

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
เลขที่ 516
วันที่ 02 ส.ค. 2563
เวลา 10.36 น.



ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๕๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 516
วันที่ 03 ส.ก. 2563
เวลา

เรื่อง ทหารíoแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- ๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
- ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุประเบิรทหารío และคำชี้แจงตามทหารío

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามมติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณีที่จังหวัดอยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ นั้น

โดยที่มีหน่วยงานต่างๆ ได้ทหารíoเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ซึ่งเป็นประเด็นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้สรุประเบิรตามทหารíoดังกล่าวและชี้แจงประเด็นตามที่ทหารíoตั้งรายละเอียดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานได้ส่งเรื่องทหารíoมาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขอให้ใช้แนวทางตามข้อชี้แจงในการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com

เก็บถึง พ.ศ. ๒๕๖๓
๙

เรียน ผ.ม. สว. สระแก้ว

- ตามหนังสือที่ ส ๐๒๐๘.๑๐/๖๕๔๖ ลว ๓ ก.พ. ๖๓ ได้แจ้งหลักเกณฑ์

การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษลงมา และเมื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ
นี้ หนังสือตามสัญญาได้หรือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ตามหนังสือที่ สธ๐๒๐๑.๐๘๓ / ๖๙๖ ลว ๒๖ พ.ย. ๖๓ ซึ่งเป็นประเด็น
ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน สป.จึงได้สรุปประเด็น ตามข้อหารือและ
ชี้แจงถึงรายละเอียดที่แนบมานี้

- เมื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นควรแล้ว ร.ม.ช.ทุกแห่ง
ล.ล.ว. ทุกอำเภอ / กลุ่มงาน ทุกกลุ่ม / อ.ม. ทุกต.

ณ วันที่
๙ มี.ก. ๖๓
สว.
๑๐ มี.ค. ๖๓

ทราบ-แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

พ.ว.ช
10 มี.ค. 63

(นายไพรัชต์วิจิตร วิริยะภักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารทางการแพทย์)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สรุปประเด็นหารือ และคำชี้แจงตามข้อหารือ

เอกสารแนบท้าย ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๕๒

ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็นหารือของหน่วยงาน	ชี้แจงตามข้อหารือ
๑	กรณีตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกเป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป แล้วแต่กรณี หน่วยงานจะสามารถจัดทำประกาศรับสมัครเป็นการเฉพาะได้หรือไม่ เนื่องจากความรับผิดชอบในหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันตามที่ได้รับมอบหมาย	ในกระบวนการสรรหาคัดเลือกข้าราชการฯ จะต้องพิจารณาคุณสมบัติตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และดำเนินการวิธีการตามหลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ส่วน การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นการบริหารงานภายในของส่วนราชการ ซึ่งการมอบหมายให้บุคคลใดทำหน้าที่อื่นได้นอกเหนือจากคุณลักษณะงานในตำแหน่งหน้าที่จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของส่วนราชการเป็นสำคัญ
๒	กรณีมีตำแหน่งว่างที่ขอคัดเลือกมากกว่า ๑ ตำแหน่งสามารถประกาศรับสมัครเพื่อรับเลื่อนและรับย้ายฉบับเดียวกัน ได้หรือไม่	การประกาศรับสมัครสามารถประกาศเพื่อรับเลื่อนและรับย้ายฉบับเดียวกันได้ โดยหน่วยงานต้องระบุตำแหน่งเพื่อรับเลื่อน และตำแหน่งเพื่อรับย้าย โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และคุณสมบัติให้ชัดเจน
๓	กรณีที่มีประกาศรับสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง และมีผู้สมัครไม่เพียงพอกับจำนวนตำแหน่งว่างที่เปิดรับสมัครหรือผู้สมัครในแต่ละตำแหน่งว่างมีจำนวนน้อย หน่วยงานสามารถขอขยายเวลาในการรับสมัครได้หรือไม่ และสามารถให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการคัดเลือกในตำแหน่งที่มีผู้สมัคร และในส่วนของตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้สมัครมีจำนวนน้อยจะขอให้ขยายเวลาการรับสมัครออกไปเป็นรายตำแหน่ง ได้หรือไม่	กรณีที่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เพียงพอกับจำนวนตำแหน่งที่ว่างที่เปิดรับนั้น ไม่สามารถขยายเวลาในการรับสมัครได้ จะต้องรายงานผลต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาวิธีการคัดเลือกบุคคล (เพื่อย้าย โอน บรรจุกลับ หรือเลื่อนระดับ) แล้วเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ต่อไป
๔	คณะกรรมการฯ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้ง สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยขอมติที่ประชุม ในการประชุมเพียง ๑ ครั้ง ทั้งกรณีรับย้ายหรือรับเลื่อนไปในคราวเดียวกันได้หรือไม่ (กรณีไม่มีคนขอย้าย และจะใช้รับเลื่อนโดยให้คณะกรรมการฯ พิจารณาไปในคราวเดียวกัน) และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าในกระบวนการคัดเลือกสรรหาข้าราชการมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ได้หรือไม่	คณะกรรมการสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยขอมติที่ประชุม (ประชุมเพียง ๑ ครั้ง) ทั้งกรณีรับย้ายหรือรับเลื่อนไปในคราวเดียวกันได้ (กรณีไม่มีคนขอย้ายและจะใช้รับเลื่อนโดยให้คณะกรรมการพิจารณาไปในคราวเดียวกัน) โดยจะต้องดำเนินการวิธีการแรกตามมติของคณะกรรมการให้แล้วเสร็จก่อน ซึ่งหากไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สมัครแต่คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วยังไม่มีความเหมาะสม จึงจะประกาศรับสมัครเลือกวิธีการต่อมาได้

<p>ลำดับ ที่</p>	<p>๕</p>	<p>ประเด็นหารือของหน่วยงาน</p> <p>กรณีหน่วยงานประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ และผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างจากตำแหน่งที่ ประกาศรับการคัดเลือก (ชื่อตำแหน่งต่างกัน) เช่น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ, นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ โดยมีคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกไม่ชัดเจน แต่มีการปฏิบัติงานในลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกหรือไม่</p>	<p>ชี้แจงตามข้อหารือ</p> <p>อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ในการนับระยะเวลาขั้นตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งเกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการแต่ละราย ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ โดยมีแนวทางการดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ กรณีการเลื่อนระดับสูงขึ้น</p> <p>๑.๑.๑ กรณีการเลื่อนระดับสูงขึ้น ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี ตามบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบ โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย</p> <p>๑.๑.๒ ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒๔ กลุ่ม ตามเอกสารหมายเลข ๒ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้ ซึ่งในหมายเหตุบัญชีจัดกลุ่มแบบท้ายประกาศฯ กำหนดให้เฉพาะกรณีการเลื่อนระดับสูงขึ้น ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย</p>
----------------------	----------	---	--

ลำดับ ที่	ประเด็นหารือของหน่วยงาน	ชี้แจงตามข้อหารือ
		<p>๑.๒ คุณสมบัติของข้าราชการที่จะมีสิทธิเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ</p> <p>๑.๒.๒ ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องของเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยต้องระบุชื่อ “ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป” อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการปฏิบัติงานจริงด้วย ก็จะเป็นผู้มีคุณสมบัติในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ตามข้อ ๑.๑.๑ สำหรับผู้สมัครดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก การนับระยะเวลาการดำรงในสายงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ เพื่อนับเกือบลูกกับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิได้ให้ความเห็นชอบจัดกลุ่มตามข้อ ๑.๑.๒ จึงต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณา</p>
๖	กรณีประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ มีผู้สมัครขอรับการคัดเลือกอยู่ระหว่างหาหรือคุณสมบัติจะถือว่าผู้สมัครดังกล่าวขาดคุณสมบัติหรือไม่ และหน่วยงานสามารถดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกต่อไปได้หรือไม่ อย่างไร	ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน รวมทั้งพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง และอื่นๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดได้ โดย อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเด็นหารือของหน่วยงาน	ชี้แจงตามข้อหารือ
		<p>๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน</p> <p>๒. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>๓. รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหากมีปัญหาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด</p> <p>๔. แจ้งผู้ได้รับคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด</p> <p>๕. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ</p> <p>๖. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒ ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด</p> <p>๗. อาจเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้</p> <p>ตามอำนาจข้างต้น อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้อำนาจคณะกรรมการฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน และพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ ตามบัญชีจัดกลุ่ม จำนวน ๒๔ กลุ่ม ตามเอกสารหมายเลข ๒ ฉะนั้น กรณีที่ส่วนราชการได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ และมีผู้สมัครขอรับการคัดเลือกฯ มีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งยังไม่ชัดเจน ต้องเสนอคณะกรรมการฯ เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ</p>

ลำดับ ที่	ประเด็นหรือของหน่วยงาน	ชี้แจงตามข้อหาหรือ
		เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ให้ส่งเรื่องพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด
๗	จังหวัดต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลโดยระบุชื่อกรรมการให้ตรงตามองค์ประกอบที่กำหนดมา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ หรือไม่	มติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ และอำนาจหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์หนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว จังหวัดจึงไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งอีกครั้ง ซึ่งผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ต้องมีคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีอำนาจ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกองค์ประกอบของคณะกรรมการต้องครบและในวันประชุมองค์ประชุมต้องเกินกึ่งหนึ่ง