

แนวทางการเขียน CUP Profile

จากการระดมความคิดเห็นของผู้ประเมินและผู้รับประเมิน คปสอ.ติดตาม



องค์ 2 ระบบสุขภาพอำเภอ

CUP Profile 50 หน้า

Context

ไม่เกิน 10 หน้า

- 1. สภาพทางภูมิศาสตร์ ประชากร และการปกครอง สภาพทางกายภาพและสังคมของชุมชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่อ (“ปัญหา/ความจำเป็น/ความต้องการด้านสุขภาพ” ที่สัมพันธ์กับ 5 กลุ่มวัย ตามประเด็น ODOF/ OTOP ยุทธศาสตร์ พขอ.)
- 2. ศักยภาพของผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายในการจัดการกับ “ปัญหา/ความจำเป็น/ความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน ที่สัมพันธ์กับ 5 กลุ่มวัย” (ตามประเด็น ODOF/OTOP ของผู้คนในชุมชน ทั้งปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต)
- 3. ระดับการพัฒนาของ คปสอ. และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง
- 4. จำนวนสถานพยาบาล และศักยภาพในการให้บริการของสถานพยาบาลแต่ละแห่ง
- 5. งานที่ภาคภูมิใจในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา และปัญหาสาธารณสุขสำคัญในพื้นที่
- 6. เป้าหมายที่อำเภอร่วมกันขับเคลื่อน (นโยบาย และยุทธศาสตร์ของ คปสอ.)
- 7. โครงสร้างระบบสุขภาพอำเภอ (เครือข่ายบริการสุขภาพ ภาคี และชุมชน)

Content

ไม่เกิน 30 หน้า

หมวด 1 – 9
ครอบคลุมประเด็น
สำคัญ/ปัญหาของ
อำเภอ

Result

ไม่เกิน 10 หน้า

- ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน
 หมวด 10
 นโยบาย
 ปัญหาพื้นที่

Essential
ผลการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดองค์ 1

ลำดับ	ส่วนประกอบของ CUP profile สระแก้ว 2564	ประเด็นการเขียน	คำถามเพื่อเป็น guideline ในการเขียน (อ้างอิงมาตรฐาน DHS)
1	Context ข้อมูลพื้นฐานของระบบสุขภาพระดับอำเภอ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพทางภูมิศาสตร์ ประชากร และการปกครอง สภาพทางกายภาพและสังคมของชุมชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่อ (“ปัญหา/ความจำเป็น/ความต้องการด้านสุขภาพ”ที่สัมพันธ์กับ 5 กลุ่มวัย ตามประเด็น ODOP/ OTOP ยุทธศาสตร์ พขอ.) 2. ศักยภาพของผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายในการจัดการกับ “ปัญหา/ความจำเป็น/ความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนที่สัมพันธ์กับ 5 กลุ่มวัย”(ตามประเด็น ODOP/OTOP ของผู้คนในชุมชน ทั้งปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต) 3. ระดับการพัฒนาของ คปสอ. และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง 4. จำนวนสถานพยาบาล และศักยภาพในการให้บริการของสถานพยาบาลแต่ละแห่ง 5. งานที่ภาคภูมิใจในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา และปัญหาสาธารณสุขสำคัญในพื้นที่ 6. เป้าหมายที่อำเภอร่วมกันขับเคลื่อน (นโยบาย และยุทธศาสตร์ของ คปสอ.) 7. โครงสร้างระบบสุขภาพอำเภอ (เครือข่ายบริการสุขภาพ ภาคีและชุมชน) 	
2	Content (หมวด 1- 9)		
	1. การนำ	บทบาทของผู้นำเครือข่ายระบบสุขภาพอำเภอ <ul style="list-style-type: none"> ● นโยบายการนำ ประเด็นท้าทายในปี ● การสื่อสาร การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้นำเข้าใจ ความต้องการ/ความคาดหวัง ด้านสุขภาพของประชาชน ร่วมกำหนดทิศทาง นโยบาย และเป้าประสงค์

ลำดับ	ส่วนประกอบของ CUP profile สระแก้ว 2564	ประเด็นการเขียน	คำถามเพื่อเป็น guideline ในการเขียน (อ้างอิงมาตรฐาน DHS)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นที่มีการประสานร่วมมือแก้ปัญหาจากทุกภาคส่วน 	<p>พบปะพูดคุยสม่ำเสมอ ร่วมแก้ไขปัญหา วางระบบสื่อสารกับทีมงานเพื่อติดตามความก้าวหน้า และแก้ปัญหาระหว่างทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการกำหนดกลไก และบทบาทหน้าที่ของแต่ละภาคี ● มีการทบทวน และปรับปรุงประสิทธิภาพการนำของเครือข่าย
2.	การบริหารแผนกลยุทธ์	<p>การจัดทำแผนและการถ่ายทอดแผนลงไปสู่การปฏิบัติ การวางแผนและจัดสรรทรัพยากร และกำลังคน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ขั้นตอนการทำแผน ● ประเมินและปรับเปลี่ยนอะไรบ้างอะไรบ้าง ผลเป็นอย่างไรจะพัฒนาอะไรต่อ (PDCA) 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการกำหนดกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ข้อมูล ตัวชี้วัด และวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสพัฒนา ● มีการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติครอบคลุมทุกภาคี บุคลากร ตระหนักถึงการมีส่วนร่วม ● มีการระดมทรัพยากร และกำลังคนให้เพียงพอ ● มีระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนกลยุทธ์
3.	การมุ่งเน้นผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่ และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ	<p>การรับรู้ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แบ่งกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการจัดบริการ ที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และปรับระบบตอบสนองความต้องการ ลดความเสี่ยง และข้อร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ▪ กลุ่มผู้รับบริการ ▪ กลุ่มผู้ป่วยโรคสำคัญ ▪ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> ● รับรู้ความต้องการ และการคาดหวังของ Stakeholder ด้วยวิธีเหมาะสม ● นำข้อมูลความต้องการ และการคาดหวังที่ได้มาใช้วางแผน และปรับปรุงงาน ● ขั้นตอนของระบบบริการสะท้อนการตอบสนองความต้องการ และการคาดหวังของผู้รับบริการ
4.	การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์ การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	<p>การจัดการความรู้ การวัดการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการจัดการความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติที่ดี ● มีการทบทวนข้อมูล ตัวชี้วัด เพื่อใช้จัดบริการ และจัดทำแผนงาน

ลำดับ	ส่วนประกอบของ CUP profile ๒๕๖๔	ประเด็นการเขียน	คำถามเพื่อเป็น guideline ในการเขียน (อ้างอิงมาตรฐาน DHS)
			<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบสารสนเทศเชื่อมโยงเครือข่าย เชื่อมต่อการรับส่งข้อมูล การจัดบริการ ผู้ป่วย และการบริหารแผนงาน/โครงการ
	5. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	<p>ความรู้ความสามารถและจำนวนของบุคลากร</p> <p>การให้คุณค่ากับบุคลากรและการสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และเพียงพอกับการทำงานทั้งในหน่วยงาน และชุมชน ● มีกระบวนการพัฒนาศักยภาพ ● มีการให้คุณค่า สร้างแรงจูงใจ ยกย่องชมเชย และมอบอำนาจตัดสินใจอย่างเหมาะสม ● มีบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพและความปลอดภัย
	6. การจัดกระบวนการ	<p>การออกแบบ จัดการ และการปรับปรุงกระบวนการภายในสถานพยาบาล</p> <p>การออกแบบ จัดการ และการปรับปรุงกระบวนการของแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการในชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการพัฒนากระบวนการรักษาพยาบาล และเชื่อมต่อกับชุมชนผู้ป่วย ● มีการออกแบบแผนงานโครงการ เพื่อสร้างสุขภาวะในชุมชน ● มีการนำกระบวนการไปปฏิบัติ มีการกำหนดตัวชี้วัด และนิเทศติดตาม ● มีการประเมินผล การเข้าถึงบริการ การดูแลต่อเนื่องที่บ้าน และชุมชน ● มีการวางระบบจัดการความเสี่ยง
	7. การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	<p>การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพตลอดจนการควบคุมป้องกันโรคเมื่อเกิดระบาด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานร่วมจัดระบบเฝ้าระวังโรค และปัญหาสุขภาพ ● มีการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แปลความหมายข้อมูลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ● มีทีม SRRT ที่ตอบสนองต่อโรคและภัยสุขภาพ

ลำดับ	ส่วนประกอบของ CUP profile ๒๕๖๔	ประเด็นการเขียน	คำถามเพื่อเป็น guideline ในการเขียน (อ้างอิงมาตรฐาน DHS)
			<ul style="list-style-type: none"> ● มีการมาตรการควบคุมป้องกันโรคที่จำเป็น ● มีการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ไปยังหน่วยงาน และสื่อสาธารณะอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง
8.	การทำงานกับชุมชน	<p>การร่วมกันจัดบริการสุขภาพในชุมชน</p> <p>การร่วมกันแก้ไขปัญหาสุขภาพและจัดกิจกรรมสร้างสุขภาพในชุมชน</p> <p>อธิบายการจัดกิจกรรมบริการในชุมชน และอธิบายกิจกรรมแก้ปัญหาที่ต้องใช้การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในชุมชน</p>	<p>เครือข่ายร่วมกับชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ออกแบบบริการสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการ ● วางแผนแก้ไขปัญหา เสริมสร้างพฤติกรรมที่เหมาะสม และนโยบายสาธารณะ ● ติดตามประเมินผลการพัฒนา ● เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง จนชุมชนมีความเป็นเจ้าของร่วมกัน
9.	กระบวนการดูแลผู้ป่วย	<p>การเข้าถึง การรับผู้ป่วย-ส่งต่อ</p> <p>การประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัย และการดูแลผู้ป่วย</p> <p>การดูแลต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานจัดกระบวนการที่เอื้อต่อการเข้าถึงตามความจำเป็น และเร่งด่วนของปัญหา ● หน่วยงานจัดระบบรับส่งผู้ป่วยที่เหมาะสม ปลอดภัยไร้รอยต่อ ● หน่วยงานมีการประเมินผู้ป่วย และตรวจวินิจฉัยตามแนวทางที่ร่วมกันกำหนด ● หน่วยงานมีการวางแผนดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ ● ผู้ป่วยที่จำหน่ายได้รับการส่งต่อ ติดตาม ประเมินความก้าวหน้าเป็นระยะอย่างเหมาะสม และส่งต่อข้อมูลให้หน่วยงานใกล้บ้าน และผู้ดูแล ● ผู้ป่วย ครอบครัว ผู้ดูแลได้รับการเสริมศักยภาพที่เพียงพอในการดูแลผู้ป่วยพื้นฐาน และเชื่อมโยงการดูแลจากหน่วยงานได้

ลำดับ	ส่วนประกอบของ CUP profile ๒๕๖๔	ประเด็นการเขียน	คำถามเพื่อเป็น guideline ในการเขียน (อ้างอิงมาตรฐาน DHS)
			<ul style="list-style-type: none"> ● มีการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยองค์รวม สร้างสุขภาวะระยะยาว
3	Result (หมวด 10 ผลการดำเนินงาน นโยบาย ปัญหาพื้นที่)	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ คปสอ.	ผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมมิติด้าน <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาโครงสร้างระบบบริหารจัดการภายในเครือข่าย ● การจัดบริการสุขภาพ ● การดูแลผู้ป่วยรายโรค ● สถานะสุขภาพของอำเภอ
4	Essential (ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบที่ 1 นโยบาย)	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ คปสอ.ติดตาม ในองค์ประกอบที่ 1	

แนวคำถามในการสนทนากลุ่ม เพื่อการประเมินองค์ประกอบที่ 2 ระบบสุขภาพอำเภอ

ประเด็น	แนวทางคำถาม	ผู้รับผิดชอบ
1. การนำ		
บทบาทของผู้นำเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้นำของ คปสอ. (ผอ.รพ. และสสอ.) มีการร่วมกำหนดทิศทาง นโยบาย และเป้าประสงค์ของการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภออย่างไร ● มีกลไกการสื่อสาร การประสานงาน การสนับสนุน และกำกับติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างไร 	รองนายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัด
2. การบริหารแผนกลยุทธ์		
การจัดทำแผนและการถ่ายทอดแผนลงไปสู่การปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ. ร่วมกันกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อทิศทาง นโยบาย และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างไร ● และมีการถ่ายทอดกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติ และกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างไร 	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
การวางแผนและการจัดสรรทรัพยากรและกำลังคน	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ. มีการจัดสรรและกระจายทรัพยากร กำลังคน และแผนเงินบำรุง ให้หน่วยงานและภาคีเครือข่ายอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับบริบทพื้นที่และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และมีเพียงพอต่อการดำเนินงานทั้งด้านการรักษาพยาบาลและการเสริมสร้างสุขภาวะอย่างไร ● และมีนวัตกรรม หรือแนวทางในการการติดตามประเมินผล หรือการได้มาซึ่งทรัพยากรและกำลังคนเพื่อปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ให้สำเร็จ อย่างไร 	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานประกันสุขภาพ
3. การมุ่งเน้นผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ		
การรับรู้ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการ ปชช.ในพื้นที่ และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ. มีกระบวนการรับรู้ความต้องการ ความคาดหวัง เสียงสะท้อน และข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการหรือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และ Stake holder อย่างไร ● และมีการนำมาใช้ในการวางแผน และปรับปรุงให้ระบบสุขภาพอำเภอมีคุณลักษณะที่ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังดังกล่าวอย่างไร 	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ

ประเด็น	แนวทางคำถาม	ผู้รับผิดชอบ
4. การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์ การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร		
การจัดการความรู้	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ. มีการจัดการความรู้เพื่อนำความรู้จากประสบการณ์จริง และข้อมูลเชิงวิชาการมาขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพ อย่างไร ● และมีระบบการจัดเก็บเพื่อความพร้อมสำหรับใช้งาน มีการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในระบบงาน มีการนำไปใช้ในการวางแผนปฏิบัติที่เป็นระบบทั้งเครือข่าย และมีระบบประเมินและปรับปรุงการจัดการความรู้ อย่างไร 	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
การวัดการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.มีการวัดและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงาน อย่างไร 	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.มีการวางระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่มีคุณภาพ อย่างไร 	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
5. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล		
ความรู้ความสามารถและจำนวนของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.มีบุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีจำนวนที่เหมาะสม หรือไม่ อย่างไร 	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
การให้คุณค่ากับบุคลากรและการสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.มีระบบงานและวัฒนธรรมการทำงานที่เอื้อต่อการให้บริการที่มีคุณภาพและการเสริมสร้างสุขภาวะ อย่างไร ● และมีระบบการพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงาน การยกย่องชมเชยและแรงจูงใจ ที่ส่งเสริมให้สร้างผลงานที่ดี อย่างไร 	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
6. การจัดการกระบวนการ		
การออกแบบ จัดการ และการปรับปรุงกระบวนการภายในสถานพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ. มีการออกแบบ จัดการ และปรับปรุงกระบวนการ เพื่อให้งานด้านบริการสุขภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ อย่างไร 	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ
การออกแบบ จัดการและปรับปรุงกระบวนการของ	<ul style="list-style-type: none"> ● และมีพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการอย่างไร 	

ประเด็น	แนวทางคำถาม	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการในชุมชน		
7. การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ		
การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพตลอดจนการควบคุมป้องกันโรคเมื่อเกิดระบาด	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.มีการติดตามเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ อย่างไร ● และมีกระบวนการสอบสวน จนถึงการควบคุมโรคไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดอย่างไร 	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
8. การทำงานกับชุมชน		
การร่วมกันจัดบริการสุขภาพในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.และเครือข่ายมีการทำงานร่วมกับชุมชนในการจัดบริการสุขภาพ อย่างไร 	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
การร่วมกันแก้ไขปัญหาสุขภาพและจัดกิจกรรมสร้างสุขภาวะในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.และเครือข่ายมีการทำงานร่วมกับชุมชนในการเสริมสร้างสุขภาวะในชุมชน อย่างไร 	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
9. กระบวนการดูแลผู้ป่วย		
กระบวนการดูแลผู้ป่วย	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.มีกระบวนการดูแลผู้ป่วยที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยคำนึงถึงมาตรฐานวิชาชีพ ความปลอดภัย การซึ่ง การมีส่วนร่วม ของผู้ป่วยและครอบครัว อย่างไร ● และมีกระบวนการพัฒนาการดูแลที่เน้นความเป็นองค์รวมและมุ่งไปสู่การสร้างสุขภาวะ 	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
การเข้าถึง การรับผู้ป่วย-ส่งต่อ	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ.มีการจัดระบบการเข้าถึง รับผู้ป่วย-การส่งต่อ ที่เชื่อมโยงกัน อย่างไร 	กลุ่มงานโรคไม่ติดต่อ
การประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัย และการดูแลผู้ป่วย	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ. มีกระบวนการประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัยโรค และการดูแลผู้ป่วย ที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันในเครือข่ายอย่างไร 	
การดูแลต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ● คปสอ. มีกระบวนการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องอย่างครอบคลุม เชื่อมโยง และมีคุณภาพ อย่างไร 	

ประเด็น	แนวทางคำถาม	ผู้รับผิดชอบ
10. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ		
ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาโครงสร้างบริหารจัดการภายในเครือข่าย ● ผลสัมฤทธิ์ในการจัดบริการสุขภาพ ● ผลสัมฤทธิ์ในการดูแลผู้ป่วยรายโรค ● สถานะสุขภาพของชุมชน ● คปสอ.มีระบบการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์งาน อย่างไร <p>ผลสัมฤทธิ์ภาพรวม และประเด็นปัญหา มีแนวโน้มดีขึ้น และมีการวิเคราะห์เทียบผลลัพธ์ของแต่ละหน่วย (Benchmarking) เพื่อหาโอกาสพัฒนา อย่างไร</p>	