

| | |
|----------------------|---|
| ชื่อตัวชี้วัด | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในขององค์กรคุณธรรม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว ปี ๒๕๖๐ |
| คำนิยาม | <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว ในที่นี้ มุ่งเน้น การประเมินระดับการดำเนินงาน “องค์กรคุณธรรม” ของทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ● แนวคิด “องค์กรคุณธรรม” มาจากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ต้องการให้หน่วยงานในสังกัด มีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้การส่งเสริมการบริหารแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์กรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ ● การดำเนินงาน “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เป็นการดำเนินงานตามแนวคิด “หน่วยงานคุณธรรม” ของกระทรวงสาธารณสุข โดยใช้วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สระแก้วมาเป็นคุณธรรมร่วมในการปฏิบัติงาน โดยนโยบายของผู้นำหน่วยงาน ประกาศคุณธรรมประจำ หน่วยงานซึ่งมาจากวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย |
| เกณฑ์เป้าหมาย : | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ระดับ 5 |
| วัตถุประสงค์ | <p>-เพื่อส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>-เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> |
| ประชากรกลุ่มเป้าหมาย | <p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p> <p>โรงพยาบาลทั่วไป 2 แห่ง (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว/รพ.อรัญประเทศ)</p> <p>โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง 7 แห่ง</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ 9 แห่ง</p> <p>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง</p> <p>สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 1 แห่ง</p> |
| วิธีการจัดเก็บข้อมูล | |
| แหล่งข้อมูล | หลักฐานเชิงประจักษ์ตามระดับความสำเร็จ |
| รายการข้อมูล 1 | รายงานผล รอบ ๖ เดือน |
| รายการข้อมูล 2 | รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน |
| สูตรคำนวณตัวชี้วัด | — |
| ระยะเวลาประเมินผล | 1 ต.ค. 59 – 30 กันยายน 2560 |

| | | | | |
|---|---|---|--|--------------|
| เกณฑ์การประเมิน : | พิจารณาตามระดับความก้าวหน้าของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม โดยแบ่งเกณฑ์การพิจารณา คุณธรรมที่หน่วยงานเลือกจากวัฒนธรรมองค์กร คะแนนตัวชี้วัด : ๕ คะแนน พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้ | | | |
| | ระดับ | รายละเอียดการดำเนินงาน | หลักฐานประกอบการประเมิน | คะแนน |
| | ๑ | - มีการจัดประชุมชี้แจงนโยบาย และการระดมความคิดเห็นเพื่อหาคุณธรรมร่วม ที่บุคลากรทุกคนตกลงยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” | ๑. รายงานการประชุมชี้แจงนโยบาย ๒. รายงานการประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาคุณธรรมที่บุคลากรในหน่วยงานเลือกและยึดเป็นข้อปฏิบัติ | ๑ |
| | ๒ | ดำเนินการระดับ ๑ และมีการ - ประกาศคุณธรรม/อัตลักษณ์ประจำหน่วยงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน - จัดทำแผนเสริมสร้างพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” | ๑. เอกสาร/ภาพถ่ายการประกาศคุณธรรม/อัตลักษณ์ ประจำหน่วยงาน ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๓. เอกสารแผนและดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” | ๒ |
| | ๓ | ดำเนินการระดับ ๒ และมีการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ครบถ้วน | เอกสาร/หลักฐานการดำเนินงานตามแผนฯ เช่นโครงการ/ภาพถ่ายกิจกรรม เอกสารรายงานผลต่อผู้บริหาร | ๓ |
| | ๔ | ดำเนินการระดับ ๓ และมีผลลัพธ์การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ครบถ้วน | เอกสาร/หลักฐานแสดงผลลัพธ์ของแผนเสริมสร้างพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ครบถ้วน | ๔ |
| | ๕ | ดำเนินการระดับ ๔ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ และการปรับ แก้ไข พัฒนาการดำเนินงานให้มีผลสำเร็จ/มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | ๑. เอกสาร/หลักฐานแสดงการติดตาม/รายงานผล รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒. เอกสาร/หลักฐานแสดงการประเมินผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานต่อไป | ๕ |
| วิธีการประเมินผล : | ทุกหน่วยงานจัดส่งรายงาน และ/หรือ เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ดังนี้ กำหนดการจัดส่งรายงาน รอบ ๖, ๑๒ เดือน หมายถึง - รอบ ๖ เดือน จัดส่งภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐ - รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งภายในวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๐ | | | |
| เอกสารสนับสนุน | รายงานหลักฐานเชิงประจักษ์ | | | |
| รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน | - | | | |
| ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด | นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ๐๙๕-๙๔๗๐๐๓๕ นางผ่องใส ม่วงประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๐๘๓-๗๒๒๗๗๑๖ นางวรางคณา ศิวาลัย เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๐๙๒-๔๖๙๖๕๖๒ | | | |

| | |
|---|--|
| หน่วยงาน ประมวลผลและ จัดทำข้อมูล (ระดับ ส่วนกลาง) | |
| ผู้รับผิดชอบการ รายงานผลการ ดำเนินงาน | |