

ตัวชี้วัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ
ปีงบประมาณ 2561

วันที่ 25 ตุลาคม 2560

ตัวชี้วัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ ปีงบประมาณ 2561

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดปี 2561			ตัวชี้วัดปี 2560		
	PA	กสธ.	ยุทธ จังหวัด	เป็นตัวชี้วัด ปี 2560	ผ่าน เกณฑ์	ไม่ผ่าน เกณฑ์
1. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบ ภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 (ไม่เกินร้อยละ 6)	/	/	/	/		/ 2 แห่ง 22.22% วนย./คส.
2. หน่วยบริการสร้างความมั่นคง ทางการเงินการคลังจากการเพิ่ม รายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการ ด้านสุขภาพ ร้อยละ 5			/	/	/	
3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบประกันสุขภาพชาวต่างชาติ			/			

ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ปี 2560

ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 (ไม่เกินร้อยละ 8)

หน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติ ระดับ 7 จำนวน 2 แห่ง คือ

1.รพ.วังน้ำเย็น

สาเหตุพบว่า....

- ไม่สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายตามแผนได้ (แผนจัดซื้อ และแผนกำลังคน)
- ไม่มีการควบคุมกำกับ plan fin แผนเงินบำรุง และแผน LOI
- ยังมีลูกหนี้ยาสมุนไพรร 4.6 ลบ.

2.รพ.โคกสูง

สาเหตุพบว่า...

- เปิดให้บริการ IP เพื่อประโยชน์และสะดวกต่อประชาชนในการรับบริการ โดยมีค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้รับการจัดสรรคืน
- มีการลงทุนด้านสาธารณูปโภคสูง เพื่อเปิดบริการประชาชน
- การบันทึกบัญชี สินทรัพย์หมุนเวียน คลังยา ไม่ถูกต้อง

แผนงานโครงการ ปี 2561

แผนงานโครงการ ระดับจังหวัด

- 1) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังของหน่วยบริการจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2561
- 2) โครงการบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยบริการจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2561
- 3) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลและพัฒนารูปแบบบริการสาธารณสุขชาวต่างชาติ เพื่อรองรับอาเซียน สาธารณสุขชายแดนและเขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 4) โครงการ พัฒนาระบบประกันสุขภาพชาวต่างชาติ เพื่อรองรับอาเซียน

แผนงานโครงการ ระดับเขต

- 1) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานคณะทำงานกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2561
- 2) โครงการพัฒนาคุณภาพบัญชีเกณฑ์คงค้างของหน่วยบริการ เขตสุขภาพที่ 6
- 3) โครงการพัฒนาศักยภาพการปรับประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ปีงบประมาณ 2561

มาตรการที่ 1 การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง(sufficient allocation)

ประเด็นการตรวจ ราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
1.หน่วยบริการมี รายได้มากกว่าหรือ เท่ากับค่าใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ80	<ul style="list-style-type: none">-จังหวัดจัดทำหลักเกณฑ์ในการปรับเกลี่ยวงเงินตามที่เขตกำหนด-จัดประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาปรับเกลี่ยวงเงินตามที่กระทรวง/เขตกำหนด ให้หน่วยบริการอย่างพอเพียง-ติดตามการจัดสรรงบประมาณชดเชยตามเวลาที่กำหนด
2.หน่วยบริการได้รับ เงินจัดสรร/ชดเชย เงิน UC ตามเวลา กำหนด ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none">-หน่วยบริการมีคณะกรรมการการเงินการคลังจัดสรรเงินให้กับรพ.แม่ข่ายและลูกข่าย-คณะกรรมการมีแนวทางและแผนผังการจัดสรรเงินใน รพ.แม่ข่ายและลูกข่าย-จัดทำตัวเลขรายได้และรายจ่ายขั้นต่ำทั้งแม่ข่ายและลูกข่าย-หน่วยบริการมีแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย

มาตรการที่ 2 ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (plan fin management)

ประเด็นการตรวจราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
1.แผน Plan fin ทันเวลาครบถ้วน ถูกต้อง ร้อยละ 100	-ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง Plan fin และให้ รพ.ปรับแผนให้ถูกต้อง ส่งภายในต.ค.60
2.ผลต่างของแผนและผลไม่เกินร้อยละ 5 (รายได้และค่าใช้จ่ายสูงกว่าหรือต่ำกว่าแผนได้ไม่เกินร้อยละ 5) ไม่ < ร้อยละ 80	-รพ.วิเคราะห์ผลต่างของแผนและผล ทุกเดือนและปรับแผนให้เป็นไปตามเกณฑ์ -จังหวัดตรวจ อนุมัติ กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน (7 แผน)รายเดือนของหน่วยบริการ -จังหวัดนำเสนอผลการวิเคราะห์ ผลต่างของแผนและผล ใน คปสจ.ทุกเดือน

มาตรการที่ 3 สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (efficient management)

ประเด็นการตรวจราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
1. สัดส่วนของต้นทุนต่อรายได้ไม่เกินค่า mean+1 SD ของหน่วยบริการในกลุ่มระดับเดียวกัน (20 กลุ่ม) ไม่ < ร้อยละ 80	-รพ.วิเคราะห์สัดส่วนของต้นทุนต่อรายได้ ทุกเดือน และปรับแผนให้เป็นไปตามเกณฑ์ ลดสัดส่วนของต้นทุนต่อรายได้ บริหารจัดการค่าตอบแทนร่วมกับการบริหารการเงินการคลัง -จังหวัดนำเสนอผลการวิเคราะห์ ใน คปสจ. ทุกเดือน
2. ผ่านเกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพ 7 Plus มากกว่า 4 ตัว จาก 7 ตัว ร้อยละ 50	-รพ.วิเคราะห์ประสิทธิภาพ 7 Plus ทุกเดือน และปรับแผนให้ เป็นไปตามเกณฑ์ -จังหวัดนำเสนอผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพ 7 Plus และ แนวทางแก้ไข ใน คปสจ. ทุกเดือน
3. หน่วยบริการมีค่าเฉลี่ยคะแนน FAI >90 ร้อยละ 85	-ไตรมาส 1 -รพ.ประเมินตนเอง และทำแผนแก้ไขในตัวที่ตกเกณฑ์ - กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร รพ.ทุกแห่ง - จังหวัดจัดอบรม FAI ให้ผู้เกี่ยวข้อง ไตรมาส 2 คณะกรรมการ FAIจังหวัดลงเยี่ยมเสริมพลังโดยบูรณาการ กับ คปสอ.ติดตาม และตรวจสอบภายใน ไตรมาส 3 รพ.ประเมินตนเอง ตามแผนที่แก้ไขปรับปรุง ไตรมาส 4 จังหวัดประเมิน รพ. ก่อน เขตประเมินไขว้ข้ามจังหวัด

มาตรการที่ 4 พัฒนาคุณภาพข้อมูลบัญชี
(accounting audit)

ประเด็นการตรวจ ราชการ	แนวทางการ ดำเนินงาน
หน่วยบริการผ่าน เกณฑ์คะแนนคุณภาพ บัญชีด้วยการตรวจ ทาง อิเล็กทรอนิกส์ 100 คะแนน ร้อยละ 80	-จัดอบรมแลกเปลี่ยน ความรู้คุณภาพบัญชี ระดับเขต เดือน ธ.ค.60 -มีการประเมิน คุณภาพบัญชี โดย จังหวัด ปีละ 1 ครั้ง - มีการประเมิน คุณภาพบัญชี โดยเขต ปีละ 1 ครั้ง

มาตรการที่ 5 พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากร
(network & capacity building)

ประเด็นการตรวจ ราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
เครือข่าย CFO/Auditor ระดับ เขต/จังหวัดผ่านการ อบรม ร้อยละ 80	-จังหวัดจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการการจัดทำ เครื่องมือการควบคุม รายจ่ายของหน่วยบริการ เดือน พ.ย.60 -จัดอบรมหลักสูตรการ บริหารการเงินการคลัง สำหรับผู้บริหาร เดือน ม.ค.61