



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๖๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว

((๑) โรงพยาบาลตาพระยา (๒) โรงพยาบาลโคกสูง (๓) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๔) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
(๕) โรงพยาบาลคลองหาด (๖) โรงพยาบาลวัฒนานคร และ(๗) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์)

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างเหมาะสมสร้าง
ประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตรา
ค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ (๑) โรงพยาบาลโคกสูง (๒) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๓)
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๔) โรงพยาบาลคลองหาด (๕) โรงพยาบาลวัฒนานคร และ(๖) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ เพิ่มขึ้น
จากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติ
ของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเจ้าหน้าที่ของ (๑) โรงพยาบาลตาพระยา (๒) โรงพยาบาลโคกสูง (๓) โรงพยาบาล
เขาฉกรรจ์ (๔) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๕) โรงพยาบาลคลองหาด (๖) โรงพยาบาลวัฒนานคร และ(๗) โรงพยาบาล
วังสมบูรณ์ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินตามหมวด ๑
ข้อ ๕ (๑) ในอัตราคนละ ๑,๓๒๐ บาทต่อเวอร์ (ยกเว้นโรงพยาบาลตาพระยา)

๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดตามข้อ ๖ ดังนี้

(๑) ทันตแพทย์	คนละ ๑,๓๒๐ บาท
(๒) เกสซ์กร	คนละ ๘๖๔ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	คนละ ๗๒๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	คนละ ๕๗๖ บาท
(๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ ๔๓๒ บาท

/(๖)...

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๔๓๒ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๕๗๖ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๗๒๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑ และข้อ ๒ (๑) ถึง (๖) คนละ ๓๖๐ บาท

๓. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลข้างต้น พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ดังต่อไปนี้

๔.๑ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลวัฒนานคร)

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ((๑) โรงพยาบาลโคกสูง (๒) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๓) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๔) โรงพยาบาลคลองหาด และ(๕) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์)

๔.๓ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๑) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลตาพระยา)

๕. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว