

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อ 14 มิถุนายน 2560

ยกเลิก กฎกระทรวงแบ่งส่วน ฯ ปี 2552 และ ฉ 2 ปี 2556

โดยสรุป สป.สธ มีหน้าที่เหมือนเดิม
แต่มีการแบ่งส่วนราชการใหม่

เปรียบเทียบบทบาทกระทรวงแบ่งส่วน สป.สธ

เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
<p>มี - 5 สำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 ศูนย์ - 1 สถาบัน - 3 หน่วยงานขึ้นตรง - 2 หน่วยงานส่วนภูมิภาค <p>รวม 12 หน่วยงานใหญ่</p>	<p>มี -11 กอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 ศูนย์ - 1 สถาบัน - 2 หน่วยงานส่วนภูมิภาค <p>รวม 15 หน่วยงาน</p>	<p>ข้อ 3 ,4,5,6 โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ลดขนาดสำนักบริหารกลาง แยกเป็นกองกลาง กองกฎหมาย กองบริหารทรัพยากรบุคคล - แยกกองการต่างประเทศออกจากสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ - เพิ่มกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ และกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

เปรียบเทียบกฎกระทรวงแบ่งส่วน สป.สธ (ต่อ)

เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
สสจ. และสสอ. เดิมมีอำนาจหน้าที่ (1)-(4)	มี อำนาจหน้าที่ (1)-(6) เพิ่ม (2) ดำเนินการและ ให้บริการ ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ในเขตพื้นที่ จังหวัด หรือ อำเภอ เพิ่ม (5) พัฒนาระบบสารสนเทศ งาน สุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณสุขด้าน สุขภาพในเขตพื้นที่ จังหวัด อำเภอ	

หน่วยบริการตามระเบียบเงินบำรุง ฯ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. **ระเบียบ**กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. **กฎกระทรวง**แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

หน่วยบริการตามระเบียบเงินบำรุง ฯ

1. นิยาม ในข้อ 5 “หน่วยบริการ”

- (1) โรงพยาบาล สถานีอนามัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน
 - (2) หน่วยงานอื่นใดในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งดำเนินการเพื่อ การสาธารณสุข ที่เป็นสถานอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณประโยชน์
2. อำนาจหน้าที่ของ สสจ. และ สสอ. ตามข้อ 21 (2) ของกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สป.สธ. 2560 “ดำเนินการและ ให้บริการด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข ในเขตพื้นที่ จังหวัด หรืออำเภอ” ซึ่งเดิม มีหน้าที่ประสานงาน เท่านั้น

ดังนั้น เมื่อมีหน้าที่ให้บริการด้านสาธารณสุข จึงเป็นหน่วยบริการตามระเบียบเงินบำรุง ฯ ***

หมายเหตุ ในร่างที่ ได้รับอนุมัติจาก รมส.คลัง และ ผอ.สำนักงานประมาณ เมื่อ 25 สค.60 สสจ. และ สสอ. เป็นหน่วยบริการ)

ผลของการเป็นหน่วยบริการ

1. ต้องจัดให้มีระบบบัญชีโดยปฏิบัติตามระเบียบของส่วนราชการโดยอนุโลม รายงานงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ
2. ต้องจัดทำแผนเงินบำรุง
3. จ้างลูกจ้างชั่วคราวได้ด้วยตนเอง (รายเดือน รายวัน)
4. ขอรับและจ่ายเงินบำรุงเพื่อหน่วยบริการอื่น ได้
5. มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามข้อบังคับ ฉ 5 , 11 ,12 (ในเบื้องต้นขอความร่วมมืองดจ่าย)

การบริหารงานบุคคล

เรื่อง	ขรก.	ลจ.ประจำ	พกส.	พรก	ลจช.
การบรรจุ	ผวจ.	ผวจ.	นพ.สสจ./ ผอ.รพศ./ ท	ผวจ.	หัวหน้าหน่วย บริการ/คก. บริหาร
การย้าย	ผวจ.	ผวจ. (ปลัด สธ.)	นพ.สสจ. (ปลัด.สธ)	-	ใช้วิธีการเล็ก จ้าง/จ้างใหม่
วินัย	ผวจ.	ผวจ.	นพ.สสจ.	ผวจ.	-
ฐาน อำนาจ	ม.57 ม.68 (รก.) พรบ. พลเรือน	ข้อ13 ระเบียบ กค. และ คสป.ที่ 684/53 ลว.18 กพ.53	-ระเบียบ สธ ว่าด้วย พกส.2556 -คสป. 1162/58 ลว.2 มีย.58 60	-คสป. 685/53 ลว.18 กพ.53	หลักเกณฑ์ วิธีการ จ่ายเงินบำรุงเพื่อ เป็นค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวหรือลูกจ้าง รายคาบ ฯ พ.ศ. 2545