

ร่าง

แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ

CUP KHOKSUNG

ปี 2565



a magazine  
for the m...  
and m...

UPPERCASE MAGAZINE

20



# SCOPE

01

**ทบทวน**

ยุทธศาสตร์ปี 2560–  
2564  
แนวนโยบาย  
KPI outcome

02

**ร่างแผน 5 ปี**

ร่างแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ  
ปี 2565–2569

03

**ร่างแผน 1 ปี**

แนวนโยบายการเกิดโรค  
วิเคราะห์ปัญหา  
OUT Come KPI  
สรุปKPI ปี 2564  
สรุปร่างแผนยุทธศาสตร์ปี 2565

04

**ประเมิน**

กำหนดกรอบการนิเทศงาน  
และการติดตาม ประเมินผล



**Part 01**

ทบทวนยุทธศาสตร์สุขภาพปี 2560-2564  
CUP KHOKSUNG



### วิสัยทัศน์

“เมืองชายแดนที่มีการจัดการสุขภาพเข้มแข็ง แม่่นยำสูง ประชากรร่วมกันเป็นเจ้าของ สู่เมืองแห่งความสุขที่พอเพียงและยั่งยืน ภายในปี 2564”

### พันธกิจ

**ตำแหน่งพัฒนา**

- 1.ระบบสุขภาพเข้มแข็ง ประชากรเป็นเจ้าของ
- 2.ต้นแบบสาธารณสุขชายแดน
- 3.สภาพแวดล้อมที่ดี พึ่งตนเองทางสุขภาพได้
- 4.นวัตกรรมระบบสาธารณสุขแห่งอนาคต

**เป้าหมาย**

- ประชาชนสุขภาพดี
- อายุคาดการณเฉลี่ยการมีสุขภาพดี 72 ปี
- อายุคาดการณเฉลี่ยแรกเกิด 80 ปี

1. จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรครักษาโรคฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค (by job) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงการจัดการสุขภาพในระดับชุมชน ครัวเรือนและบุคคล (by vision)



2. พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพของอำเภอโดยภาครัฐเป็นเจ้าขอ และร่วมกันพัฒนาให้มีความยั่งยืน บนฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความมีธรรมาภิบาล



3. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพของอำเภอให้มีความสมบูรณ์ตามแผนบริการสุขภาพของจังหวัด และความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ พร้อมยกระดับระบบบริการสุขภาพของอำเภอรองรับการเชื่อมโยงจังหวัดกับชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน

**จุดยืน**

1. พัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมอย่างสูงสุด
2. ระดมทรัพยากร
3. มุ่งยกระดับบริการทางการแพทย์และการแพทย์แผนไทยของสู่ความเป็นเลิศ
4. พัฒนาคณะผู้บริหารระดับปฎิบัติ
5. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน การตอบโต้ การบริหารจัดการโรค
6. เสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงาน
7. องค์กรธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์**

1. การบริการมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจ
2. การจัดการบริการมีความเข้มแข็ง แม่่นยำสูง
3. เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ
4. การสาธารณสุขผ่านมาตรฐานสากล
5. ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล มั่นคงทางการเงินการคลัง
6. บุคลากรมีความสุข เพียงพอ แลอยู่อย่างภาคภูมิใจ



**Part 02**

**ร่างแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2565-2569**

**CUP KHOKSUNG**

# ร่างแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2565-2569 CUP KHOKSUNG

13 ก.ย. 64



-ทบทวน/สรุปแผนปี 2564  
-แนวทางการทำแผนปี 2565  
(แผนยุทธศาสตร์ 2565 สสจ.)

15-22 ก.ย. 64



-จัดทำร่างแผนปี 2565  
-กำหนด OKR/How to

24 ก.ย. 64



สรุปแผนปี 65  
เสนอผู้บริหาร

29 ก.ย. 64



นำเสนอร่างแผน  
ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด

1-15 ต.ค. 64



จัดทำร่างแผน/โครงการ  
เสนอขออนุมัติ



# ยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอโคกสูง ปี 2565-2569

## Ultimate Goal

Health Adjusted Life Expectancy > 75 years

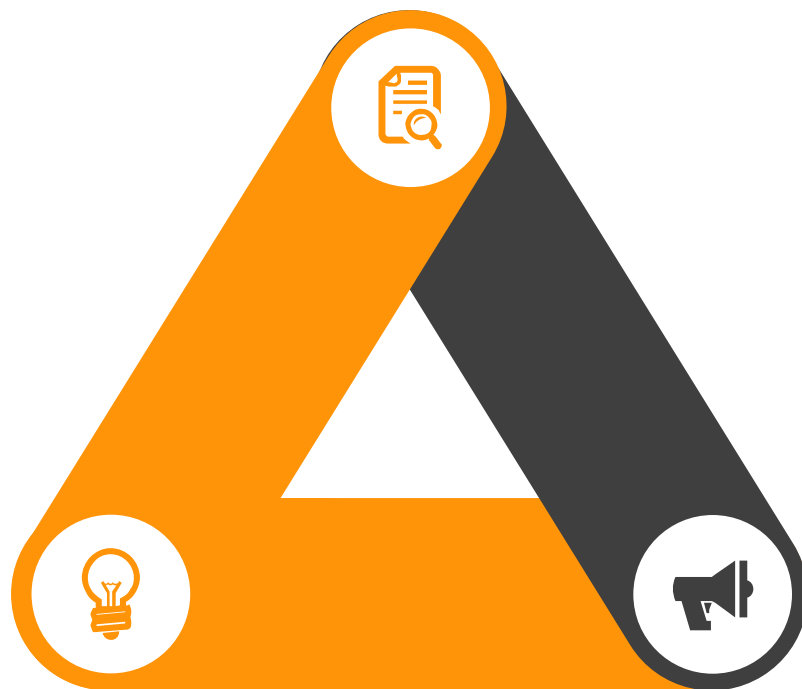
Life Expectancy > 87 years

ดัชนีความสุขของประชาชน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 และในแต่ละมิติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ระบบสุขภาพของอำเภอโคกสูงมีความยั่งยืน ประชาชนมีความสำนึกในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในการจัดการสุขภาพของตนเอง

## Strategic Positioning

1. การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพเข้มแข็งและแม่นยำสูง
2. การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ
3. การบริหารจัดการสาธารณสุขแดนที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
4. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด



## Goal

1. ความสัมฤทธิ์ผลตามการพัฒนาคุณภาพการบริการ โดดเด่นด้านการเชื่อมโยงส่งต่อทุกระดับ มีมาตรฐาน ทันสมัย ประชาชนเชื่อมั่นและวางใจในระบบบริการสุขภาพของอำเภอ
2. การจัดบริการสุขภาพด้วยการแพทย์และการแพทย์แผนไทยระดับจังหวัด มีความเข้มแข็งแม่นยำสูง
3. เครือข่ายสุขภาพของอำเภอเข้มแข็ง ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ ทั้งในระดับอำเภอ ตำบล ชุมชนหรือหมู่บ้าน
4. การสาธารณสุขแดนอำเภอโคกสูงผ่านมาตรฐานสากล
5. อำเภอโคกสูงมีระบบบริหารสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล ทันสมัย มีนวัตกรรมการเงินการคลัง
6. บุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอโคกสูงมีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงานและไม่ทิ้งคนข้างหลังไว้

# ประเด็นยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอโคกสูง ปี 2565-2569

## 1.การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ

**กลยุทธ์ที่ 1:** ส่งเสริมระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐาน และทีมสหสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่มีคุณภาพเพื่อรองรับ AEC

**กลยุทธ์ที่ 2:** เสริมสร้างให้บุคลากรมีทักษะในการสื่อสารระดับนานาชาติ

## 2.การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ

**กลยุทธ์ที่ 3:** ยกระดับหน่วยบริการระดับปฐมภูมิทุกแห่งให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็ง การบริการสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย ประชาชนอุ่นใจ เชื่อมั่น วางใจในบริการสุขภาพ ศักยภาพทางการแพทย์เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดดเด่นด้านการส่งเสริม/ป้องกัน การฟื้นฟูสุขภาพ การคุ้มครองสุขภาพและแพทย์แผนไทยแก่ประชาชนในทุกกลุ่มวัย และท้องถิ่น และให้ประชาชน ท้องถิ่น ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

**กลยุทธ์ที่ 4:** ยกระดับความพร้อมของสถานบริการและบุคลากรในการจัดบริการและดูแลผู้สูงอายุครอบคลุมทั้ง 4 มิติ (กาย ใจ สังคม และสวัสดิการ) แบบครบวงจรด้วยการแพทย์แผนผสมผสาน และพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ธรรมนูญสุขภาพของชุมชน

## 3.การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

**กลยุทธ์ที่ 5:** สร้างความร่วมมือโดยใช้กลไกภาครัฐในการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานดูแลสุขภาพเด็กวัยเรียน วัยรุ่น โดยเน้นการสร้างความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ

**กลยุทธ์ที่ 6:** พัฒนาสถานบริการสาธารณสุขของอำเภอโคกสูงเพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่สาธารณสุขชายแดนในด้านการจัดการระบบสุขภาพ การจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองผู้บริโภค การตอบโต้และเฝ้าระวังโรค และภัยสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน

**กลยุทธ์ที่ 7:** เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย พัฒนาให้หน่วยบริการมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง

## 4.การบริหารจัดการการสาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 8:** พัฒนาระบบการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ ระบบส่งต่อรองรับระบบบริการสุขภาพพื้นที่ชายแดน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน

**กลยุทธ์ที่ 9:** พัฒนาสถานบริการด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพพื้นที่ชายแดน

## 5.การพัฒนากระบวนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

**กลยุทธ์ที่ 10:** ภาควิชาเครือข่ายมีศักยภาพ ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 11:** การสนับสนุนเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการระบบเฝ้าระวัง ควบคุมรักษา และส่งต่อผู้ป่วยจากโรคและภัยสุขภาพ

**กลยุทธ์ที่ 12:** การพัฒนาระบบสื่อสารความเสี่ยงเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และเตรียมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน





### วิสัยทัศน์

ระบบสุขภาพเข้มแข็ง การจัดการสาธารณสุขชายแดนมีประสิทธิภาพ ประชากรร่วมกันเป็นเจ้าของ สู่เมืองแห่งความสุขแบบยั่งยืน ปี 2569

### พันธกิจ

ตำแหน่งพัฒนา

ระบบสุขภาพ  
เข้มแข็ง ประชากร  
เป็นเจ้าของ  
  
ต้นแบบ  
สาธารณสุข  
ชายแดน

สภาพแวดล้อมที่ดี  
พึ่งตนเองทาง  
สุขภาพได้

นวัตกรรมระบบ  
สาธารณสุขแห่ง  
อนาคต

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี  
  
อายุคาดการณ  
เฉลี่ยการมีสุขภาพ  
ดี 72 ปี

อายุคาดการณ  
เฉลี่ยแรกเกิด 80  
ปี

1. จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรครักษาโรคฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค (by job) อย่างมีคุณภาพ มาตรฐานและเข้าถึงการจัดการสุขภาพในระดับ ชุมชน ครัวเรือนและบุคคล (by vision)



2. พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ ของอำเภอโดยภาครัฐเป็นเจ้าขอ และร่วมกันพัฒนาให้มีความยั่งยืน บนฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความมีธรรมาภิบาล



3. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพ ของอำเภอให้มีความสมบูรณ์ตามแผนบริการสุขภาพของ จังหวัด และความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ พร้อม ยกระดับระบบบริการสุขภาพของอำเภอรอรับการ เชื่อมโยงจังหวัดกับชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน

### จุดยืน

1. พัฒนาการให้มีความพร้อมอย่างสูงสุด
2. ระดมทรัพยากร
3. มุ่งยกระดับบริการทางการแพทย์และการแพทย์แผนไทยของสู่ความเป็นเลิศ
4. พัฒนาคณะผู้บริหารระดับปฎิบัติ
5. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน การตอบโต้ การบริหารจัดการโรค
6. เสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงาน
7. องค์กรธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์

1. การบริการมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจ
2. การจัดการบริการมีความเข้มแข็ง แม่นยำสูง
3. เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ
4. การสาธารณสุขผ่านมาตรฐานสากล
5. ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล มั่นคงทางการเงินการคลัง
6. บุคลากรมีความสุข เพียงพอ แลอยู่อย่างภาคภูมิใจ



**Part 03**

**ร่าง แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2565**

**CUP KHOKSUNG**

# ร่าง แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2565 CUP KHOKSUNG

## แนวโน้มการเกิดโรค



COVID-19



HT / DM



การฆ่าตัวตายสำเร็จ



# ร่างแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2565

## CUP KHOKSUNG

### การวิเคราะห์ปัญหาเชิงกลยุทธ์

| โรค/ปัญหาสาธารณสุข | องค์ประกอบ และน้ำหนัก |            |             |             |          | อันดับที่ |
|--------------------|-----------------------|------------|-------------|-------------|----------|-----------|
|                    | ขนาด                  | ความรุนแรง | ความยากง่าย | ความตระหนัก | คะแนนรวม |           |
|                    | 5                     | 5          | 5           | 5           | 5        |           |
| โรคความดันโลหิตสูง | 4                     | 4          | 3           | 3           | 14       | 6         |
| โรคเบาหวาน         | 5                     | 4          | 4           | 5           | 18       | 3         |
| โรควัณโรค          | 4                     | 4          | 4           | 3           | 15       | 5         |
| โรคโควิด-19        | 5                     | 5          | 5           | 4           | 19       | 2         |
| โรคพิษสุนัขบ้า     | 4                     | 4          | 4           | 4           | 16       | 4         |
| โรคทางจิตเวช       | 5                     | 5          | 5           | 5           | 20       | 1 ★       |



# ยุทธศาสตร์ CUP KHOKSUNG ที่ดำเนินการ ปี 2564

## ยุทธศาสตร์ :

- **KHOKSUNG** Smart Kid
- **KHOKSUNG** Smart TB
- **KHOKSUNG** Smart Hospital
- **KHOKSUNG** Smart Border

## KPI :

ทั้งหมด 58 ตัว  
 -ผ่านเกณฑ์ 35 ตัว  
 (60.34)  
 -ไม่ผ่านเกณฑ์ 23 ตัว  
 (39.66)

## Function:

-NCDปฐมภูมิ

## AREA :

- พชอ.**
- ไข้เลือดออก
  - ผู้สูงอายุ
  - การจัดการ
- ชยะ

## แนวทางการบริหาร CUP KHOKSUNG

- ✓ *Power of information*
- ✓ *Power of connection*
- ✓ ธรรมาภิบาล
- ✓ *Technology ความทันสมัย*
- ✓ *การวางแผนการทำงานล่วงหน้า*



(นายสุกฤษฎี เลิศสกุลธรรม)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ  
ประธาน CUP KHOKSUNG





ร่าง แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2565  
CUP KHOKSUNG



สรุป

ร่างแผนยุทธศาสตร์ปี 2565

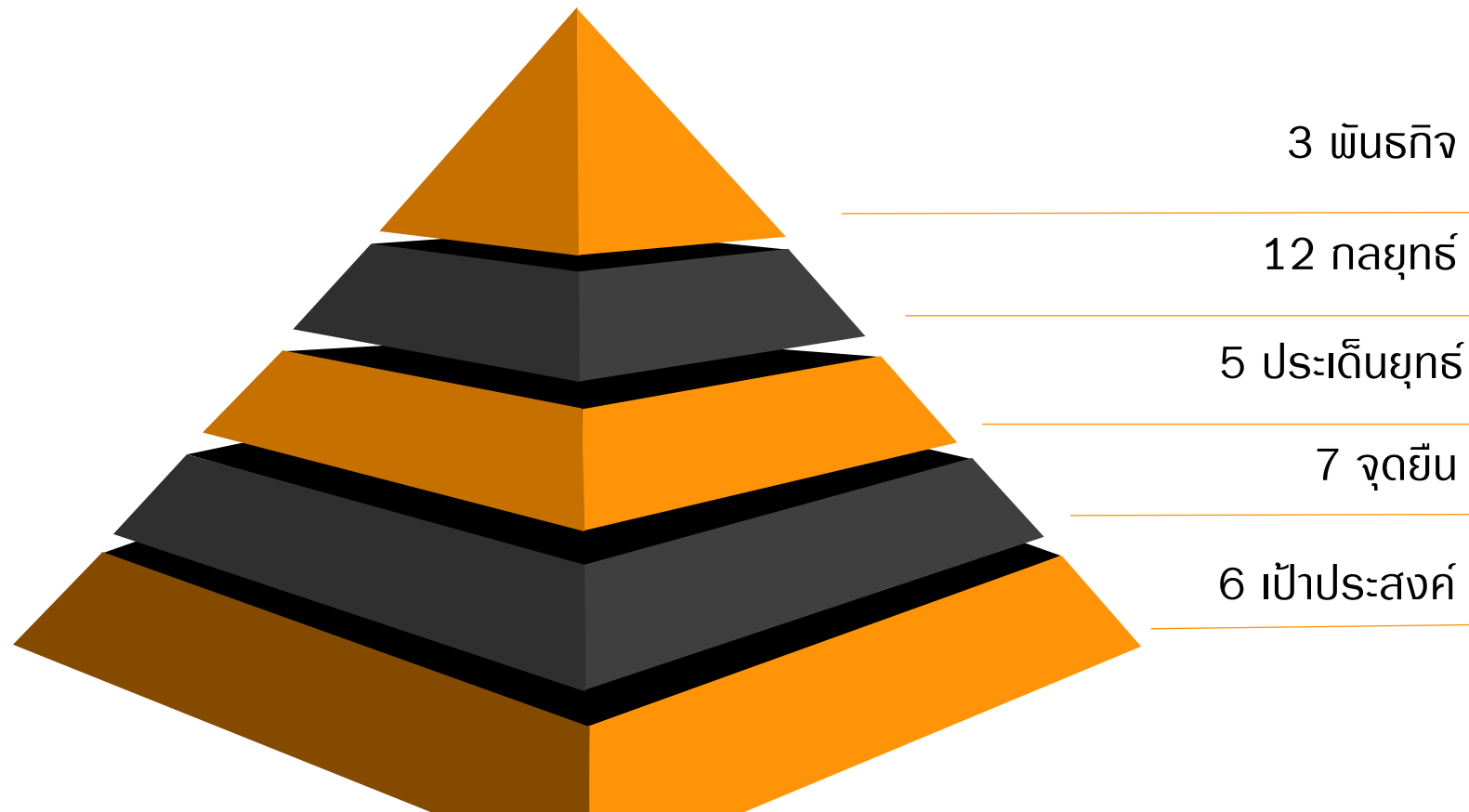
CUP KHOKSUNG



# ร่าง แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2565

## CUP KHOKSUNG

**“ระบบสุขภาพเข้มแข็ง การจัดการสาธารณสุขชายแดนมีประสิทธิภาพ ประชากรร่วมกันเป็นเจ้าของ สู่เมืองแห่งความสุขแบบยั่งยืน ปี 2569”**





# สรุปประเด็นยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอโคกสูง ปี 2565

## มี 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ 18 OKRs 42 Key result 5 โครงการ

1.การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ

2.การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ

3.การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร

4.การบริหารจัดการการ

5.การพัฒนากระบวนการตอบโต้

**กลยุทธ์ที่ 1:** ส่งเสริมระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐาน และทีมสหสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่มีคุณภาพเพื่อรองรับ AEC

**กลยุทธ์ที่ 2:** เสริมสร้างให้บุคลากรมีทักษะในการสื่อสารระดับนานาชาติ

**กลยุทธ์ที่ 3:** ยกระดับหน่วยบริการระดับปฐมภูมิทุกแห่งให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็ง การบริการสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย ประชาชนอุ่นใจเชื่อมั่น วางใจในบริการสุขภาพ ศักยภาพทางการแพทย์เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดดเด่นด้านการส่งเสริม/ป้องกัน การฟื้นฟูสุขภาพ การคุ้มครองสุขภาพและแพทย์แผนไทยแก่ประชาชนในทุกกลุ่มวัย และท้องถิ่น และให้ประชาชน ท้องถิ่น ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

**กลยุทธ์ที่ 4:** ยกระดับความพร้อมของสถานบริการและบุคลากรในการจัดบริการและดูแลผู้สูงอายุครอบคลุมทั้ง 4 มิติ (กาย ใจ สังคม และสวัสดิการ) แบบครบวงจรด้วยการแพทย์แผนผสมผสาน และพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ธรรมนูญสุขภาพของชุมชน

**กลยุทธ์ที่ 5:** สร้างความร่วมมือโดยใช้กลไกภาครัฐในการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานดูแลสุขภาพเด็กวัยเรียน วัยรุ่น โดยเน้นการสร้างความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ

**กลยุทธ์ที่ 6:** พัฒนาสถานบริการสาธารณสุขของอำเภอโคกสูงเพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่สาธารณสุขชายแดนในด้านการจัดการระบบสุขภาพ การจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองผู้บริโภค การตอบโต้และเฝ้าระวังโรค และภัยสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน

**กลยุทธ์ที่ 7:** เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย พัฒนาให้หน่วยบริการมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง

**กลยุทธ์ที่ 8:** พัฒนาระบบการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ ระบบส่งต่อรองรับระบบบริการสุขภาพพื้นที่ชายแดน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน

**กลยุทธ์ที่ 9:** พัฒนาสถานบริการด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพพื้นที่ชายแดน

**กลยุทธ์ที่ 10:** ภาควิชาเครือข่ายมีศักยภาพ ในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 11:** การสนับสนุนเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการระบบเฝ้าระวังควบคุมรักษา และส่งต่อผู้ป่วยจากโรคและภัยสุขภาพ

**กลยุทธ์ที่ 12:** การพัฒนาระบบสื่อสารความเสี่ยงเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และเตรียมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน

# การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่

## ทุกคนเป็นเจ้าของ

**1**  
Khoksung Smart Kid  
(นางนุติ เพ็ชรนอก)

1



## **5** การพัฒนากระบวนการตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

Khoksung Smart EOC  
(นางนุติ เพ็ชรนอก/นายประชากร พันนาศ)

4

การบริหารจัดการการสาธารณสุข  
ชายแดนที่มีประสิทธิภาพ

•Khoksung Smart Border  
(นายประชากร พันนาศ)

## **2** การจัดการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และเป็นเลิศ

1-2-2 Plus Smart TB Khoksung  
(นางจินตนา จักรสิงโต)

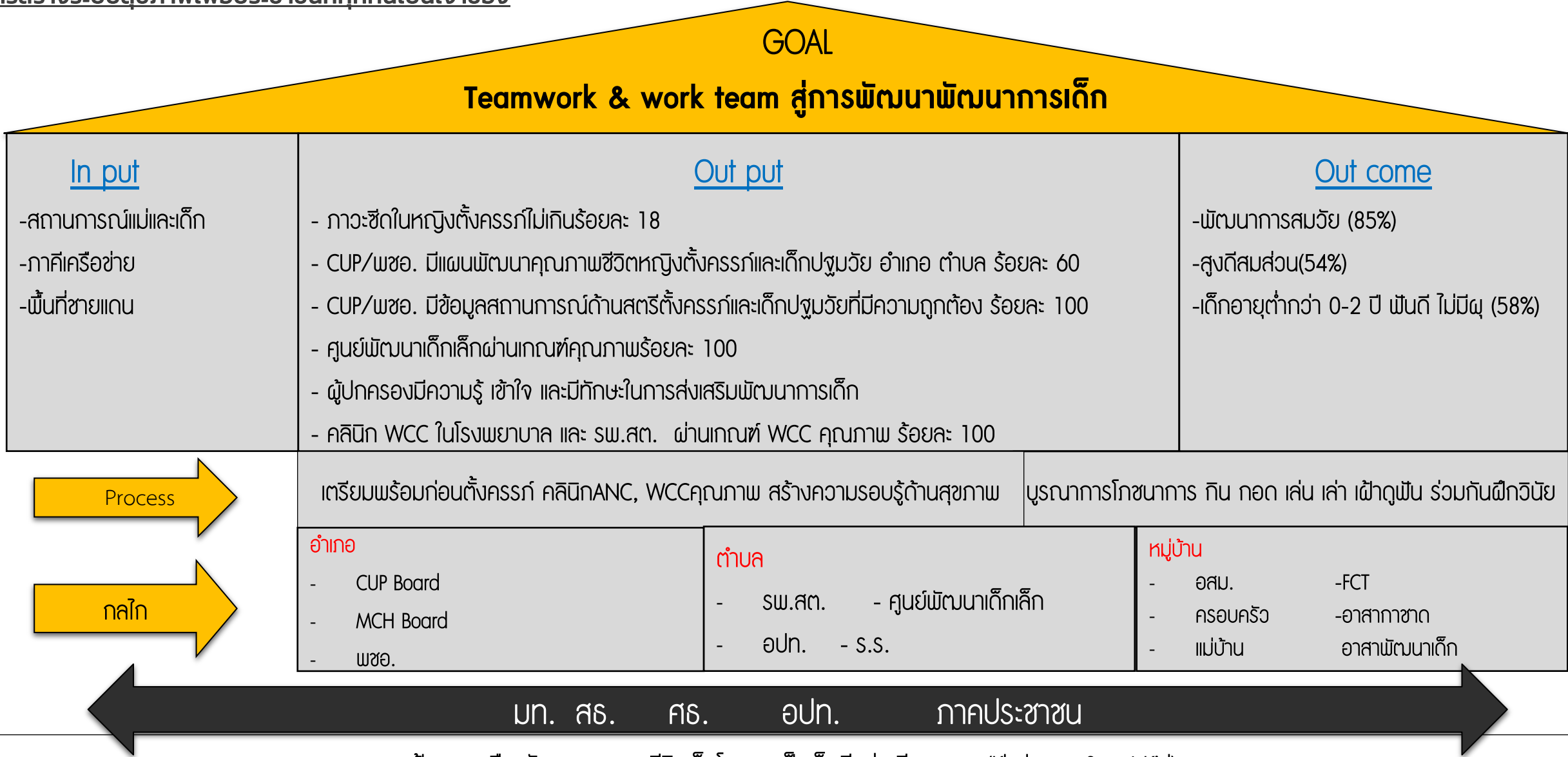
## **3** การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(Smart Hospital & Smart Network New Normal )  
สู่องค์กร Digital Transformation  
(นายอนุชาติ คล่องยุทธ)

# ยุทธศาสตร์ ที่ 1

# Khoksung Smart Kid

การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ



เป้าหมาย คือ พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กโลกสูง เป็นเด็กดี เก่ง มีความสุข (Khoksung Smart Kid)

ภายใต้หลักการ คือ “Team work & work team สู่การพัฒนาพัฒนาการเด็ก” โดยวัด OUT COME 3 ด้าน คือ พัฒนาการสมวัย (85%) สูงดีสมส่วน(54%) เด็กอายุต่ำกว่า 0-2 ปี พันทิไม่มีผุ (58%)

# ยุทธศาสตร์ 2

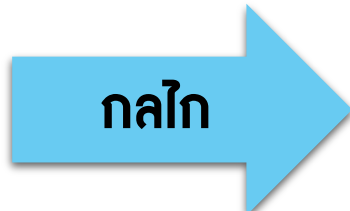
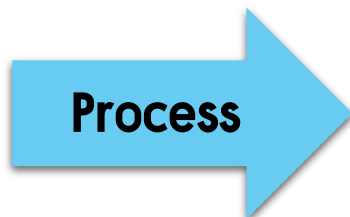
# 1-2-2 Plus Smart TB Khoksung

การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ

## GOAL

ค้นหาให้พบ จบด้วยหาย ตายลดลง วัณโรคในอำเภอโคกสูง

| <u>INPUT</u>  | <u>OUTPUT</u>   | <u>OUTCOME</u>                |
|---|---|-------------------------------|
| ค้นหาในกลุ่มเป้าหมายได้เพิ่มขึ้น<br>การจัดการผู้ป่วยรายใหม่ | 1. ค้นหาและขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภทให้ครอบคลุม $\geq 85\%$<br>2. อัตราความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรค $\geq 85\%$ | - คุณภาพชีวิตของผู้ป่วยดีขึ้น |



1. ค้นหาผู้ป่วยรายใหม่โดยวิธี X-ray เคลื่อนที่ (อัตราค้นหา TB  $\geq 85\%$  ของกลุ่มเป้าหมาย)

2. 1-2-2

- 1 วันแจ้งพื้นที่ทราบ
- 2 สัปดาห์ดูแลรักษาเข้มข้น
- 2 เดือนดูแลต่อเนื่อง

อำเภอ(สสอ./รพ./อปท.) ตำบล(รพ.สต./อปท./วัด/ร.ร.) หมู่บ้าน (อสม./อสค./ครอบครัว/ผู้นำชุมชน)

# ยุทธศาสตร์ 3 (Smart Hospital & Smart Network New Normal)

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

## สู่องค์กร Digital Transformation

### GOAL

หน่วยบริการมีความมั่นคงด้าน คน เงิน ของ

| INPUT  | OUTPUT  | OUTCOME  |  |
|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- โปรแกรม HIS</li> <li>- Happy Workplace</li> <li>- โปรแกรม Hos office</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รพ.สต.เชื่อมต่อ ระบบ HIS กับโรงพยาบาล</li> <li>- หน่วยงานเข้าร่วม Happy Workplace</li> <li>- การใช้โปรแกรม Hos officeทุกหน่วยบริการ 100 %<br/>-รพ. 9 เมนู /รพ.สต. 5 เมนู อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา</li> <li>- สนับสนุนการให้บริการผู้ป่วยแบบ New Normal</li> <li>- ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการคน เงิน ของ</li> <li>- ความพึงพอใจของผู้ให้-ผู้รับบริการ</li> </ul> |  |
| <p><b>Process</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านสุขภาพ รพ.กับรพ.สต.</li> <li>- พัฒนาการความรู้ตามส่วนขาดของการใช้งานระบบ</li> <li>- หน่วยงานเข้าร่วม Happy Workplace เน้น Heart/Relax/Money</li> <li>- หน่วยบริการใช้ Hos office อย่างต่อเนื่อง</li> </ul> |  |  |
| <p><b>กลไก</b></p>   | <p>สสจ./สนับสนุนวิทยากร</p>   | <p>รพ./สสจ./พัฒนาองค์ความรู้บุคลากร,เตรียม<br/>เครื่องมือ HW,SW</p>  | <p>รพ.สต./ เตรียม HW,SW,พัฒนาความรู้ในส่วน<br/>ขาด</p> |

# ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี สู่องค์กร Digital Transformation

## Highlight ปี 2565

ระบบดิจิทัลสนับสนุนการให้บริการ  
สุขภาพ แบบ New Normal โดยการ  
เชื่อมโยงข้อมูล รพ.กับ รพ.สต.

- 1.ใช้ระบบ HIS เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ รพ.กับ รพ.สต.
- 2.จัดคลินิกพิเศษแบบ New Normal ลงสู่ รพ.สต.

การบริหารทรัพยากร  
บุคคลได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพเพื่อให้เกิด  
ความสุขในองค์กร

- 1.ประกาศนโยบาย Happy Workplace
- 2.สนับสนุนกิจกรรม Happy Heart/Relax/Money อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

- การใช้โปรแกรม Hos office  
ทุกหน่วยบริการ 100 %
- รพ. 9 เมนู
  - รพ.สต. 5 เมนู
  - อย่างต่อเนื่อง

# ยุทธศาสตร์ 4

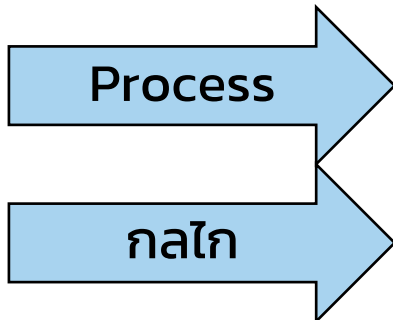
การบริหารจัดการการ  
สาธารณสุขชายแดน  
ที่มีประสิทธิภาพ

## Khoksung Smart Border (3 smart) Smart Data, Smart Team, Smart System

### GOAL

ระบบบริการสุขภาพ การเฝ้าระวังโรคตามแนวชายแดนมีศักยภาพสูง

| <u>INPUT</u>  | <u>OUTPUT</u>   | <u>OUTCOME</u>  |
|---|---|---|
| 1.ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง<br>2.ฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว<br>3.ข้อมูลโรคและภัยสุขภาพ<br>พื้นที่ชายแดนอำเภอโคกสูง<br>4.ระบบฐานข้อมูลระบบประกัน<br>สุขภาพแรงงานต่างด้าวของ<br>SW. | 1.โรคและภัยสุขภาพพื้นที่ชายแดนอำเภอโคกสูงได้รับ<br>การแก้ไขได้ทันเหตุการณ์<br>2.แรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง ได้รับการดูแลด้าน<br>สุขภาพตามมาตรฐาน<br>3. มีรพ.สต.ต้นแบบด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม<br>เพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพพื้นที่ชายแดน | 1.มีระบบเฝ้าระวังควบคุมโรคและภัย<br>สุขภาพ 3 โรค/ปี<br>2.การส่งต่อการรักษาผู้ป่วยต่างด้าว<br>กับรพ.ที่มีศักยภาพสูง 10 ครั้ง/ปี<br>3.แรงงานต่างด้าว มีหลักประกัน<br>สุขภาพและได้รับการประเมินสุขภาพ<br>ร้อยละ 80<br>4.มีรพ.สต.ต้นแบบด้านอาชีวอนามัย<br>และสิ่งแวดล้อม 1 แห่ง |



บูรณาการความร่วมมือระหว่าง อำเภอ/ sw./ สาธารณสุข/ทหาร/ตำรวจ/ร.ร.ร่วมกับ  
ท้องถิ่น ท้องที่ และภาคประชาชน

| อำเภอ  | ตำบล                                   | หมู่บ้าน                  |
|--|--|---------------------------|
| -อำเภอ/sw./ สสอ. /ทหาร/<br>ตำรวจ/ท้องถิ่นอำเภอ | -sw.สต/อปท./ท้องที่/ตชด./<br>ทหาร/ร.ร. | -อสม./ อสค./<br>กสค./อสต. |

# ยุทธศาสตร์ 5

## Khoksung Smart EOC (3 s.)

การพัฒนาระบบการ  
ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

รู้เร็ว ระบุดำเนินงานเร็ว

### GOAL

เครือข่ายและระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพมีศักยภาพสูง

| INPUT  | OUTPUT   | OUTCOME   |
|--|--|---|
| 1.ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง<br>2.ข้อมูลโรคและภัยสุขภาพพื้นที่ชายแดน<br>อำเภอโคกสูงที่สำคัญ<br>3.ข้อมูลทีม ทีม SRRT/SAT/CDCU | 1..โรคและภัยสุขภาพได้รับการตอบโต้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ได้<br>2.ศูนย์ตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน (EOC) มีโครงสร้างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ<br>3.เครือข่ายมีศักยภาพและมีส่วนร่วม<br>4..ระบบสื่อ ช่องทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ถูกต้องรวดเร็วทัน<br>เหตุการณ์ | 1.มีระบบสั่งการ (ICS) ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ<br>2.มีแผนเผชิญเหตุ EOC ที่พร้อมใช้งานและมีการ<br>ซ้อมแผนเพื่อเตรียมความพร้อม 1 ครั้ง/ปี<br>3.มีระบบข้อมูลและระบบรายงานที่ทันสมัยและ<br>ถูกต้องครบถ้วน<br>4.ทีมสอบสวนโรค และSRRT ให้มีศักยภาพสูง 5.<br>มีระบบรักษา ส่งต่อที่ปลอดภัยได้มาตรฐานและมี<br>คุณภาพ |
| บุคลากรความร่วมมือระหว่าง อำเภอ/ sw./ สาธารณสุข/ทหาร/ตำรวจ/s.s.ร่วมกับท้องถิ่น ท้องที่ และภาคประชาชน                         |  |   |
| -อำเภอ/sw./ สสอ. /ตำรวจ/ท้องถิ่นอำเภอ/<br>S.S.   | -sw.สต/อปท./ท้องที่/ตชด./ทหาร/s.s.   | หมู่บ้าน<br>-อสม./ อสค./กสค./<br>ผู้นำชุมชน   |







# Part 04

กำหนดกรอบการนิเทศงาน  
และการติดตาม ประเมินผล

# กำหนดกรอบการนิเทศงานและการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการ  
นิเทศ ติดตาม  
ประเมินผล

การติดตามงาน

การประเมินผล

การตรวจเยี่ยม & นิเทศงาน

1. สรุปผลแผนงาน PA ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ ผ่าน คปสอ.ทุก 2 เดือน
2. เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามผลการดำเนินงาน ทุก 3 เดือน

ปรับแผนรอบ 3เดือน , 6 เดือน

1. ประเมินผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน 9 เดือน
2. สรุปผลโครงการ 9 เดือน
3. กออดบทเรียนประเมินผลแผนงาน/โครงการ

ทบทวน  
แผนงาน/ โครงการ/  
มาตรการ

## โรงพยาบาล

- ติดตามผ่านประชุม คบค. Morning Round SW.สต.
- พอ.SW.สต.morning talk ติดตามข้อมูลรายงานความก้าวหน้าแผนงานผลงาน : PA, ยุทธศาสตร์ที่ 1- 5 ทุกสัปดาห์
- พลักดัน อปท.ร่วมดำเนินงาน สร้างภาคีเครือข่าย

## สสอ.

- รายงานความก้าวหน้าแผนงานผลงาน : PA, ยุทธศาสตร์ที่ 1- 5 ทุกเดือนผ่านการประชุมประจำเดือน

## CUP

- ติดตามผ่าน CUP Board
- ประชุม คปสอ

ควบคุมติดตามภาพรวม โดย MEC TEAM



**THANK YOU**



UPPERCASE

a magazine  
for the m  
and m

UPPERCASE MAGAZINE

20

