

ประชุมหัวหน้ากลุ่มงานครั้งที่ 2/2562

วันที่ 20 พ.ย.2561

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

ตัวชี้วัด PA

ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ระดับ 7 (ไม่เกินร้อยละ 4)

SMART Hospital

โรงพยาบาล
ประชารัฐ

การมีส่วนร่วม
ของชุมชน

เพิ่มรายได้

คุณภาพ
การบริการ

ควบคุมรายจ่าย

- ศูนย์จัดเก็บรายได้
- คลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ
- ห้อง/เตียงพิเศษ
- ผลิต/จำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพร

- การพัฒนาระบบบัญชี
- การพัฒนากำลังคน

- การจัดซื้อเวชภัณฑ์ร่วม
- การพัฒนาแผนกำลังคน

Services

Marketing

Accounting
/Audit

Revenue
/Resources

Technology

SMART

เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารเงินการคลังของหน่วยบริการ ปี 2562

หน่วยบริการ	ประเด็นการพัฒนา			
	1.การมีส่วนร่วมของชุมชน	2.การเพิ่มรายได้	3.การควบคุมค่าใช้จ่าย	4.การพัฒนาคุณภาพระบบบัญชี
1.รพ.วัฒนานคร	-	1.เพิ่ม IP มากกว่า 300 ราย/เดือน โดยมอบตัวชี้วัดแพทย์ทุกคน (6 คน) Admit IP 50 ราย/เดือน/คน ผอ.Monitor ทุก 15 วัน 2.ยกระดับ รพ.แพทย์แผนไทย เป็น intermediate care hospital ผู้ป่วย stroke 3.ปรับการวินิจฉัยโรคใหม่ เพิ่ม Adj RW 4.ควบคุมวันนอนไม่เกิน 14 วัน	1.ลดค่าวัสดุสำนักงานลง 10 % 2.ลดค่าใช้จ่าย ค่าซ่อม ลง 10 %	พัฒนาคุณภาพจาก B เป็น A
2.รพ.เขาลงกรณ์	-	1.เพิ่มรายได้จากการจัดเก็บ IP 2.เพิ่มรายได้กลุ่มชำระเงินเอง	1.ควบคุมค่าสาธารณูปโภคให้ไม่เกินค่า HGR	-
3.รพ.สระแก้ว	-	1.คลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ 2.ศูนย์ตรวจสุขภาพและบริการชาวต่างชาติ	1.ควบคุมค่าไฟฟ้าให้ไม่เกินค่า HGR โดยใช้มาตรการประหยัดพลังงาน 2.ค่าตอบแทนP4P จะจ่ายตามผลงานจริงที่เกิดขึ้นถ้าผลงานต่ำก็จะจ่ายน้อย	-
4.รพ.คลองหาด	จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนา รพ.โดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.เพิ่มรายได้ IP โดยให้มีการ Admit IP มากขึ้น 2.สร้างชุดสิทธิประโยชน์กับกลุ่มแรงงานต่างด้าว เรื่องการคลอด 3.พัฒนาคุณภาพการให้บริการแพทย์แผนไทยเพิ่มรายได้	1.ควบคุมรายจ่ายค่าตอบแทนให้ไม่เกิน HGR 2.ใช้มาตรการประหยัดพลังงานเพื่อลดค่าไฟฟ้า 3.กำหนดแนวทางการส่ง Lab นอกเท่าที่จำเป็นโดยประชุมชี้แจงองค์กรแพทย์	-

เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารเงินการคลังของหน่วยบริการ ปี 2562

หน่วยบริการ	ประเด็นการพัฒนา			
	1.การมีส่วนร่วมของชุมชน	2.การเพิ่มรายได้	3.การควบคุมค่าใช้จ่าย	4.การพัฒนาคุณภาพระบบบัญชี
5.รพ.โคกสูง	<p>1.ทอดผ้าป่า ปี 62 เตรียมเปิด IPD</p> <p>2.จัดวิงหารายได้ซื้อเครื่องมือแพทย์ให้รพ.</p>	<p>1.เพิ่มรายได้ (OP) จ่ายตรงกรมบัญชีกลางจากเดิม 8 แสนเป็น 1.8 ล้าน เพิ่มรายได้ (IP) 5 หมื่น เป็น 5 แสน</p> <p>2.เพิ่มการ Admit IPD จากปีละ 2 ล้านบาทเป็น 6 ล้านบาท</p> <p>3.เพิ่มรายได้ IP จากจากกลุ่ม Palliative Case 1 แสนบาท/ปี</p> <p>4.ตรวจสุขภาพกลุ่มราชการในพื้นที่ 2 แสนบาท/ปี</p> <p>5.เพิ่มการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทย นอกเวลา 5 แสนบาท/ปี</p> <p>6.ทันตกรรมเชิงรุก ตรวจฟัน ชักชวนผู้มีสิทธิข้าราชการมารับบริการ เน้นประชาสัมพันธ์ถึงการให้บริการทางทันตกรรมที่โรงพยาบาล เน้นย้ำการบอกต่อ</p> <p>7.มีการเปิดคลินิกนอกเวลาเพื่อรองรับข้าราชการที่ไม่ว่างในเวลาราชการ</p> <p>8.เพิ่มการทำฟันปลอมและการรักษารากฟัน</p> <p>9.บันทึกข้อมูลการรักษาลงในโปรแกรมได้ถูกต้อง ครบสมบูรณ์</p> <p>10.สร้างชุดสิทธิประโยชน์กับกลุ่มแรงงานต่างด้าว เรื่องการตรวจสุขภาพ</p>	<p>1.ปรับลด OT ลง 5.5 แสนบาท/ปี</p> <p>2.มาตรการประหยัดพลังงาน70,000 บาท/ปี</p> <p>3.งตพัฒนาต่อเติม/ก่อสร้างอาคารสำนักงานทั้งหมด</p> <p>4.ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง 2 แสนบาท/ปี</p> <p>5.ลดการเสื่อมสภาพของเครื่องมือจากการใช้ผิดวิธี</p> <p>6.ควบคุม/ลดปริมาณการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์และค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และควบคุมการ ใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนฯ</p> <p>7.ลดปริมาณการใช้วัสดุ ใช้ให้เพียงพอต่องานที่ตถการนั้น ๆ</p>	-

เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารเงินการคลังของหน่วยบริการ ปี 2562

หน่วยบริการ	ประเด็นการพัฒนา			
	1.การมีส่วนร่วมของชุมชน	2.การเพิ่มรายได้	3.การควบคุมค่าใช้จ่าย	4.การพัฒนาคุณภาพระบบบัญชี
6.รพ.วังน้ำเย็น	-	1. รายได้จาก EMS 360,000 วางแผนเดือนละ 30,000 *12 เดือน (ตั้งเป้าว่าจะออกเดือนละ 30 ราย) 2.จะมีการตั้งจัดคณะกรรมการศูนย์จัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเข้าถึงแหล่งรายได้ที่แท้จริง 3..เพิ่มรายได้จากการผลิตและจำหน่ายสมุนไพรและการให้บริการทางแพทย์ทางแผนไทย 4.สร้างชุดสิทธิประโยชน์กับกลุ่มแรงงานต่างด้าว เรื่องการคลอด ,การตรวจสุขภาพ	1.มีการวางแผนชำระหนี้โดยชำระหนี้ที่ค้างนานเกิน 3 เดือน กำหนดระยะเวลาที่หนี้เกิน 90 วัน ก่อน 2.การตรวจสอบหนี้ค้างชำระ โดยยืนยันยอดกับ เจ้าหนี้การค้ากิจการของหน่วยบริการ 3.ให้นักบัญชีศึกษาและวางระบบบัญชีให้รับรู้รายจ่าย ทุกรายการ จัดทำFlow แผนควบคุม/ลดค่าใช้จ่าย ลดต้นทุนยา เนื่องจากตัดประชากรเขต อ.วังสมบูรณ์ มารักษาที่ จะต้องชำระเงินเอง 4.จัดการระบบคงคลังให้มีประสิทธิภาพเนื่องจากยังมี คลังกระจายหลายที่	พัฒนาคุณภาพ จาก C เป็น A/B
7.รพ.ตาพระยา	จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนา รพ.โดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.พัฒนาคุณภาพบริการ เพื่อให้ประชาชนได้รับ บริการที่ดี มีความปลอดภัย 2.การเปิดบริการห้องพิเศษ VIP และเชิญชวนให้ผู้ป่วยรับบริการให้มากขึ้น 3.จัดให้มีคลินิกทันตกรรมนอกเวลา	1.วางแผนบริหารจัดการเจ้าหนี้ เพื่อรับรู้ภาระหนี้สิน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน 2.แผนก่อนหนี้ในอนาคต สำหรับการวางแผนชำระหนี้ อย่างเหมาะสมโดยเรียงลำดับการจ่ายชำระหนี้ 3.ดำเนินการตรวจสอบหนี้การค้าค้างชำระ โดยทำ หนังสือยืนยันความมีอยู่จริง กับทะเบียนคู่ค้า ทุกสิ้นปีงบประมาณ 4.กลไกในการบริหาร กำกับ การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผนการ	

เป้าหมายการพัฒนากระบบบริหารเงินการคลังของหน่วยบริการ ปี 2562

หน่วยบริการ	ประเด็นการพัฒนา			
	1.การมีส่วนร่วมของชุมชน	2.การเพิ่มรายได้	3.การควบคุมค่าใช้จ่าย	4.การพัฒนาคุณภาพระบบบัญชี
8.รพ.อรัญประเทศ	จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลโดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.การเพิ่มรายได้จากการให้บริการแพทย์แผนไทย โดยวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบกับรายได้ ให้เพิ่มรายได้มากกว่าเดือนละ 60,000 บาท 2.พัฒนา Convenient health care เพิ่มรายได้ต่างด้าวที่มีกำลังจ่าย ชำราชการ เปิด ก.พ.62 3.เปิด Referral center(ระดับ International) 4.เปิดแผนก หู คอ จมูก แผนกเด็ก 5.สร้างชุดสิทธิประโยชน์กับกลุ่มแรงงานต่างด้าว เรื่องการคลอด	1.ควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนที่อนุมัติแล้ว	พัฒนาคุณภาพจาก B เป็น A
9.รพ.วังสมบูรณ์	1.ทอดผ้าป่าสร้างห้องน้ำแยกจากอาคาร รพ. 2.จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลโดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.เพิ่มรายได้จาก IP 2.เพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บรายได้ QOF 3.เพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บรายได้กองทุนความดันเบาหวาน 4.เพิ่มรายได้จากบริการแพทย์แผนไทย และกายภาพบำบัด	1.ควบคุมรายจ่ายให้เป็นไปตามแผน plan fin	-