

ผลงาน PA

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

23/01/2561

ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุข ของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้

หน่วยงาน	ระดับ1 ชี้แจง	ระดับ2 สำรวจ HPI & Happinometer	ระดับ 3 วิเคราะห์ ข้อมูล	ระดับ 4 แผนพัฒนา	ระดับ 5 มีการใช้ แผน	ผลงาน ไตรมาส 1
สสจ	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง		ร้อยละ 84.21 = ระดับ 4 ร้อยละ 15.78 = ระดับ 3 ผ่านเกณฑ์
สสอ.	9 แห่ง	9 แห่ง	9 แห่ง	6 แห่ง		
รพท.	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง		
รพช	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง		
รวม	19 แห่ง	19 แห่ง	19 แห่ง	16 แห่ง		

ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุข ของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้

ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	การดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
ขอให้วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกของบุคลากรแต่ละกลุ่มอายุ(GEN)	อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกในภาพรวมจังหวัด
ขอให้นำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ความสุขและแผนสร้างความสุขของบุคลากรรายหน่วยงาน ในรอบการตรวจราชการฯ รอบต่อไป	<ol style="list-style-type: none">1. ได้จัดประชุมชี้แจงการวิเคราะห์ข้อมูลและการทำแผนสร้างความสุข แก่ผู้รับผิดชอบงานทุกหน่วยงาน เมื่อวันที่ 18 ธ.ค.602. จะทำหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานส่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแผนสร้างความสุขฯ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 15 มี.ค. 61

อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ : ผ่านเกณฑ์

กิจกรรมไตรมาส ๑	กิจกรรมไตรมาส ๒
๑.ถ่ายถอดตัวชี้วัด ๒.บันทึกข้อมูลการสูญเสีย ๓.แจ้งทุกหน่วยงานทำ Exit Interview ๔.จัดประชุมทำแผนสำรองรักษาบุคลากร วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๐ ๕.ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้คำปรึกษา HR Clinic	๑.HR Clinic เริ่ม ๙ มกราคม ๒.บริหารจัดการข้อมูล บันทึกและรายงานข้อมูลการสูญเสียทุกไตรมาส ๓.ทุกหน่วย Exit Interview ๔.หน่วยงานดำเนินการตามแผนสร้างสุข

หน่วยงาน	ลาออก	ย้ายออก/โอนออก	รวม	ย้ายเข้า/โอนเข้า	การสูญเสีย	อัตราการสูญเสีย	อัตราคงอยู่
รพ.สระแก้ว	12	1	13	1	12	1.19	98.81
รพ.อรัญฯ	14	3	17	-	17	3.94	96.06
รพ.คลองหาด	2	-	2	-	2	1.54	98.46
รพ.ตาพระยา	7	-	7	-	7	4.73	95.27
รพ.วังน้ำเย็น	2	1	3	-	3	1.24	98.76
รพ.วัฒนานคร	1	-	1	-	1	0.46	99.54
รพ.เขาฉกรรจ์	1	-	1	-	1	0.73	99.27
รพ.วังสมบูรณ์	2	-	2	1	1	1.39	98.61
รพ.โคกสูง	1	-	1	-	1	1.45	98.55
สสอ.คลองหาด	1	-	1	-	1	2.04	97.96
สสอ.ตาพระยา	1	1	2	1	1	1.32	98.68
สสอ.อรัญฯ	3	-	3	-	1	3.3	96.70
จังหวัดสระแก้ว	47	6	53	3	50	1.54	98.46

อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ : ผ่านเกณฑ์

- ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้นิเทศฯ
- ข้อเสนอให้ส่วนกลางพัฒนาศักยภาพ HR
ด้านทักษะ Track Finding Interview

ปัญหาอุปสรรค

- นิยามการคิดอัตราการสูญเสียไม่ตรงกัน (บค.ชี้แจงผ่าน VDO
Conference วันที่ 24 มค 61 9.00 น.)