

สรุปประเด็นชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ
ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566

กลุ่มกฎหมาย สสจ.สระแก้ว

สรุปประเด็นชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ
ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566

ตามหนังสือ ก.สร. ที่ 0202.3.10/ว 301

ลว 29 มี.ค.2567

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๐/ว ๓๒๖



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง
ศูนย์ สถาบัน สำนักและกลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตสุขภาพ
นิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนิติกรสำนักงานเขตสุขภาพ

อ้างถึง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปประเด็นชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย
การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ออกข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการปฏิบัติงาน
ตามข้อบังคับดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จึงขอชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ปฏิบัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงษ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๓๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๓๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : iad.law1427@gmail.com

เรียน นพ.สจจ.สก.

๑. กระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า
ขอสรุปประเด็นชักซ้อมความเข้าใจ
แนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับ
ของกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่าย
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กลุ่มกฎหมายเห็นควร
แจ้งให้เจ้าหน้าที่ และกลุ่มงาน
ในสังกัด สจจ.สก. ทราบ

-ทราบ-ดำเนินการเพื่อโปรดพิจารณา
-นำเสนอคปสจ. มนตรี ๑/๐๔/๖๗

๑ มี.ย. ๖๗ ๑ มี.ย. ๖๗

(นายธราพงษ์ กัปปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
เลขที่ 3748
วันที่ 1 เม.ย. 2567
เวลา 09:46 น.

กลุ่มกฎหมาย
เลขที่ 307
วันที่ 1 เม.ย. 2567
เวลา 10:04 น.

๒.๒ “นอกหน่วยบริการ” หมายถึง กรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการมีคำสั่งมอบหมาย
เป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของตนที่ปฏิบัติงานประจำในหน่วยบริการไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้ง
ของหน่วยบริการเป็นการชั่วคราว เช่น การปฏิบัติงานที่จุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาลสงกรานต์และปีใหม่ เป็นต้น

๒.๓ “ในหน่วยบริการ” หมายถึง การปฏิบัติงานในหน่วยบริการ รวมถึงการปฏิบัติงาน
นอกสถานที่ตั้งที่มีลักษณะการให้บริการเป็นการประจำ เช่น โรงพยาบาลสนาม จุดบริการสาธารณสุขในห้างสรรพสินค้า
ที่มีลักษณะเดียวกันกับสาขาของหน่วยบริการ

๓. ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับ การได้รับเงินค่าตอบแทนที่ออกตามหลักเกณฑ์แต่ละฉบับ ไม่ตัดสิทธิ
เจ้าหน้าที่ที่จะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นกำหนดไว้ เว้นแต่
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นนั้นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
หลักเกณฑ์อื่นนั้นจะออกโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานใดก็ตาม

๔. ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับ ซึ่งกำหนดว่าให้คณะกรรมการประกาศปรับอัตราค่าตอบแทน
ค่าตอบแทนได้นั้น โดยหลักการแล้วประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนประกาศเมื่อโดยอ้อมมีผลใช้บังคับเมื่อนั้น
หรือนับแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีมติ หากมีกรณีจำเป็นที่จะกำหนดให้มีผลย้อนหลัง จะต้องระบุ
เหตุผลความจำเป็นไว้ให้ชัดเจนในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้วันที่มีผลย้อนหลัง
จะต้องไม่เกินกว่าวันที่หน่วยบริการยื่นคำขอต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีมติ
ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนตามคำขอของหน่วยบริการ และจะต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๕. ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับนี้ ที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีอำนาจประกาศ
กำหนดนั้น จะต้องเป็นกรณีปรับเพิ่มหรือลดลงจากอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
การจ่ายเงินค่าตอบแทน มิใช่ปรับเพิ่มหรือลดลงจากอัตราตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
ที่ได้เคยประกาศไว้ เช่น กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้ประกาศปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทน
ในลักษณะเป็นบรรทัดหรือเป็นผลของทันตแพทย์ ให้ได้รับอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท หากต่อมาหน่วยบริการมีความประสงค์
จะปรับเพิ่มหรือลดอัตราค่าตอบแทนของตำแหน่งทันตแพทย์ดังกล่าว จะต้องปรับเพิ่มหรือลดค่าตอบแทน
โดยคำนวณจากอัตรา ๑,๒๐๐ บาท ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) มิใช่ปรับเพิ่ม
หรือลดลงจากค่าตอบแทนจากอัตรา ๒,๐๐๐ บาท ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้เคยประกาศ
กำหนดไว้

๕.๑ ตามข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า
ของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนนั้น คำว่า “ไม่เกินหนึ่งเท่า
ของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้ เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับ
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตรา
ค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๒,๔๐๐ บาท

๕.๒ ตามข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่า
แต่ไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละสิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนนั้น คำว่า “เพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้

เช่น ...

สรุปประเด็นข้อข้องใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุง
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับกระทรวง
สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ ข้อข้องใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ตามข้อ ๔ ของข้อบังคับ บทนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่” หมายถึง ผู้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน
สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ และต่างหน่วยบริการ ได้แก่ ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมาย
เป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ
สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมบริการ แต่ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณา
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเจ้าหน้าที่ผู้ยื่นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดจึงจะมีสิทธิ
ได้รับเงินค่าตอบแทนนี้ ซึ่งจากบทนิยามคำว่าเจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงไม่หมายความรวมถึงผู้รับจ้างประเภท
งานจ้างเหมาบริการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เนื่องจากการจ้างเหมาบริการ
เป็นรายบุคคลเป็นการจ้างบุคคลธรรมดาโดยมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นลักษณะ
สำคัญตามข้อตกลงจ้างเหมาบริการเท่านั้น หน่วยงานหรือส่วนราชการผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชา
หรือสั่งการในการทำงานนอกเหนือจากข้อตกลง แต่มีอำนาจตรวจตรางานและสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาด
ขาดตกบกพร่องเท่านั้น

ส่วนคำว่า “บุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงาน”
หมายความว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือนอกสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข โดยจะต้องมีหนังสือมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของตนไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่น
เป็นลายลักษณ์อักษรจากหัวหน้าหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ
นอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ

๒. ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับ คำว่า

๒.๑ “ต่างหน่วยบริการ” หมายถึง กรณีที่หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ซึ่งเป็นต้นสังกัดได้มีคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของตนไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่น
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยบริการต้นสังกัดนั้นเป็นผู้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ดังกล่าว (ไม่ใช่
กรณีไปช่วยราชการ)

๒.๒ “นอกหน่วยบริการ”...

เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท
เป็นอัตราคนละ ๓,๖๐๐ บาท

คำว่า “ปรับลดลงไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้
เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ ปรับลดร้อยละยี่สิบห้า
จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๙๐๐ บาท

๕.๓ ตามข้อ ๘ (๓) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มมากกว่าสองเท่า
หรือลดลงมากกว่าร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนนั้น คำว่า “เพิ่มมากกว่าสองเท่าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้ เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราคนละมากกว่า
๓,๖๐๐ บาท

คำว่า “ปรับลดลงมากกว่าร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้
เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ
๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราต่ำกว่าคนละ ๙๐๐ บาทลงไป

๕.๔ ตามข้อ ๘ (๔) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่
บางประเภทเป็นการเฉพาะนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ นั้น จะต้องเป็นกรณีพิเศษกรณีการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ฯ ประกาศกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมให้กับเจ้าหน้าที่ในตำแหน่ง
ที่มีได้ปรากฏในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือเป็นกรณีที่ไม่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขในการจ่ายค่าตอบแทนที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ คณะกรรมการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ฯ จึงจะประกาศกำหนดให้เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะและอัตราค่าตอบแทนได้
แต่ทั้งนี้การกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน
ตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และจะต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๕.๕ การปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลง
ไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนด ซึ่งจะต้องขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ก่อน แล้วจึงเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๘ (๒) นั้น
ก่อนเป็นกรณีของหน่วยบริการที่อยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง การให้ความเห็นชอบการขอปรับเพิ่มหรือลดอัตรา
ค่าตอบแทนของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขก่อนเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบประกาศนั้น
จึงไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๘ (๒) ได้ จึงเป็นอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการให้ความเห็นชอบ
การขอปรับเพิ่มหรือลดอัตราค่าตอบแทน

สรุปประเด็นชักชวนความเข้าใจ ดังนี้

1. คำว่า “เจ้าหน้าที่” ตามข้อ 4 ของข้อบังคับ ฯ หมายถึง ผู้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ

1.1 หน่วยบริการ

1.2 นอกหน่วยบริการ

1.3 ต่างหน่วยบริการ

ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัด ก.สธ. พนักงานราชการ พกส. หรือ **บุคคลอื่นที่ได้รับเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงาน** ในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ

เพื่อ ให้บริการ สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมบริการ

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อยกเว้น เจ้าหน้าที่ไม่รวมถึง ผู้รับจ้างที่เป็นจ้างเหมาบริการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

บุคคลอื่นที่ได้รับเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงาน : หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัด กระทรวงสาธารณสุขหรือนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจะต้องมีหนังสือขออนับสนุน หนังสือส่งตัวเจ้าหน้าที่ และมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรจากหัวหน้าหน่วยบริการ **เพื่อ** ให้บริการ สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมบริการ

สรุปประเด็นชักซ้อมความเข้าใจ ดังนี้

2. ตามข้อ 5 ของข้อบังคับ ฯ คำว่า

2.1 “**ต่างหน่วยบริการ**” หมายถึง : กรณีหน่วยบริการในสังกัด ก.สธ. ซึ่งเป็นต้นสังกัดได้มีคำสั่งมอบหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ของตนไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่นในสังกัด ก.สธ. และหน่วยบริการต้นสังกัดเป็นผู้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ของตน (ไม่ใช่กรณีไปช่วยราชการ)

2.2 “**นอกหน่วยบริการ**” หมายถึง : กรณีหัวหน้าหน่วยบริการมีคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของตนที่ปฏิบัติงานประจำในหน่วยบริการไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งของหน่วยบริการเป็นการชั่วคราว เช่น การปฏิบัติงานที่จุดบริการประชาชนช่วงเทศกาลสงกรานต์และปีใหม่ เป็นต้น

2.3 “**ในหน่วยบริการ**” หมายถึง : การปฏิบัติงานในหน่วยบริการ รวมถึงการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งที่มีลักษณะการให้บริการเป็นการประจำ เช่น โรงพยาบาลสนาม จุดบริการสาธารณสุขในห้างสรรพสินค้าที่มีลักษณะเดียวกับสาขาของหน่วยบริการ

สรุปประเด็นชักชวนความเข้าใจ ดังนี้

3. ตามข้อ 6 ของข้อบังคับ ฯ

“การได้รับเงินค่าตอบแทนที่ออกตามหลักเกณฑ์แต่ละฉบับ” ไม่ตัดสิทธิเจ้าหน้าที่ที่จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นที่มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นกำหนดไว้ **เว้นแต่** กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น **ทั้งนี้** ไม่ว่ากฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นนั้นจะออกโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานใดก็ตาม

4. ตามข้อ 8 ของข้อบังคับ ฯ

ซึ่งกำหนดว่า “ให้คณะกรรมการประกาศปรับอัตราการจ่ายค่าตอบแทนได้นั้น” โดยหลักการวันมีผลการบังคับใช้ของประกาศ คือ ประกาศเมื่อใดย่อมมีผลบังคับใช้เมื่อนั้น หรือ

- นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีมติ
- **หากมีความจำเป็นที่จะกำหนดให้มีผลย้อนหลัง** จะต้องระบุ เหตุผลความจำเป็นไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้ วันที่มีผลย้อนหลังจะต้องไม่เกินวันที่หน่วยบริการมีคำขอต่อคณะกรรมการ ฯ และคณะกรรมการ ฯ มีมติให้ปรับค่าตอบแทนตามคำขอ และจะต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

สรุปประเด็นชักซ้อมความเข้าใจ ดังนี้

5. ตามข้อ 8 ของข้อบังคับ ฯ

ซึ่งกำหนดว่า “ให้คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนมีอำนาจประกาศปรับอัตราการจ่ายค่าตอบแทนได้นอกเหนือที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ ฯ นั้น” จะต้องเป็นการปรับเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ ฯ มิใช่ปรับเพิ่ม – ลด จากประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนที่เคยประกาศไว้

ตัวอย่างการเพิ่มค่าตอบแทนตามข้อ 8 ของข้อบังคับ ฯ เช่น

5.1 ตามข้อบังคับข้อ 8 (1) กรณีจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น **ไม่เกิน 1 เท่า** ของอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ ฯ เช่น เพิ่มค่าตอบแทนทันตแพทย์ตามข้อ 6 (1) ของหลักเกณฑ์ ฯ พ.ศ. 2566 จากอัตราคนละ 1200 บาท เป็น 2400 บาท (1 เท่า = 1200 บาท)

5.2 ตามข้อบังคับข้อ 8 (2) กรณีจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น **เกิน 1 เท่า แต่ไม่เกิน 2 เท่า** ของอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ ฯ เช่น เพิ่มค่าตอบแทนทันตแพทย์ตามข้อ 6 (1) ของหลักเกณฑ์ ฯ พ.ศ. 2566 จากอัตราคนละ 1200 บาท เป็น 3600 บาท (2 เท่า = 2400 บาท)

5.3 ตามข้อบังคับข้อ 8 (3) กรณีจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น **มากกว่า 2 เท่า หรือลดลงมากกว่าร้อยละ 25** ของอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ ฯ เช่น เพิ่มค่าตอบแทนทันตแพทย์ตามข้อ 6 (1) ของหลักเกณฑ์ ฯ พ.ศ. 2566 จากอัตราคนละ 1200 บาท เป็นมากกว่า 3600 บาท

คำว่า “**ลดลงมากกว่าร้อยละ 25 ของอัตราที่กำหนดไว้**” เช่น ลดค่าตอบแทนทันตแพทย์ตามข้อ 6 (1) ของหลักเกณฑ์ ฯ พ.ศ. 2566 จากอัตราคนละ 1200 บาท เป็นต่ำกว่าคนละ 900 บาท ลงไป

สรุปประเด็นชักชวนความเข้าใจ ดังนี้

5.4 ตามข้อบังคับข้อ 8 (4) กรณีจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะนอกเหนือที่กำหนดไว้ นั้น

จะต้องเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ฯ ตามข้อ 9 ของข้อบังคับ ฯ ประกาศกำหนด ตำแหน่ง และ อัตราค่าตอบแทน ให้กับเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่มีได้ปรากฏในหลักเกณฑ์ ฯ พ.ศ. 2566 หรือเป็นกรณีที่ไม่มีหลักเกณฑ์ ฯ การจ่ายค่าตอบแทนที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ คณะกรรมการ ฯ ตามข้อ 9 ของข้อบังคับ ฯ จึงจะประกาศกำหนดให้เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ และอัตราค่าตอบแทนได้ แต่ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนต้องขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน และการจ่ายค่าตอบแทนเช่นนี้จะต้องไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุง

5.5 การปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกิน 2 เท่า หรือปรับลงไม่เกินร้อยละ 25 ของอัตราที่กำหนด ซึ่งจะต้องขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขก่อน แล้วจึงเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบประกาศตามข้อ 8 (2) กรณีราชการส่วนกลาง ไม่อาจกระทำได้ จึงต้องเสนอปลัดกระทรวง ฯ เป็นผู้มีอำนาจให้ความเห็นชอบแทน