

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (KPI Template)

ประจำปีงบประมาณ 2566 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

น้ำหนักคะแนน ร้อยละ 15

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุขที่ทำงานน้อย และชุมชนสมานฉันท์</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพ. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.) มีการจัดทำผล การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p>
เกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน 13 กลุ่มงาน 3 งาน
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบแผนองค์กรแห่งความสุข 2. ตรวจสอบรายงานผลการสำรวจการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข 3. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข 4. ตรวจสอบรายงานการประเมินองค์กรแห่งความสุข ตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข 5. ตรวจสอบรายงานเรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
แหล่งข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารแผนองค์กรแห่งความสุข 2. เอกสารผลการสำรวจการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข 3. เอกสารสรุปข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม 4. เอกสารประเมินองค์กรแห่งความสุข ตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข 5. เอกสารเรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข <p>หมายเหตุ : เอกสารรายงานอาจเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ได้</p>
รายการข้อมูล 1	A = คะแนนระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ผลรวมของคะแนนการดำเนินการในแต่ละรอบการประเมิน
ระยะเวลาดำเนินการ	รอบ 1 (1 ต.ค. 2565 – 20 ก.พ. 2566 ; รอบ 6 เดือนแรก) รอบ 2 (1 เม.ย. 2566 – 20 ส.ค. 2566 ; รอบ 6 เดือนหลัง)

เกณฑ์การ	รอง นพ.สสจ., หน.กลุ่มงาน/หน.งาน และบุคลากรในกลุ่มงาน,งาน ใน สสจ.สระแก้ว																						
ประเมินผล	คะแนนรวม คิดจากผลรวมของคะแนนย่อยรายกิจกรรม ดังนี้																						
รอบ 6 เดือน		รอบ 12 เดือน																					
เกณฑ์	คะแนน	เกณฑ์	คะแนน																				
<p>มีการตอบแบบสำรวจการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p><u>เกณฑ์บุคคล</u></p> <p>- เข้าตอบแบบสำรวจ ได้ 1 คะแนน</p> <p>- ไม่ตอบแบบสำรวจ ได้ 0 คะแนน</p> <p><u>เกณฑ์กลุ่มงาน</u></p> <p>- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าตอบแบบสำรวจการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <table border="1" data-bbox="387 698 783 954"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 90 - 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80 - 89.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70 - 79.9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 70</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 90 - 100	2	ร้อยละ 80 - 89.9	1.5	ร้อยละ 70 - 79.9	1	น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5	2	<p>มีการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข</p> <p><u>เกณฑ์บุคคล</u></p> <p>- เข้าร่วม 2 กิจกรรมขึ้นไป ได้ 1 คะแนน</p> <p>- ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม ได้ 0 คะแนน</p> <p><u>เกณฑ์กลุ่มงาน</u></p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่มีการเข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป</p> <table border="1" data-bbox="962 651 1358 907"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 90 - 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80 - 89.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70 - 79.9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 70</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 90 - 100	2	ร้อยละ 80 - 89.9	1.5	ร้อยละ 70 - 79.9	1	น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5	2
ร้อยละ	คะแนน																						
ร้อยละ 90 - 100	2																						
ร้อยละ 80 - 89.9	1.5																						
ร้อยละ 70 - 79.9	1																						
น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5																						
ร้อยละ	คะแนน																						
ร้อยละ 90 - 100	2																						
ร้อยละ 80 - 89.9	1.5																						
ร้อยละ 70 - 79.9	1																						
น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5																						
มีแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	1	<p>มีบุคลากรร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระบวนการสาธารณสุข</p> <p><u>เกณฑ์บุคคล</u></p> <p>- เข้าร่วม 2 กิจกรรมขึ้นไป ได้ 1 คะแนน</p> <p>- ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม ได้ 0 คะแนน</p> <p><u>เกณฑ์กลุ่มงาน</u></p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่มีการเข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป</p> <table border="1" data-bbox="962 1415 1358 1671"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 90 - 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80 - 89.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70 - 79.9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 70</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 90 - 100	2	ร้อยละ 80 - 89.9	1.5	ร้อยละ 70 - 79.9	1	น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5	2										
ร้อยละ	คะแนน																						
ร้อยละ 90 - 100	2																						
ร้อยละ 80 - 89.9	1.5																						
ร้อยละ 70 - 79.9	1																						
น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5																						

	<p>มีการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข เกณฑ์บุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วม 2 กิจกรรมขึ้นไป ได้ 1 คะแนน - ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม ได้ 0 คะแนน <p>เกณฑ์กลุ่มงาน</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่มีการเข้าร่วม กิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป</p> <table border="1" data-bbox="387 439 783 689"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 90 - 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80 - 89.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70 - 79.9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 70</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 90 - 100	2	ร้อยละ 80 - 89.9	1.5	ร้อยละ 70 - 79.9	1	น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5	2	ผ่านเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข	1
ร้อยละ	คะแนน													
ร้อยละ 90 - 100	2													
ร้อยละ 80 - 89.9	1.5													
ร้อยละ 70 - 79.9	1													
น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5													
	รวม	5	รวม	5										
วิธีการประเมินผล	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบจากเอกสาร/รายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน 2. ใช้ KPI template นี้ ทั้ง 2 รอบการประเมิน 													
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. นายจาตุรงค์ จันทน์เรือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 0935526539 2. นางสาวกฤษณี ประยงค์เพชร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทร 0955503163 													