

-ร่าง-



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต “Zero Tolerrance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปรามปราม

การทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิถี คิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดใน หัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	๑.กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มกฎหมาย ๓.หน่วยงาน	
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุขภาพระดับอำเภอที่ บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆ ตามความ เหมาะสม	กลุ่มกฎหมาย	
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p>	<p>สสจ.,สสอ.,รพท.รพช.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>	<p>-หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>	
	<p>๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>	
	<p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>-กลุ่ม พยส. สสจ. สระแก้ว -สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	
	<p>(๒) การประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.</p>	<p>๑๙ แห่ง</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>-งานตรวจสอบภายใน สสจ. สระแก้ว</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	๑๙ แห่ง	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-กลุ่มกฎหมาย	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.สอน.	ทุกแห่ง	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-กลุ่มกฎหมาย -งานตรวจสอบภายใน	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.สอน.	ทุกแห่ง	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-กลุ่มบริหารงานทั่วไป -กลุ่มกฎหมาย -งานตรวจสอบภายใน	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต. สอน.	ทุกแห่ง	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่องละเมิดทางเพศ	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./สสอ. ในสังกัด	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	ทุกแห่ง	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./สสอ. ในสังกัด	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	๑๙ แห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑.รพท./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้อย่างสมเหตุสมผล	๑.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช ๒.หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพท./รพช./สสอ.	ทุกแห่ง	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	-กลุ่มกฎหมาย -รพท./รพช./สสอ. ในสังกัด	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑.รพท./รพช./สสอ. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มกฎหมาย	
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	๑.กลุ่มกฎหมาย ๒.รพท./รพช./สสอ.	

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายปราโมทย์ บุญเปล่ง)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ลงชื่อ ผู้เขียนแผน

(นายพิชิตชัย เขิดชู)

นิติกรชำนาญการ