

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK
ค่านิยม	<p>๑.หน่วยงานมีกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK หมายถึง โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานที่จะขับเคลื่อนการสร้างค่านิยม MOPH-SK มีสัญลักษณ์หรือป้ายข้อความค่านิยมพร้อมค่านิยม ติดไว้ในที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน มีการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนการสร้างค่านิยมฯ มีรายงานผลการประเมินค่านิยมฯรายบุคคล และสรุปผลการถอดบทเรียน พร้อมแผนปรับปรุงการสร้างค่านิยมฯ</p> <p>๒ ค่านิยม MOPH-SK หมายถึง สิ่งที่หน่วยงานปรารถนาให้เป็นเป้าหมายของหน่วยงานที่จะปลูกฝังให้บุคลากรด้านสาธารณสุขทุกระดับยึดถือเป็นเป้าหมายในการดำเนินชีวิตในการทำงานในระบบบริการสุขภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย การฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด(Mastery=M) สร้างสรรค์นวัตกรรม (Originality=O) ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง (People-Center approach =P) มีความอ่อนน้อมถ่อมตน (Humility=H) มีจิตบริการที่ดี(Service mind =S) เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา (Knowledge worker=K)</p>
เกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน (โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) มีกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK ครบทั้ง ๕ ระดับ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์	<p>๑.เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK สำหรับบุคลากรในสังกัด ซึ่งจะส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมของหน่วยงาน “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”</p> <p>๒.เพื่อให้บุคลากรมีคุณลักษณะที่สามารถฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด(Mastery=M) สร้างสรรค์นวัตกรรม (Originality=O) ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง (People-Center approach =P) มีความอ่อนน้อมถ่อมตน(Humility=H) มีจิตบริการที่ดี(Service mind =S) เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา (Knowledge worker=K)</p>
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>๑.โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</p> <p>๒.บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>๑.ตรวจสอบรายชื่อผู้รับผิดชอบงาน/คณะทำงาน/คำสั่งคณะทำงาน</p> <p>๒.สำรวจสัญลักษณ์หรือป้ายค่านิยม</p> <p>๓ ตรวจสอบแผนพัฒนาองค์กร/แผนการปรับปรุงองค์กร</p> <p>๔.ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรหรืองบประมาณในการดำเนินงานตามแผน</p> <p>๕.ตรวจสอบรายงานผลการประเมินค่านิยม</p> <p>๖.ตรวจสอบรายงานสรุปการถอดบทเรียน</p>

แหล่งข้อมูล	๑.เอกสารคำสั่ง ๒.เอกสารแผนพัฒนาองค์กร/แผนปรับปรุงองค์กร ๓.เอกสารผลการการประเมินค่านิยม ๓.เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๔.เอกสารรายงานสรุปการถอดบทเรียน หมายเหตุ : เอกสารรายงานอาจเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ได้
รายการข้อมูล ๑	จำนวนหน่วยงานที่มีกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK ครบทั้ง ๕ ระดับ
รายการข้อมูล ๒	จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้าร่วมกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่มีกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK ครบทั้ง ๕ ระดับ} * 100}{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่เข้าร่วมกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK}}$
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เกณฑ์การประเมิน : ระบุเกณฑ์/ระดับการทำงานที่คาดหวังแต่ละไตรมาส																	
ระดับกิจกรรม		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔												
ระดับ ๑ หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบ และขับเคลื่อนการกระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK (๑ คะแนน)		/	/	/	/												
ระดับ ๒ หน่วยงานมีสัญลักษณ์หรือป้ายข้อความพร้อมค่านิยมหรือความหมายค่านิยม MOPH-SK ติดไว้ในที่มองเห็นได้ชัดเจน (๑คะแนน)		/	/	/	/												
ระดับ ๓ (๓.๑) มีแผนดำเนินการสร้างค่านิยม MOPH-SK (๐.๒ คะแนน) (๓.๒) ดำเนินการตามแผนสร้างค่านิยม MOPH-SK (๐.๘ คะแนน)		/	/	/	/												
<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๕</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๗</td> <td>๐.๘</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละของแผนที่ดำเนินการ</td> <td>๔๐</td> <td>๕๐</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> </tr> </table>		คะแนน	๐.๔	๐.๕	๐.๖	๐.๗	๐.๘	ร้อยละของแผนที่ดำเนินการ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	/	/	/	/
คะแนน	๐.๔	๐.๕	๐.๖	๐.๗	๐.๘												
ร้อยละของแผนที่ดำเนินการ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐												
ระดับ ๔ มีรายงานผลการประเมินค่านิยม MOPH-SK รายบุคคล (๑ คะแนน)					/												
ระดับ ๕ (๕.๑) มีรายงานสรุปการถอดบทเรียน (๐.๕ คะแนน) (๕.๒) มีแผนปรับปรุงการพัฒนาการสร้างค่านิยม MOPH-SK (๐.๕ คะแนน)					/												

วิธีการประเมินผล	๑.ติดตาม นิเทศงานในรอบปกติ ๒ รอบ ๒.รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ๓.ประเมินผลรอบที่ ๑ ให้เทียบการดำเนินงานถึงระดับ ๓ เท่ากับ ๕ คะแนน โดยพิจารณาการดำเนินงานตามแผนให้ประเมินร้อยละของแผนที่ได้ดำเนินการเทียบกับระยะเวลาที่กำหนด ๔.ประเมินผลรอบที่ ๒ ให้นับคะแนนทั้ง ๕ ระดับ เท่ากับ ๕ คะแนน
------------------	---

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๑..นางอรพิน ภัทรกรสกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

โทร ๐๘๙ ๘๓๒ ๒๐๕๘

๒..นางสาวชุติญา บุญพงศ์ไพศาล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โทร ๐๘๗ ๑๓๐ ๖๖๙๐