



## วาระที่ 3.7

การวัดประสิทธิภาพและความพอเพียง หน่วยบริการสังกัด สป.สธ. โดยใช้  
Total Performance Score (TPS) ไตรมาส 2

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและการคลังระดับจังหวัด (CFO) จังหวัดสระแก้ว

วันที่ 28 มิถุนายน 2564

## เป้าหมาย : พัฒนาแนวทางวัดประสิทธิภาพและ ความพอเพียงหน่วยบริการสังกัด สป.สธ.

1. เป็นการประมวลผลรวมเครื่องมือวัดประสิทธิภาพทางการเงินหลายเครื่องมือ มาประเมินผลเพื่อใช้ในการบริหารได้ง่ายขึ้น
2. หน่วยงานมีสร้างแนวทางการกำกับดูแล ขบวนการและผลลัพธ์การดำเนินการ ด้านการเงินการคลังที่ดี
3. เป็นการประเมินผลรอบไตรมาส เพื่อให้หน่วยงานนำผลประเมินในข้อที่ไม่ผ่านเพื่อหาสาเหตุและไปพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป
4. เกิดการเรียนรู้ระดับหน่วยงานและบุคคล
5. พัฒนาการในการจัดสรรความพอเพียงการเงินการคลังของหน่วยบริการ

# TPS v2.0 : เกณฑ์การวิเคราะห์ประสิทธิภาพหน่วยบริการ

ประเมินการบริหารประสิทธิภาพ (Total Performance Score 10 คะแนน) ใน 6 หัวข้อต่อไปนี้ :

1. การบริหารแผน PlanFin : ประเมินผ่านแผน-ผลในช่วง  $\pm 5\%$  (รายได้ และ รายจ่าย) ( 2 คะแนน)
2. การบริหารต้นทุน : Unit Cost ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ. ( 2 คะแนน)
3. การบริหารค่าใช้จ่าย: ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ HGR : ( 2 คะแนน)
  - 3.1 LC ไม่เกินค่ากลาง ค่าแรง ( 0.5 คะแนน)
  - 3.2 MC ไม่เกินค่ากลาง ค่ายา ( 0.5 คะแนน)
  - 3.3 MC ไม่เกินค่ากลาง ค่า lab. ( 0.5 คะแนน)
  - 3.4 MC ไม่เกินค่ากลางค่าเวชภัณฑ์ ( 0.5 คะแนน)
4. Productivity ที่ยอมรับได้ ( 2 คะแนน)
  - 5.1 อัตราครองเตียง  $\geq 80\%$
  - 5.2 CMI เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.
5. การบริหารจัดการภายในด้านการเงิน 7 ด้าน (Risk Score Plus) ( 1 คะแนน)

EBITDA, รายได้ 3 กองทุนหลัก, บริหารสินทรัพย์ถาวร , บริหารหนี้สินและวัสดุคงคลัง ผ่าน 5 ใน 7 ด้าน
6. คะแนนตรวจสอบงบทดลองเบื้องต้น (1 คะแนน)

รอบวัดผลทุก ไตรมาส

## TPS v2.0 : เกณฑ์ประเมินผล ด้านประสิทธิภาพ

- ผลรวมคะแนนการบริหารประสิทธิภาพ (Total Performance Score)

คะแนนรวม Total Performance Score	ระดับ
$\geq 8$	A ดีมาก
$\geq 7 - 8$	B ดี
$\geq 6 - 7$	C พอใช้
$\geq 5 - 6$	D ต้องปรับปรุง
$< 5$	F ไม่ผ่าน

# TPS v3.0 : ปรับแยก Process + Outcome



กระทรวงสาธารณสุข  
Ministry of Public Health

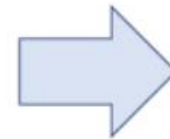


กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
Division of Health Economics and  
Health Security

## การจัดกลุ่ม Total Performance Score ใหม่

### ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators) 10 คะแนน

- การบริหารแผนการเงิน (Planfin)
- การบริหารต้นทุนบริการและค่าใช้จ่าย (Unit Cost, LC, MC)
- การบริหารจัดการบัญชีและการเงิน (การบริหารลูกหนี้ เจ้าหนี้ วัสดุคงคลัง/ ตรวจสอบงบทดลอง)
- การบริหารสินทรัพย์ (การใช้เตียง)



### ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 5 คะแนน (Outcome Indicators)

- ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

# TPS v3.0 : เกณฑ์การวิเคราะห์ Process



กระทรวงสาธารณสุข  
Ministry of Public Health

## คะแนนประสิทธิภาพ TPS



กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน  
Division of Health Economics and  
Health Security

ลำดับ	ตัวชี้วัดกระบวนการ	เป้าหมาย	คะแนน
1. ด้านการบริหารแผนการเงิน (Planfin) 2 คะแนน			
1	แผนรายได้	$\pm 5\%$	1.0
	แผนค่าใช้จ่าย	$\pm 5\%$	1.0
2. ด้านการบริหารต้นทุนบริการและค่าใช้จ่าย 2 คะแนน			
1	Unit Cost for OPD	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1.0
	Unit Cost for IPD	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1.0
2	LC (ค่าแรง)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5
	MC (ค่ายา)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5
	MC (ค่า Lab)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5
	MC (ค่าเวชภัณฑ์)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5
หมายเหตุ คิดค่าคะแนนสูงสุดที่ได้ไม่เกิน 2 คะแนนจากคะแนนรวม			

# TPS v3.0 : เกณฑ์การวิเคราะห์ Process



กระทรวงสาธารณสุข  
Ministry of Public Health

## คะแนนประสิทธิภาพ TPS (ต่อ)



กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
Division of Health Economics and  
Health Security

ลำดับ	ตัวชี้วัดกระบวนการ	เป้าหมาย	คะแนน
<b>3. ด้านการบริหารจัดการบัญชีและการเงิน 4 คะแนน</b>			
1	ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้า&เวชภัณฑ์มีไชยา	≤ 90วัน	1.0
2	ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิ UC	≤ 60วัน	0.5
3	ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิข้าราชการ	≤ 60 วัน	0.5
4	การบริหารสินค้าคงคลัง	≤ 3 เดือน	1.0
5	คะแนนตรวจสอบงบทดลองเบื้องต้น	100%	1.0
<b>4. ด้านการบริหารสินทรัพย์ 2 คะแนน</b>			
1	อัตราครองเตียงผู้ป่วยใน	≥80% หรือ เพิ่มขึ้น 5%	1.0
2	Sum of AdjRW	เกินค่ากลางกลุ่ม รพ. หรือ เพิ่มขึ้น 5%	1.0

# TPS v3.0 : เกณฑ์การวิเคราะห์ Outcome



กระทรวงสาธารณสุข  
Ministry of Public Health

## คะแนนประสิทธิภาพ TPS (ต่อ)



กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
Division of Health Economics and  
Health Security

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน	เป้าหมาย	คะแนน
1	ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin)	เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1.0
2	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1.0
3	ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital)	$\geq 0$	1.0
4	ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA)	$\geq 0$	1.0
5	Cash Ratio	$\geq 0.8$	1.0



## TPS v3.0 : เกณฑ์ประเมินผล ด้านประสิทธิภาพ

- ผลรวมคะแนนการบริหารประสิทธิภาพ (Total Performance Score)

คะแนนรวม Total Performance Score	ระดับ
$\geq 12$	A ดีมาก
$\geq 10.5 - 12$	B ดี
$\geq 9 - 10.5$	C พอใช้
$\geq 7.5 - 9$	D ต้องปรับปรุง
$< 7.5$	F ไม่ผ่าน

## ตารางผลการประเมิน Total Performance Score (TPS) จังหวัดสระแก้ว ไตรมาส 2

โรงพยาบาล	การประเมินประสิทธิภาพ														คะแนน ตรวจสอบ งบทดลอง เบื้องต้น	รวม คะแนน (10 คะแนน)	Grade
	1.PlanFin		2.ต้นทุน Quick Method		3.ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบค่ากลางกลุ่ม				4.%อัตราครองเตียงปี 2564Q2		5.CMI2564Q2		6. ประสิทธิภาพ บริหาร 7 Pus				
	รายได้	ค่าใช้จ่าย	OP	IP	LC	ค่ายา	ค่าวัสดุ วิทยาศาสตร์ และการแพทย์	ค่า เวชภัณฑ์ มิใช่ยา และวัสดุ	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน			
รพ.สระแก้ว	0	1	1	1	0.5	0.5	0	0.5	85.26	1	1.60	1	B	1	1	8.5	A
รพ.คลองหาด	1	0	1	1	0.5	0	0.5	0.5	54.85	0	0.80	1	B-	0	1	6.5	C
รพ.ตาพระยา	0	0	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	54.47	0	0.60	1	C-	0	1	6.0	C
รพ.วังน้ำเย็น	1	1	1	1	0	0.5	0	0.5	46.80	0	0.90	1	B-	0	1	7.0	B
รพ.วัฒนานคร	1	0	1	1	0	0.5	0.5	0	42.76	0	0.80	1	C	0	1	6.0	C
รพ.อรัญประเทศ	0	1	1	1	0.5	0	0.5	0.5	107.04	1	1.00	1	C	0	1	7.5	B
รพ.เขาฉกรรจ์	0	1	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	49.19	0	0.70	1	C-	0	0	6.0	C
รพ.วังสมบูรณ์	0	0	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	0.00	0	0.70	1	C	0	0	5.0	D
รพ.โคกสูง	0	0	1	1	0	0.5	0	0.5	0.00	0	0.60	1	C	0	1	5.0	D

## จึงเรียนคณะกรรมการ

- เพื่อทราบแนวทางการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการคลัง ของหน่วยบริการสังกัด สป. สธ. โดยใช้ Total Performance Score (TPS)
- เพื่อทราบคะแนนการวิเคราะห์ Total Performance Score (TPS) ไตรมาส 2