

**ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว**

รอบ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ; รอบ ๖ เดือนแรก)

รอบ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ; รอบ ๖ เดือนหลัง)

น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐

ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแบบผสมผสาน (Hybrid)			
คำนิยาม	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมี และยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประเด็นการประเมินจำแนกเป็นเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การป้องกันการรับสินบน ๖) การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>			
เกณฑ์เป้าหมาย :	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒
วัตถุประสงค์	<p>๑. เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บริหารในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>			
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p> <p>๒. โรงพยาบาลทั่วไป ๒ แห่ง (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว/รพ.อรัญประเทศ)</p> <p>๓. โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ๗ แห่ง</p> <p>๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ๙ แห่ง</p>			
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	การประเมินตนเอง Self-Assessment			

แหล่งข้อมูล	<p>๑.เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ เว็บไซต์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๘ เว็บไซต์ รวมทั้งสิ้น ๙ เว็บไซต์</p> <p>๒.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่พัฒนาจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๓.ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)</p>			
รายการข้อมูล ๑	A = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒			
รายการข้อมูล ๒	B = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน ITA			
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$A \times 100 / B$			
ระยะเวลาประเมินผล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖			
เกณฑ์การประเมิน :	ระบุเกณฑ์/ระดับการทำงานที่คาดหวังแต่ละไตรมาส			
	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
	ระดับ ๕	๘๒	๘๗	๙๒
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินข้อ MOIT๑-MOIT๕ ระดับ ๕ จำนวน ๕ ข้อ	หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินข้อ MOIT๑-MOIT๒๒ $\geq$ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๔ ข้อ จาก ๒๒ ข้อ	หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินข้อ MOIT๑-MOIT๒๒ $\geq$ ร้อยละ ๗๕ จำนวน ๑๗ ข้อ จาก ๒๒ ข้อ	หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินข้อ MOIT๑-MOIT๒๒ $\geq$ ร้อยละ ๙๐ จำนวน ๒๐ ข้อ จาก ๒๒ ข้อ
	Small Success : ตรวจองค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๕ ข้อ (ข้อ MOIT๑-MOIT๕) ในไตรมาสที่ ๑ เดือนธันวาคม	ตรวจองค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อ (ข้อ MOIT๑-MOIT๒๒) ในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม	ตรวจองค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อ (ข้อ MOIT๑-MOIT๒๒) ในไตรมาสที่ ๓ เดือนมิถุนายน	ตรวจองค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อ (ข้อ MOIT๑-MOIT๒๒) ในไตรมาสที่ ๔ เดือนกันยายน
วิธีการประเมินผล :	คณะกรรมการระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัดประเมินคะแนนหน่วยงานจำนวน ๑๙ หน่วยงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) รอบไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือน (เดือนธันวาคม ๒๕๖๕) ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๓ รอบ ๙ เดือน (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖) และไตรมาสที่ ๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน ๒๕๖๖)			

