพ็ญ | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๒. นางดารารัตน์ ไห้วงค์ | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๓. ทพ.ญ.ชญาณิศ อุปันนท์ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวเปรมกมล ขวนขวย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นายสมบัติ สมบัติวงษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นายปิยะฉัตร วิเชียร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๔. นางสุดารัตน์ ตะเกาพงษ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๖. นายอนุสรณ์ คัมจรรย์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

ประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

นายแพทย์อภิรัตน์ กตัญญูตานนท์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เป็นประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประชุมครั้งนี้ เป็นการติดตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ๑๒ ประเด็น ๑๕ ตัวชี้วัด ส่วนสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนมกราคม ให้ทุกกลุ่มงานรายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตรวจราชการ และ ข้อเสนอแนะจากที่मितเทศว่าจะทำอะไร วัดอย่างไร ติดตามเมื่อไร ทำเป็นตารางนำเสนอ โดยให้ดูจาก ppt ที่ที่मितเทศเสนอแนะ

๑.๒ ให้ทุกกลุ่มงานรวบรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน มานำเสนอในที่ประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน เริ่มกลุ่มงานแรก คือ กลุ่มงานคุ้มครองฯ นำเสนอในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนมกราคม

๑.๓ ให้ รพ.สระแก้ว นำเสนอ S/P เรื่อง RDU ในที่ประชุม คปสจ. ประจำเดือนมกราคม ใช้เวลานำเสนอไม่เกิน ๑๐ นาที ในวาระสืบเนื่อง

๑.๔ ให้กลุ่มงานแพทย์แผนไทยนำเสนอผลการดำเนินงานแพทย์แผนไทย เพื่อเตรียมข้อมูลให้ นพ.สสจ.นำเสนอ Success Story ในที่ประชุมเขตฯ ในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนมกราคม โดยหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มเติมข้อมูลเชิงวิชาการรองรับมากขึ้น เช่น Stroke

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

-เนื่องจาก รอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ (สามารถตรวจสอบได้จาก <http://team.sko.moph.go.th>)

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานความก้าวหน้า WEB KPI

-ดำเนินการทุกตัวชี้วัดแล้ว โดยได้ทดลองนำข้อมูลจากแบบฟอร์มเดิมซึ่งเป็น excel ที่กลุ่มงานกรอกข้อมูลมาตรวจสอบความถูกต้อง และมีตัวชี้วัดอีก ๑๔ ตัวที่ต้องดึงจาก HDC ให้เชื่อมกับ Web KPI ซึ่งงานข้อมูลกำลังดำเนินการอยู่ คาดว่าจะใช้ได้ภายใน ม.ค.๖๑

นพ.สสจ.: ให้ทุกกลุ่มงานแสดงข้อมูลจาก Slide นำเสนอ ควบคู่กับ Web KPI ว่าข้อมูลเท่ากันหรือต่างกันเยอะหรือไม่ จะได้ปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถนำเสนอข้อมูลได้ทุกเวลา

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

● รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกระทรวงและเขต (PA) ๑๒ ประเด็น ๑๕ ตัวชี้วัด

๑. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๑.๑ ร้อยละของการมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ

-ผลงาน ยังไม่ผ่านเกณฑ์ อยู่ระหว่างยกย่องคำสั่งคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๑.๒ ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ (Primary Care Cluster)

-ไตรมาสแรก ผลงานผ่านเกณฑ์

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ผลงาน กพร.สป. จะเป็นผู้ประเมินว่าผ่านหรือไม่ผ่าน ในไตรมาสที่ ๔

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๑.๔ ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA) ชั้น ๓ ผลงาน รพศ./รพท. ร้อยละ ๖๖.๖๗ ไม่ผ่านเกณฑ์ ผลงาน รพช. ร้อยละ ๔๐ ไม่ผ่านเกณฑ์
มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๑.๕ ร้อยละของ รพ.สต. ในแต่ละอำเภอที่ผ่านเกณฑ์ระดับการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ผลงาน ร้อยละ ๒๖.๘๕ ผ่านเกณฑ์ อำเภอที่ผ่านเกณฑ์น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕ ได้แก่ คลองหาด
เขาฉกรรจ์ เมืองสระแก้ว วัฒนานคร
มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

นพ.สสจ.: ๑. เรื่อง พขอ. ช่วงนี้ให้รอ ยังไม่ต้องเร่งดำเนินการ

๒. เรื่องรพ.สต.ติดดาว ในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ม.ค.๖๑ ให้นำเสนอว่าอำเภอที่ผ่านเกณฑ์น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕ ได้แก่ คลองหาด เขาฉกรรจ์ เมืองสระแก้ว วัฒนานคร มีการวางแผนที่จะเลือก รพ.สต.ต่อไป ที่จะทำ ให้ผ่านเกณฑ์รพ.สต. ๕ ดาว มีที่ใดบ้าง ให้มีการยกระดับทั้งจังหวัด มีแผนที่แน่นอน อำเภออื่นที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า ร้อยละ ๒๕ แล้วก็ให้รักษาสภาพต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๒ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒.๑ ร้อยละของจังหวัดมีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC) และทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง ผลการดำเนินงาน ๑. เปิดศูนย์ EOC/SAT กรณี RTI ปี ใหม่ ๒๕๖๑ ๑ ครั้ง

๒. นพ.สสจ./รอง ๑ ผ่านการอบรมหลักสูตร ICS สำหรับผู้บริหาร (๒๕-๒๖ ธ.ค. ๖๐)

นพ.สสจ.: ให้ปรับปรุงสไลด์เพิ่มเติม เพื่อเตรียมนำเสนอในที่ประชุมเขตฯ

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๒.๒ อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- ผลงาน มีการตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยง ร้อยละ ๒๙.๑๘ การขึ้นทะเบียนผู้ป่วยรายใหม่ เป้าหมาย ๙๔๓ ราย ผลงานไตรมาสแรก ๒๐๖ ราย ร้อยละ ๒๑.๘๕ มีการเปิดศูนย์ NOC- TB แล้ว ๓ อำเภอ ได้แก่ วัฒนา เขาฉกรรจ์ และโคกสูง ส่วนการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทุกอำเภออยู่ระหว่างดำเนินการ

นพ.สสจ.: แยกกลุ่มเสี่ยง ๗ กลุ่มให้ชัดเจน ให้ปรับปรุงข้อมูลผู้สัมผัสจริงๆ ของแต่ละ คปสอ.ว่าควรจะเป็นเท่าใด อำเภอที่ยังไม่มีการรายงานข้อมูลในบางกลุ่ม เช่น เมือง อรัญ วัฒนา เขาฉกรรจ์ และวังสมบูรณ์ ฝากให้พื้นที่ทยอย รายงานก่อนวันที่ ๒๕ และติดตามใน คปสจ.ด้วย รพ.ที่ต้องเร่งดำเนินการคัดกรอง ได้แก่ รพ.วัฒนานคร คลองหาด และ เขาฉกรรจ์ ส่วนรพ.ที่ผลงานดีแล้วให้ทำต่อไป ปีนี้เน้นค้นหาให้พบ

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๓. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ผลงานจากการประเมินตนเอง พบว่า จากระดับพื้นฐาน เป็นระดับดีมาก ได้แก่ รพ.สระแก้ว จากระดับ ดี เป็นระดับดีมาก ได้แก่ รพ.วัฒนานคร และจากระดับพื้นฐาน เป็นระดับดี จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ รพ.อรัญ รพ.เขาฉกรรจ์ และ รพ.วังน้ำเย็น

นพ.สสจ.: ในสไลด์ ให้อ้างอิงไว้ท้ายเลข ๑ ของรพ.ที่ยกระดับจากปีที่แล้ว เพื่อให้รู้ว่ามีการยกระดับ

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) และร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR) ผลงาน RDU ชั้นที่ ๑ ผ่านจำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ รพ.สระแก้ว รพ.วัฒนานคร รพ.คลองหาด รพ.ตาพระยา รพ.เขาฉกรรจ์ และรพ.โคกสูง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ และ RDU ชั้นที่ ๒ ยังไม่มีโรงพยาบาลใดผ่านเกณฑ์

-ผลงานเด่น/นวัตกรรม การนำ QR CODE ที่พัฒนาโดยกระทรวงสาธารณสุขมาใช้เป็นสื่อกลางให้ความรู้บนฉลากยา ซึ่งกำลังดำเนินการในทุกโรงพยาบาล
มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๕. กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- จำนวนเมืองสมุนไพร (Herbal City) มีการดำเนินงาน ๒ โครงการใหญ่ ๆ คือ โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชสมุนไพรและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ปี ๒๕๖๑ และโครงการพัฒนาสมุนไพรในกลุ่มภาคกลาง

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๖.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงานไปใช้

-เป้าหมายร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน ไตรมาส ๒ ให้อยู่ระดับ ๓ ผลงานไตรมาสแรก ร้อยละ ๘๔.๒๑= ระดับ ๔ ร้อยละ ๑๕.๗๘ = ระดับ ๓ (ขาด สสอ.อรัญ คลองหาด ตาพระยา ยังไม่ส่งแผน)
-วันที่ ๙ ม.ค.๖๑ จะเปิดคลินิก HR (เรื่องย้าย/เลื่อนระดับ)
-วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๑ ประชุมชี้แจง Happy money จาก ธ.ไทยพาณิชย์

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๒ อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ (Retention Rate) เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ผลงานไตรมาส ๑ ร้อยละ ๘๘.๗๔ ผ่านเกณฑ์ หน่วยงานที่มีการลาออกจำนวนมาก ได้แก่ รพ.สระแก้ว รพ.อรัญฯ และ รพ.ตาพระยา

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

-ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ผลงาน เดือน พ.ย.๖๐ ไม่มี รพ. ที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ ๗ เนื่องจากได้รับเงินโอน PP , OP แล้ว ๕๐%
นพ.สสจ.: สืบค้นหาหน้าให้เตรียมข้อมูลให้พร้อมเพื่อลงไปตรวจเยี่ยม รพ.วังน้ำเย็น

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ เรื่องจาก นพ.สสจ.

๖.๑.๑ สัปดาห์ที่ ๓ เป็นการคืนข้อมูลในที่ประชุมคปสจ. ให้นำเสนอ Web KPI หากตัวชี้วัดใดที่ยังไม่มีผลงาน ในเดือนที่ ๓ จะยังไม่เน้นตัวแดง ให้เน้นตัวแดงหลังเดือนที่ ๔

๖.๑.๒ ให้รางวัล ผอ.รพ.สต.ทับทิม (นายวิจิต คำไกร) โดยกลุ่มงานทรัพยากรฯ ทำหนังสือแจ้งจังหวัดเสนอผ่าน รองผวจ. เพื่อให้ผวจ. มอบใบประกาศนียบัตรให้กับงานและมีจิตสาธารณะ ในที่ประชุมกรรมการจังหวัด ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๑ และแนบประวัติ รวมทั้งรางวัลที่เคยได้รับด้วย

๖.๑.๓ ให้เตรียมส่งข้าราชการดีเด่น ทั้งใน สสจ. และพื้นที่

๖.๑.๔ สนับสนุนให้ซื้อปฏิทินกรมอนามัย ฝากกลุ่มบริหารดำเนินการ

๖.๑.๕ ประชุมครั้งต่อไป ๒๔ ม.ค.๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๒ เรื่องจาก รองไพรัชต์วีริต

-วันที่ ๔ ม.ค. กสธ. ทำ MOU “Happy money” กับ ธ.ไทยพาณิชย์

-วันที่ ๑๐ ม.ค. ธ.ไทยพาณิชย์จะมาชี้แจง Happy money ให้ จนท. สสจ.สระแก้วฟัง

หลังสวดมนต์เช้า ขอเชิญจนท.ทุกกลุ่มงานเข้ารับฟัง และกลุ่มทรัพยากรฯ บริหาร และการเงิน ให้เข้าฟังทุกคน

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๓ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๖.๓.๑ ปฏิทินการกำกับติดตามแผนการปฏิบัติราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

-การดำเนินงานไตรมาสแรก รวม ๕๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๑๘ กิจกรรม
ไม่ดำเนินการ ๑๕ กิจกรรม และขอปรับเปลี่ยน ๑๙ กิจกรรม

นพ.สสจ.: กลุ่มงานใดที่มีกิจกรรมหลายๆ กิจกรรมที่มีกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน และขอปรับเปลี่ยน ให้บูรณาการไป
พร้อมๆ กันทีเดียว และคืนข้อมูลที่ปรับแล้วในที่ประชุมคปสจ.

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๓.๒ กระบวนการขั้นตอนการเสนออนุมัติแผนงานและโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สระแก้ว ประจำปี ๒๕๖๑

-ปี ๖๑ ให้ดำเนินงานตาม Flow Chart ที่กำหนด ตามระเบียบฯ กำหนดกิจกรรมที่ต้อง
เขียนโครงการ ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุม/สัมมนา การ OD และโครงการวิชาการภาพรวม
ทั้งหมด หรือจะนำทุกกิจกรรมไปเขียนโครงการก็ได้

-โครงการที่จะนำเสนอ คือ โครงการที่เป็นยุทธศาสตร์

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๓.๓ ติดตามความก้าวหน้าโครงการประจำปี ๒๕๖๑

-ขอความร่วมมือจากกลุ่มงานแพทย์แผนไทย และ ควบคุมโรคติดต่อ ให้รายงาน
ความก้าวหน้าทุกวันที่ ๕ และผวจ. จะเชิญประชุมเดือนละครั้ง

๖.๓.๔ การจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๐

-กำหนดให้ทุกกลุ่มงานส่งข้อมูลรายงานประจำปี ให้กลุ่มงานพยส. ภายในวันที่ ๓๑
มกราคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๓.๕ การประเมินผลโครงการ ปี ๒๕๖๐ ของกลุ่มงาน (เฉพาะโครงการยุทธศาสตร์)

-กำหนดให้ทุกกลุ่มงานแจ้งชื่อโครงการที่จะประเมินให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ และส่งรายงานการประเมินผลโครงการฉบับสมบูรณ์ ภายในวันที่ ๙ เมษายน
๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๓.๖ การนำเสนอ Success Story ของ สสจ. (สิ่งที่ทำสำเร็จ) ในที่ประชุมคณะกรรมการ
เขตฯ เดือนละ ๑ เรื่อง ซึ่งท่านสธ. ได้จับสลากเรียงลำดับการนำเสนอ ดังนี้ ๑.สมุทรปราการ ๒.ชลบุรี ๓.ระยอง
๔.สระแก้ว ๕.ฉะเชิงเทรา ๖.ปราจีนบุรี ๗.จันทบุรี ๘.ตราด (นำเสนอเรื่องแรก วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๑)

-เรื่องที่น่าสนใจ คือ แพทย์แผนไทย กระตุ้นพัฒนาการเด็ก ส่วน Format ในการนำเสนอ
กลุ่มพยส.จะดำเนินการหาให้

นพ.สจจ.: ผลงานต้องมีการ update และควรรวมให้เป็น paper ใหญ่ขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๔ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๖.๔.๑ งบประมาณ

-ภาพรวมจังหวัดสระแก้ว ๓๕ รายการ ส่งมอบแล้ว/อยู่ระหว่างการเบิกจ่าย ๗ รายการ
ทำสัญญา/รอส่งมอบ/ก่อสร้าง ๑๓ รายการ ประกาศผลผู้ชนะ/ทำสัญญา ๑๐ รายการ รายงานผลพิจารณา ๔
รายการ และจัดทำรายงานขอซื้อของจ้าง/จ้าง ๑ รายการ

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๔.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ/ประชุม/อบรม/สัมมนา ไตรมาสที่ ๑
-งบประมาณทั้งสิ้น ๘๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย (ต.ค.-ธ.ค.๖๐) ๑๓๒,๐๐๑.๒๔ บาท
(ร้อยละ ๑๖.๕๐) คงเหลือ ๖๖๗,๙๙๘.๗๖ บาท (ร้อยละ ๘๓.๕๐)

แนวทางปฏิบัติ

๑. การเบิกเบี่ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ/ประชุม/อบรม/สัมมนา ดังนี้
- ไตรมาสที่ ๑-๓ (๑ตค.-๓๐ มิ.ย.) ให้ส่งเบิกภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่กลับมา
- ไตรมาสที่ ๔ (๑กค.- ๑๐ กย.) ให้ส่งภายใน ๑ สัปดาห์ นับจากวันที่กลับมา
๒. กรณี ที่มีการยืมเงิน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ /ประชุม/อบรม/
สัมมนา ให้ส่งหลักฐาน ส่งใช้เงินยืมภายใน ๑๕ วันนับจากวันที่กลับมาถึง
๓. กรณี ที่มีการยืมเงิน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม อบรม หรือดำเนินกิจกรรม
ตามโครงการ ให้ส่งหลักฐานส่งใช้ภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่รับเงินยืม

นางผ่องใส: ให้รายงานสรุปหลังจากประชุม/อบรม ภายใน ๓๐ วัน ส่งให้กลุ่มทรัพย์ และการเงิน

นพ.สสจ.: เน้นส่งเบิกให้เร็ว โดยเฉพาะไตรมาส ๔ และพิจารณาเรื่องที่ต้องไปประชุม/อบรม
มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๕ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๖.๕.๑ สรุปการไปราชการ

-วัตถุประสงค์ของการสรุปข้อมูลเพื่อแสดงหลักฐานการไปราชการ และแสดงจำนวน
ครั้งและงบประมาณที่ใช้ในการประชุม/อบรม ข้อมูลยังไม่ตรงเนื่องจากผู้ไปประชุม/อบรม ส่งหลักฐานช้า ข้อมูลได้
จากการเงินที่ส่งหลักฐานแล้ว แต่ยังมีบางส่วนที่ยังไม่ส่ง

นพ.สสจ.: การมองข้อมูลให้ดูตัวเลขหลายๆ มิติ เนื่องจากเป็นการคืนข้อมูลเพื่อนำมาประเมิน

รองไพรัชต์วีริศ: ๑. ข้อมูลนี้เป็นการควบคุมกำกับ การทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลุ่มงานที่
เกี่ยวข้องหรือกัน ได้แก่ กลุ่มพยส. คุณภาพรวมงบประมาณ ตรวจสอบภายในและนิติการ ดูเรื่องระเบียบ ส่วนกลุ่ม
ทรัพย์ ดูเรื่องคน การเงิน สรุปเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ หัวหน้ากลุ่มงานต้อง screen ผู้ใต้บังคับบัญชาว่าเรื่องใดที่
จำเป็นต้องไปประชุม/อบรม ถ้าเป็นไปได้ให้ไปคนเดียว

๒. จะมีการนำเสนอข้อมูลสรุปการไปราชการ (กลุ่มทรัพย์ฯ) และสรุปค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการ/ประชุม/อบรม/สัมมนา (การเงิน) เดือนละครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๖.๕.๒ ยกเลิกการเขียนขออนุมัติเข้าซ้ำและออกก่อน แต่ให้ใช้การเขียนใบลา ส่วนไปราชการ
ให้ส่งสำเนาใบขออนุมัติไปราชการ

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
นางสาวเปรมกมล ขวนชวาย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ