

| รพ. | สถานการณ์และเป้าหมายการพัฒนาปี 61 | | | | | | |
|------------|-----------------------------------|-------|-------|-------|--------------|------------------|-------------------------|
| | ปี 57 | ปี 58 | ปี 59 | ปี 60 | ปี 61 | | |
| | | | | | เป้า หมาย | หมดการ รับรอง | แผนการขอขึ้น รับรองฯ |
| รพร. | 3 | r1 | r1 | r1 | r2 | 30 ส.ค.61 | มี.ค.61 |
| คลองหาด | 3 | r1 | r1 | r1 | r2 | 19 เม.ย.61 | ม.ค.61 |
| วังน้ำเย็น | 3 | r1 | r1 | r1 | r2 | 26 ก.พ.61 | รอกำหนดวัน รับรอง |
| ตาพระยา | 3 | 3e | 3e | 3e | 1 | 19 ธ.ค.58 | เม.ย.62 |
| วัฒนานคร | 3 | 3e | 3e | 3e | 3 | 29 ต.ค.58 | ก.พ.61 |
| อัญประเทศ | 3 | 3 | 3 | 3e | 3 | 29 มิ.ย.60 | ม.ค.61 |
| เขาคิชฌกูฏ | 3 | 3 | 3 | 3e | 3 | 8 ม.ค.60 | ม.ค.61 |
| วังสมบูรณ์ | - | - | - | - | 1 | - | ธ.ค.60 |
| โคกสูง | - | - | - | - | 1 | - | ธ.ค.60 |

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานฯ HA และ 5 ระบบงานสำคัญที่มุ่งเน้น และจัดทำโครงการฯ เพื่อรองรับดำเนินงาน
2. ประชุมคณะทำงานฯ HA เพื่อออกแบบ และตั้งเป้าหมายพัฒนาปี 61
3. รพ.จัดทำและส่งแผนพัฒนาฯ ระดับตามเป้าหมายปี 61
4. ส่งแผนพัฒนาฯ ให้ รอง นพ.สสจ. เพื่อใช้ประกอบลงเยี่ยมเสริมพลัง
5. ร่วมกับ QA พยาบาล จะจัดอบรม HA 1.บันทึกทางการแพทย์พยาบาล 130 คน วันที่ 20-21 ม.ค.61 และการจัดการข้อร้องเรียน 150 คน เดือน พ.ค.61 ณ รพ.แพทย์แผนไทยวัฒนานคร

| หน่วยบริการ | ผลงาน ปี 61 (ต.ค.60 – 25 พ.ย.60) | | | |
|-------------|---|-------------------------|--------|-------------|
| | เป้าหมาย | ผลงาน | ร้อยละ | สรุป |
| 1.รพศ./รพท. | 3 (รวม รพจ.สก.) | 2 (รพร./ รพจ.สก.) | 66.67 | ไม่ ผ่าน |
| 2.รพช. | 5 (เป้าหมายยังได้ไม่รวม รพ.เปิดใหม่ 2 แห่ง) | 2 (วนย./ กท.) | 40 | ไม่ ผ่าน |

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ

1. ประกาศเป็นนโยบายของจังหวัด กำหนดเป็นตัวชี้วัด คปสอ.ติดดาว
2. ตั้งเป้าหมายระดับการพัฒนา ราย รพ.
3. ใช้กลไก รอง นพ.สสจ.สก.(โชน) ลงเยี่ยมเสริมพลัง และให้ข้อเสนอแนะ
4. จัดทำแผนพัฒนาฯ ระดับการพัฒนา ตามข้อเสนอของ สรพ. และรอง นพ.สสจ.สก. และถอดบทเรียน อย่างต่อเนื่อง

โครงการ

1. โครงการยกระดับการจัดการบริการระดับปฐมภูมิ ทูตสุขภาพ ติดยุติ ให้มีคุณภาพเชื่อมโยงการพัฒนาชีวิตกลุ่มวัยและภัยสุขภาพแบบมีส่วนร่วม ปี 61

ตัวชี้วัด 63

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (PMQA)

สถานการณ์

อยู่ระหว่างทบทวนเอกสารการประเมินองค์กร
ด้วยตนเอง ตามหมวดที่กำหนด และทำแผน
ปรับปรุงพัฒนา ให้เสร็จภายในเดือน ม.ค.61
(ปี 61 - หมวด P, หมวด 1, หมวด 5)

| หน่วยงาน | ผลงานปี 61 (ต.ค.60 – ธ.ค.60) | | | |
|--|------------------------------|-------|--------|--|
| | เป้าหมาย | ผลงาน | ร้อยละ | สรุปผลตัวชี้วัด |
| 1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (เป้าหมายระดับประเทศ - เกณฑ์ร้อยละ 60) | 1 | 0 | 0 | กพร.สป.จะเป็น ผู้ประเมินว่า ผ่านหรือไม่ผ่าน ในไตรมาสที่ 4 |
| 2.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (เป้าหมายระดับประเทศ - เกณฑ์ร้อยละ 20) | 9 | 0 | 0 | |
| ส่งเอกสารที่ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ กพร.สป. | | | | |

กิจกรรมที่ดำเนินการ ตาม Small success 1

1. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานฯ PMQA ของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และจัดทำโครงการฯ เพื่อรองรับ
ดำเนินงาน
2. ส่งพัฒนาศักยภาพร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาจาก กพร. จำนวน 2 ครั้ง
3. จัดประชุมมอบนโยบาย และทบทวนเอกสารการประเมินองค์กร
ด้วยตนเอง ตามหมวดที่กำหนด และทำแผนปรับปรุงพัฒนา ใน
วันที่ 8 ม.ค. 61 ณ สสจ.สระแก้ว โดยจะดำเนินการให้เสร็จภายใน
เดือน ม.ค.61 พร้อมส่งเอกสารผ่านระบบออนไลน์ ของ กพร.สป.

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ

1. ประกาศเป็นนโยบายของจังหวัด กำหนดเป็นตัวชี้วัด ในเกณฑ์ คปสอ.
ติดตาม
2. ใช้กลไกคณะทำงาน PMQA รายหมวด ในการขับเคลื่อนงานฯ
3. บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนา PMQA ร่วมกับแผนยุทธศาสตร์ของ สธ./
จังหวัด
4. ถอดบทเรียน เพื่อทำแผนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

โครงการ

1. โครงการยกระดับการจัดบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ ให้มี
คุณภาพเชื่อมโยงการพัฒนาชีวิตกลุ่มวัยและภัยสุขภาพแบบมีส่วนร่วม ปี 61