

# กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

## งานการเจ้าหน้าที่

**น้อง**



น.ส.สมใจ พันธุ์เวช  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**ปุก**



นางรัศมี โคตรโยธา  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



น.ส.ไพลิน วัตมะณี  
นักทรัพยากรบุคคล



น.ส.เกษราพร จันท์ศิริ  
นักทรัพยากรบุคคล

**ปุก**



น.ส.ธมพร ศรียาโยชน์  
นักทรัพยากรบุคคล

**ตุ๊ก**

## งานพัฒนาบุคลากร

**หรั่ง**



นางอรพิน ภัทรกรสกุล  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

**ยุ**



น.ส.เรณูมาศ ชาญศิริ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

**อ้อม**



น.ส.ชุติญา บุญพงศ์ไพศาล  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**เทว่า**



นางณัฐภรณ์ มลิजार  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**ปังปอนด์**



น.ส.กฤษณี ประยงค์เพชร  
นักวิชาการสาธารณสุข

# ผลงาน ปี 2561

## ผ่าน 6 จาก 7 KPI

ชื่อตัวชี้วัด	ผลงาน	
ตัวชี้วัด ที่ 54 ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนา กำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด(ผ่านระดับ 4 ขึ้นไปทั้ง 5 องค์ประกอบ)	ผ่าน 4 ใน 5 องค์ประกอบ	/
ตัวชี้วัดที่ 55 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ (ร้อยละ 80)	ร้อยละ 100	/
ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	ร้อยละ 100	/
ตัวชี้วัดที่ 57 อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention Rate) เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 94.01	/
ตัวชี้วัดที่ 58 ร้อยละของจังหวัดที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ(ร้อยละ 65)	ร้อยละ 52.63	X
ตัวชี้วัดที่ 73 ร้อยละของผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 25)	ร้อยละ 62.86	/
ตัวชี้วัดที่ 74 ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.5 ของงบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ 2.18	/

# แผนปฏิบัติการราชการ ปี 2562

## 1. ยุทธศาสตร์

1.1 โครงการองค์กร  
แห่งความสุข **381,269**

- อบรมหลักสูตรนักสร้างสุข
- ประชุมถอดบทเรียนองค์กรแห่งความสุขระดับจังหวัด
- รณรงค์ความรู้ 3อ2ส1พ ใน สสจ.
- ประชุมถอดบทเรียนองค์กรแห่งความสุข ใน สสจ.
- เสริมสร้างพลังทีมงาน สสจ.(OD)

1.2 โครงการพัฒนาการบริหาร  
จัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
จังหวัดสระแก้ว **11,340**

- ประยุกต์ใช้ App HR aran ใช้ทั้งจังหวัด
- HR สัญจร ทุกอำเภอ

2. งานประจำ **68,600**

**รวม 461,209 บาท**