

ผลงาน PA

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

09/01/2561

ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุข ของพนักงาน (Happinometer) ไปใช้

หน่วยงาน	ระดับ1 ชี้แจง	ระดับ2 สำรวจ HPI & Happinometer	ระดับ 3 วิเคราะห์ ข้อมูล	ระดับ 4 แผนพัฒนา	ระดับ 5 มีการใช้ แผน	ผลงาน ไตรมาส 1
สสจ	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง		ร้อยละ 84.21 = ระดับ 4 ร้อยละ 15.78 = ระดับ 3 ผ่านเกณฑ์
สสอ.	9 แห่ง	9 แห่ง	9 แห่ง	6 แห่ง		
รพท.	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง		
รพช	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง		
รวม	19 แห่ง	19 แห่ง	19 แห่ง	16 แห่ง		

small Success ไตรมาส2 = ระดับ 3

แผนพัฒนา(ระดับ 4) ขาด สสอ.อรัญประเทศ คลองหาด และตาพรขลา

อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 : ผ่านเกณฑ์

กิจกรรมไตรมาส 1

1. ถ่ายทอดตัวชี้วัด
2. บันทึกข้อมูลการสูญเสีย
3. ทุกหน่วยงานทำ Exit Interview
4. จัดประชุมทำแผนสำรองรักษาบุคลากร วันที่ 18 ธ.ค. 60
5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้คำปรึกษา HR Clinic
6. ประชุมบริหารจัดการที่ดีทุกไตรมาส

ประเภทสูญเสีย	ปี 2560	ปี 2561(3เดือน)
ย้ายออก	67	11
ลาออก	91	42
เกษียณ	4	16
รวม	162	69
ย้ายเข้า	27	28
สูญเสีย(รวม-ย้ายเข้า)	135	41
อัตราสูญเสีย	4.14	1.25
อัตราการคงอยู่	95.86	98.74

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2560

บุคลากร ณ 1 ต.ค.60 = 3,237