



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๓๗๕๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๓๐๗
ที่ สก ๐๐๓๓.๐๐๙.๒/ ๓๐๓ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้อิทธิพลปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้อิทธิพล ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๑) ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นายจาตุรงค์ จันทร์เรือง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรม string จิตพอเพียงต้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สถานที่ตั้ง ๒๐๙ ถนนสุวรรณศรี ต.ท่าเกษม อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว ๒๗๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสวปรประภายตา ชนะไชย โทรศัพท์ ๐๖๔-๒๐๕-๕๔๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ร้อยละ ๘๐ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วสามารถนำคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาปรับใช้ในการทำงาน และดำเนินชีวิตประจำวันได้
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วมีความสุขในการปฏิบัติงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การดำเนินงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้ (บาท)	งบประมาณที่ได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ข้อมูลสอดคล้องกับปัจจุบัน	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/	/	-	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่อยากทำ	เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ร่วมกันในองค์กร	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/	/	-	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมต้านทุจริต	งานตรวจสอบ ภายใน	/	/	-	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิทุกเช้า วันพุธที่ ๒ ของเดือน	เพื่อเสริมสร้างสมถะและปัญญา ก่อนการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	/	/	/	/	
๕. กิจกรรมเรื่องเล่าดี ๆ ทุกเช้าวันพุธที่ ๒ ของเดือน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ ด้านธรรมะและการพัฒนาจิตใจ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	/	/	/	/	
๖. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคลากรดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/	/	-	/	/	/	/	
๗. การพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/	/	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ได้ (บาท)	งบประมาณที่ได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๘. กิจกรรมการทำบุญสัปดาห์งานประจำปี (เลี้ยงเพลพระ) และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/		-	/				
๙. กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้อาวุโสในประเพณีสงกรานต์	เพื่อเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/		-	/				
๑๐. การเสริมสร้างวินัยในการมาปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างวินัยบุคลากร	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/		-	/				
๑๑. การส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงการปลูกผักสวนครัว และซื้อขายสินค้าระหว่างบุคลากรในกลุ่มไลน์ สสจ. คลองงมเปิดท้าย	เพื่อส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างรายได้ให้กับบุคลากร	ทุกกลุ่มงาน		/	-	/				
๑๒. กิจกรรมมุขิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	เพื่อแสดงมุขิตาจิต และยกย่องเชิดชูผู้เกษียณอายุราชการ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	/		-	/				
๑๓. กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา และสร้างประโยชน์แก่สาธารณชน	ทุกกลุ่มงาน	/		-	/				
๑๔. กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณี	เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของไทยให้คงอยู่สืบไป	ทุกกลุ่มงาน	/		-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ได้งบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑๕. กิจกรรมสืบสานอนุรักษ์ผ้าไทย ด้วยการสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของจังหวัดสระแก้ว และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ผ้าไทยให้คงอยู่ รวมทั้งเป็นการสร้างรายได้ให้ชุมชนด้วย	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	/	/	/	/	
๑๖. กิจกรรมพัฒนาการจัดบริการและสิ่งแวดล้อม สสจ.สระแก้วนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Work Place Happy For Life)	เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการสุขภาพ และพฤติกรรมการบริการภายในองค์กรและภายนอกองค์กรของ บุคลากร สสจ.สระแก้ว	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	/	/	/	/	
๑๗. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อลดโอกาสการทุจริต และสร้างจิตสำนึกในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่มกฎหมาย	/	/	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายจตุรงค์ จันทร์เรือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขานุการชมรมฯ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายประภาส สุภควง)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ประธานชมรมฯ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕