

(ร่าง) PA ผู้บริหารสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2565
(รองนพ.สจ. ผอ.SW. และ สสอ.)

ปีงบประมาณ 2564

ระดับ	ประเด็น	น้ำหนัก
Function	TB	15
	พัฒนาการเด็ก	15
	NCD, Stroke ,CKD	15
	COVID-19	15
Agenda	คปสอ.ติดดาว	20
Area	อำเภอละ 1 เรื่อง	10
Innovation	พัฒนาผลงานวิชาการ	10

ปีงบประมาณ 2565

ระดับ	ประเด็น	น้ำหนัก
Function	PA ผตร. 10 ตัวชี้วัด	30
Agenda	พัฒนาการเด็ก	15
	NCD	15
	COVID-19	15
Area	ปัญหาอำเภอละ 1 เรื่อง	15
Innovation	พัฒนาผลงานวิชาการ	10

(ร่าง) PA ผู้บริหารสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2565
(หัวหน้ากลุ่มงาน)

ปีงบประมาณ 2564

ระดับ	ประเด็น	น้ำหนัก
Function	องค์กรแห่งความสุข	15
	COVID-19	15
Agenda	คปสอ.ติดดาว	20
Area	กลุ่มงานละ 2 ตัวชี้วัด	40
Innovation	พัฒนาผลงานวิชาการ	10

ปีงบประมาณ 2565

ระดับ	ประเด็น	น้ำหนัก
Function	PA ผตร. 10 ตัวชี้วัด	15
Agenda	องค์กรแห่งความสุข	15
	COVID-19	15
Area	กลุ่มงานละ 2 ตัวชี้วัด	40
Innovation	พัฒนาผลงานวิชาการ	10

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ปีงบประมาณ 2565
(ผู้ตรวจราชการกระทรวง และสาธารณสุขนิเทศก์)

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข	ตัวชี้วัด
1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง	1.จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่าย หน่วยบริการปฐมภูมิ ได้รับการดูแลโดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว หรือ แพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ
3.สมุนไพรรักษา กัญชา กัญชง	2.มูลค่าการใช้จ่ายสมุนไพรมในเมืองสมุนไพรมและจังหวัดในเขตสุขภาพ เพิ่มขึ้น
4.สุขภาพดีวิถีใหม่	3.กิจการ/กิจกรรม/สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการ
5.COVID-19	4.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019ของทั้งประเทศต่ำ
6.ระบบบริการก้าวหน้า	5.ผู้ป่วยโรคมะเร็งสามารถเข้าถึงบริการผ่าตัด เคมีบำบัด รังสีรักษา ภายใน 4, 6 และ 6 สัปดาห์
7.ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม	7.ผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็น Geriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ - ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและ ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ - ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะพลัดตกหกล้มและ ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ
	8.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ
8.ธรรมาภิบาล	9.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
9.องค์กรแห่งความสุข	10.องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

หมวดที่ 1 การนำองค์กร

1.1 ผู้บริหารมีการนำองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุข

1. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายองค์กรแห่งความสุข
2. ประกาศถ่ายทอดนโยบายองค์กรแห่งความสุขไปยังบุคลากรทุกระดับ
3. มีการสนับสนุนกระบวนการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร
4. มีการสนับสนุน และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างให้คนทำงาน มีความสุขที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์
5. มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

1.2 องค์กรมีนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการนำไปสู่องค์กรแห่งความสุข

1. มียุทธศาสตร์ และแผนองค์กรแห่งความสุข
2. มีโครงสร้างการทำงาน หรือคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือผู้รับผิดชอบงาน สร้างสุข
3. มีกิจกรรมหรือการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข
4. มีการวัดและการประเมินความสุขระดับบุคลากรและระดับองค์กร
5. มีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร

หมวดที่ 2 กระบวนการ

2.1 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

1. มีการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน
2. มีการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
3. มีการสร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม
4. มีกิจกรรมส่งเสริมให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม
5. มีการสนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

2.2 การสื่อสารและการจัดการความรู้ของบุคลากร

1. บุคลากรในหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นในการทำงาน
2. มีการเปิดโอกาสหรือมีช่องทางในการสื่อสารจากบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมนำองค์กร
3. มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารภายในหน่วยงาน
4. มีการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ในหน่วยงาน
5. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะการทำงาน และการปรับปรุงผลงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร

หมวดที่ 3 ผลลัพธ์

3.1 ผลลัพธ์ระดับองค์กร

1) การประเมินสุขภาวะองค์กร (ครั้งล่าสุด) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....

2) การประเมินสุขภาวะองค์กร (ครั้งก่อน) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....

3.2 ผลลัพธ์ระดับบุคลากร

1) การประเมินความสุขระดับบุคคล (ครั้งล่าสุด) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....

2) การประเมินความสุขระดับบุคคล (ครั้งก่อน) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....

3.3 องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานการสร้างสุขที่มีความต่อเนื่อง

1. มีการดำเนินการเป็นปีแรก

2. มีการดำเนินการต่อเนื่องมาแล้ว.....ปี

3. ไม่มีความต่อเนื่อง

หมวดที่ 4 เรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

4.1 บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

4.2 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

4.3 ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

4.4 ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข (ถ้ามี)

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (KPI Template)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๑๕

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่ายุ และชุมชนสมานฉันท์</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพ. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p>
เกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน ๒ งาน
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบแผนองค์กรแห่งความสุข ๒. ตรวจสอบรายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ผ่านเว็บไซต์ ๓. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข ๔. ตรวจสอบรายงานการถอดบทเรียน
แหล่งข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เอกสารแผนองค์กรแห่งความสุข ๒. เอกสารผลการวิเคราะห์การประเมิน Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ผ่านเว็บไซต์ ๓. เอกสารสรุปข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ ๔. เอกสารสรุปข้อมูลการประเมิน BMI บุคลากร ๕. เอกสารรายงานการถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข <p>หมายเหตุ : เอกสารรายงานอาจเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ได้</p>
รายการข้อมูล ๑	A = จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป
รายการข้อมูล ๒	B = จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบการประเมิน Happinometer
รายการข้อมูล ๓	C = จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ
รายการข้อมูล ๔	D = จำนวนบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ
รายการข้อมูล ๕	E = จำนวนบุคลากรที่มีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้
รายการข้อมูล ๖	F = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มงาน/งาน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละของบุคลากรที่มีการเข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป = $(A/F)*100$ 2) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าตอบการประเมิน Happinometer = $(B/F)*100$ 3) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ = $(C/F)*100$ 4) ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้ = $((D+E)/F)*100$
ระยะเวลาดำเนินการ	<p>รอบ 1 (1 ต.ค. 2564 – 20 ก.พ. 2565 ; รอบ 6 เดือนแรก)</p> <p>รอบ 2 (1 เม.ย. 2565 – 20 ส.ค. 2565 ; รอบ 6 เดือนหลัง)</p>

เกณฑ์การ	รอง นพ.สสจ., หน.กลุ่มงาน/หน.งาน และบุคลากรในกลุ่มงาน,งาน ใน สสจ.สระแก้ว																												
ประเมินผล	คะแนนรวม คิดจากผลรวมของคะแนนย่อยรายกิจกรรม ดังนี้																												
	รอบ 6 เดือน		รอบ 12 เดือน																										
	เกณฑ์	คะแนน	เกณฑ์	คะแนน																									
	<p>มีการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข</p> <p>เกณฑ์บุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วม 2 กิจกรรมขึ้นไป ได้ 1 คะแนน - ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม ได้ 0 คะแนน <p>เกณฑ์กลุ่มงาน</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่มีการเข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป</p> <table border="1" data-bbox="339 689 743 929"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 90 - 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80 - 89.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70 - 79.9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 70</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 90 - 100	2	ร้อยละ 80 - 89.9	1.5	ร้อยละ 70 - 79.9	1	น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5	1	<p>มีการประเมินค่า BMI</p> <p>เกณฑ์บุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ได้ 4 คะแนน - มีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้ <table border="1" data-bbox="925 555 1329 790"> <thead> <tr> <th>ค่า BMI ที่ลดลง</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ลดลงมากกว่า 1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>ลดลง 0.75 - 0.99</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ลดลง 0.50 - 0.74</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ลดลง 0.25 - 0.49</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์กลุ่มงาน</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้</p>	ค่า BMI ที่ลดลง	คะแนน	ลดลงมากกว่า 1	4	ลดลง 0.75 - 0.99	3	ลดลง 0.50 - 0.74	2	ลดลง 0.25 - 0.49	1	4					
	ร้อยละ	คะแนน																											
ร้อยละ 90 - 100	2																												
ร้อยละ 80 - 89.9	1.5																												
ร้อยละ 70 - 79.9	1																												
น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5																												
ค่า BMI ที่ลดลง	คะแนน																												
ลดลงมากกว่า 1	4																												
ลดลง 0.75 - 0.99	3																												
ลดลง 0.50 - 0.74	2																												
ลดลง 0.25 - 0.49	1																												
<p>มีการเข้าตอบการประเมิน Happinometer</p> <p>เกณฑ์บุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าตอบการประเมิน ได้ 2 คะแนน - ไม่เข้าตอบการประเมิน ได้ 0 คะแนน <p>เกณฑ์กลุ่มงาน</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าตอบการประเมิน Happinometer</p> <table border="1" data-bbox="339 1249 743 1489"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 90 - 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80 - 89.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70 - 79.9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 70</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 90 - 100	2	ร้อยละ 80 - 89.9	1.5	ร้อยละ 70 - 79.9	1	น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5	2	<table border="1" data-bbox="925 969 1329 1346"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 60 ขึ้นไป</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 55 - 59.9</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 50 - 54.9</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 45 - 49.9</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 40 - 44.9</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 35 - 39.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 35</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	4	ร้อยละ 55 - 59.9	3.5	ร้อยละ 50 - 54.9	3	ร้อยละ 45 - 49.9	2.5	ร้อยละ 40 - 44.9	2	ร้อยละ 35 - 39.9	1.5	น้อยกว่าร้อยละ 35	1	
ร้อยละ	คะแนน																												
ร้อยละ 90 - 100	2																												
ร้อยละ 80 - 89.9	1.5																												
ร้อยละ 70 - 79.9	1																												
น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5																												
ร้อยละ	คะแนน																												
ร้อยละ 60 ขึ้นไป	4																												
ร้อยละ 55 - 59.9	3.5																												
ร้อยละ 50 - 54.9	3																												
ร้อยละ 45 - 49.9	2.5																												
ร้อยละ 40 - 44.9	2																												
ร้อยละ 35 - 39.9	1.5																												
น้อยกว่าร้อยละ 35	1																												
<p>มีการเข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ</p> <p>เกณฑ์บุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรม ได้ 2 คะแนน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ 0 คะแนน <p>เกณฑ์กลุ่มงาน</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ</p> <table border="1" data-bbox="339 1771 743 2011"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 90 - 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 80 - 89.9</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70 - 79.9</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่าร้อยละ 70</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ 90 - 100	2	ร้อยละ 80 - 89.9	1.5	ร้อยละ 70 - 79.9	1	น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5	2	<p>มีการถอดบทเรียนการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>	1																
ร้อยละ	คะแนน																												
ร้อยละ 90 - 100	2																												
ร้อยละ 80 - 89.9	1.5																												
ร้อยละ 70 - 79.9	1																												
น้อยกว่าร้อยละ 70	0.5																												
รวม	5	รวม	5																										

วิธีการประเมินผล	1. ตรวจสอบจากเอกสาร/รายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน 2. ใช้ KPI template นี้ ทั้ง 2 รอบการประเมิน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	1. นางสาวจามจุรี สุภัทรกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทร 0819457258 2. นางสาวกฤษณี ประยงค์เพชร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทร 0955503163

แนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
ตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข

เกณฑ์เป้าหมาย : ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ไตรมาส ๑ (รอบ ๓ เดือน)	ไตรมาส ๒ (รอบ ๓ เดือน)	ไตรมาส ๓ (รอบ ๓ เดือน)	ไตรมาส ๔ (รอบ ๓ เดือน)
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบาย จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข แผนองค์กรแห่งความสุข แผนการดำเนินงาน (Time line) <p><u>ส่ง สสจ.สระแก้ว ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๔</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานมีการประเมิน Happinometer หน่วยงานมีการประเมินสุขภาวะองค์กร HPI <p><u>รอบประเมิน ๑ ธ.ค. ๖๔ – ๒๘ ก.พ. ๖๕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานตามแผน เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ Happy MOPH 	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินองค์กรตนเอง จัดทำผลการดำเนินงาน Success Story <p><u>ส่ง สสจ.สระแก้ว ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๔</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หน่วยงานละ ๑ แห่ง

ดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร



<https://shorturl.asia/q>

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รอบ 1 (1 ต.ค. 2564 – 20 ก.พ. 2565 ; รอบ 6 เดือนแรก)

รอบ 2 (1 เม.ย. 2565 – 30 ส.ค. 2565 ; รอบ 6 เดือนหลัง)

น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ 10

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผลงานวิชาการ

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแบบผสม (Hybrid)(Milestone+เชิงปริมาณ)
คำนิยาม	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผลงานวิชาการ หมายถึง หน่วยงานมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีกระบวนการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ หาวิธีการใหม่ๆ คิดค้นเทคโนโลยีที่เหมาะสมและหรือมีระเบียบวิธีวิจัยรองรับ ตลอดจนมีการเผยแพร่(ประกวด ตีพิมพ์ นำเสนอผ่านเวที วิชาการต่าง ๆ ในระดับจังหวัดขึ้นไป)เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์</p> <p>ผลงานวิชาการ หมายถึง ผลงานทางวิชาการประเภท นวัตกรรม, วิจัย, R2R, Best Practice การพัฒนากระบวนการ สิ่งประดิษฐ์ ทางกายภาพ/การแพทย์/การสาธารณสุข ที่ผ่านการปรับปรุง พัฒนา สร้างขึ้นมาใหม่ มีสถิติ ข้อมูลทางวิชาการ หรือกระบวนการทางวิจัยรองรับ โดยมีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ นิพนธ์ต้นฉบับ (original article) บทปริทัศน์ (review article) บทความพิเศษ (special article) บทความฟื้นฟู (refresher course) รายงานเบื้องต้น (preliminary report) หรือรายงานสังเขป (short communication) รายงานผู้ป่วย (case report) ปกิณกะ (miscellany) และรายงานนวัตกรรม (innovation report)</p>
เกณฑ์เป้าหมาย	โรงพยาบาล, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ, กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีผลงานนวัตกรรม/ วิจัย/R2R/ Best Practice ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับจังหวัดขึ้นไป
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาผลงานด้านวิชาการ ประเภท นวัตกรรม/วิจัย/R2R/ Best Practice เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานสาธารณสุข 2. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R2R/Best Practice ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน พื้นที่ได้จริง
กลุ่มเป้าหมาย	โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ดำเนินการพัฒนาผลงานวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ตรวจสอบจากเอกสารรายงานผลงานวิชาการพร้อมไฟล์เอกสารผลงานวิชาการ ทุก 6 เดือน รอบ 6 เดือนแรก ส่งภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2565 รอบ 6 เดือนหลัง ส่งภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2565
แหล่งข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน 2. เล่มเอกสารผลงานวิชาการ/ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ 3. บทคัดย่อ/บทความ/รายงาน ในรูปแบบเอกสารหรือไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ 4. วารสารวิชาการต่างๆที่ลงเผยแพร่ผลงานวิชาการ

รายการข้อมูล 1	A = คะแนนระดับความสำเร็จในการพัฒนาผลงานวิชาการ											
สูตรการคำนวณ	ผลรวมของคะแนนการดำเนินการในแต่ละรอบการประเมิน											
ระยะเวลาการประเมินผล	รอบ 1 (1 ต.ค. 2564 – 20 ก.พ. 2565) รอบ 2 (1 เม.ย. 2565 – 20 ส.ค. 2565)											
เกณฑ์การประเมินผล	รอง นพ.สสจ, ผอ.รพ., สสอ., หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน											
	รอบ 6 เดือนแรก	คะแนน 5	รอบ 12 เดือนหลัง	คะแนน 5								
	1. มีการกำหนดหัวข้อเรื่อง นวัตกรรม/วิจัย/R2R/ Best Practice โดยผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษาสภาพปัญหาหรือโอกาสพัฒนางานสาธารณสุขร่วมกันในหน่วยงาน หรือบทที่ 1 ของงานวิจัย	1	4. มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลงานวิชาการหรือบทที่ 4 ของงานวิจัย	1								
			5. มีบทสรุปผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์/บทคัดย่องานวิจัย/บทคัดย่อ R2R / บทความวิชาการ/รายงานวิชาการ/เล่มสรุปผลงานนวัตกรรม/เล่มสรุปผลงาน CQI /เล่มผลงาน Best Practice อย่างเป็นหนึ่ง		2							
	2. มีการทบทวนวรรณกรรม/ข้อมูลทางวิชาการ/ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง หรือบทที่ 2 ของงานวิจัย	2	6. มีผลงานวิชาการประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R2R/ Best Practice ได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัดขึ้นไป	1								
	3. มีโครงร่างวิจัย เครื่องมือวิจัย กิจกรรมหรือรูปแบบการดำเนินงาน และกรณีงานวิจัยต้องยื่นขอจริยธรรมวิจัยด้วย	2										
			7. ผลงานวิชาการได้รับการคัดเลือกเป็นผลงานดีเด่น/รางวัลจากการนำเสนอ	1								
			<table border="1"> <tr> <td>ดีเด่น 1</td> <td>ดีเด่น 2</td> <td>ดีเด่น 3</td> <td>ชมเชย</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0.8</td> <td>0.6</td> <td>0.4</td> </tr> </table>	ดีเด่น 1	ดีเด่น 2	ดีเด่น 3	ชมเชย	1	0.8	0.6	0.4	
ดีเด่น 1	ดีเด่น 2	ดีเด่น 3	ชมเชย									
1	0.8	0.6	0.4									
	หมายเหตุ เป็นผลงานวิชาการที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานปี 2564 และ 2565											
วิธีการประเมินผล	ประเมินจาก <ul style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบเอกสารแผนงาน โครงการ และรายงานผลการดำเนินงาน 2. แจงนับจำนวนเล่มหรือเอกสารผลงานวิชาการ 3. ตรวจสอบหลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิชาการ 4. ตรวจสอบภาพถ่าย/หลักฐานการดำเนินงานจากการนิเทศงาน 											
เอกสารสนับสนุน :	-											

รายละเอียด ข้อมูลพื้นฐาน	ผลงานย้อนหลังภาพรวมจังหวัด				
	ผลงาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่ระดับจังหวัดขึ้นไป	40	45	53	15
ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด	1.นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว 2.นางสาวจามจรี สุภัทรกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวกฤษณี ประยงค์เพ็ชร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 0955503163				
หน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โทรศัพท์ 0 3742 5142 – 4 ต่อ 306, 307				