

# ข้อตกลงในการให้คะแนน องค์กร 2

- ให้คะแนนตามเกณฑ์ 1 2 3 4 5 โดยไม่มีการให้คะแนนแบบย่อย เช่น จุดทศนิยม 1.5 ,2.5 ,3.5 ,4.5
- บันทึกเหตุผลในการให้คะแนนตามแบบฟอร์มที่กำหนด

# มุมมองในการประเมิน

- การให้คะแนนของหัวหน้ากลุ่มงาน ให้มองในภาพรวมเชิงระบบของการประเมินรายหมวด ไม่มองเฉพาะงานที่ตนรับผิดชอบ

# การคำนวณคะแนนจากทั้งหัวหน้ากลุ่ม 13 คน

- ใช้ฐานนิยม (MODE) ในการให้คะแนน เช่น  
มี 6 คน ให้ 5 คะแนน มี 4 คน ให้ 4 คะแนน  
มี 3 คน ให้ 3 คะแนน

คะแนนที่ได้ จะเท่ากับ 5 คะแนน

- โดยกลับมาให้คะแนนหลังจากการประเมินในคปสอ.นั้น  
เสร็จสิ้น

หากหัวหน้ากลุ่มไปไม่ครบ 13 คน มีการแก้ไขอย่างไร

กรณีที่ 1 ให้ส่งผู้แทนของกลุ่มงานไปร่วมการประชุม

กรณีที่ 2 ให้คะแนนครบทุกคน โดยคนที่ไม่ไปต้องให้คะแนนจาก

CUP Profile และฝากคำถามไปกับทีมเพื่อกลับมาประชุมกัน

อีกครั้งหลังประชุมเพื่อให้คะแนน

## การตั้งคำถามในองค์ 2

- ถ้ามคำถามจากความถนัดของแต่ละคน และหน้างานของแต่ละคน โดยต้องมีคำถามหลักเพื่อโยงเข้าคำตอบทั้ง 10 หมวด

# ข้อตกลงในการประเมินองค์ 2

## ประธาน Exit ตามประเด็นที่มีการ Exit

| ทีมนำ   | คำถามทีมนำ(คำถามหลัก)                           | ทีมบริการ  | คำถามทีมบริการ(คำถามหลัก) |
|---|---|--|---------------------------|
| <u>กัลยารัตน์</u> Leader 1<br>Exit ให้ประธาน                | หมวด 1    หมวด 2<br>หมวด 4(สารสนเทศ)<br>หมวด 10 | <u>มานัชัย</u> Leader 1<br>Exit ให้ประธาน                    | หมวด 6<br>หมวด 8          |
| <u>อรพิน</u> Exit ให้ประธาน                                 | หมวด 3    หมวด 4(KM)<br>หมวด 5                  | <u>สมเกียรติ</u> Leader 2<br>Exit ให้ประธาน                  | หมวด 7                    |
| <u>จามจური</u><br><u>กชพรรณ</u> Leader 2<br><u>ปราโมทย์</u> | } เสริมทัพ                                      | <u>ภัทรา</u> Leader 3<br><u>ล่องจันทร์</u><br>Exit ให้ประธาน | หมวด 9                    |
|   |   | <u>นพดล</u><br><u>ธานีษ</u><br><u>กัญญา</u><br><u>เมทนี</u>  | } เสริมทัพ                |

เปรมกมล เลขา และ Exit องค์ 1 ให้ประธาน