

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๔๔



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การเตรียมคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข เกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินการและตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๑๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการฯ กรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ได้รับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดเงื่อนไขให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในสังกัด ที่มีการจ้างงานในปัจจุบันและสมัครใจ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในปีแรก จำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนทั้งหมดในแต่ละหน่วยงาน และอีกร้อยละ ๕๐ ในปีถัดไป ตามลำดับอายุงาน ขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ต่อมาคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กำหนดว่า ในกรณีมีเหตุพิเศษ หัวหน้าส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเข้ารับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ต้องเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก็ได้ ตามข้อ ๓ ของประกาศที่อ้างถึง นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการพร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจดำเนินการสำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

อนึ่ง สำหรับการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุขจึงยังไม่อนุมัติให้มีการจัดจ้างแต่อย่างใด ทั้งนี้ หากทราบผลการพิจารณาจากกระทรวงการคลัง จะแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชุม กาญจนพิมาย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ กส.ร.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีเหตุพิเศษ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ มีประสิทธิภาพสูงสุด โปร่งใส เป็นธรรมและมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือดำเนินการตาม  
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้ปฏิบัติ  
ราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและราชการบริหารส่วนกลางหรือราชการ  
บริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

- (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
- (๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในกรณีมีเหตุพิเศษเกี่ยวกับ  
การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ต้องเข้ารับการสรรหาและ  
เลือกสรรก็ได้ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะงานในหน่วยงานที่อยู่ในความ  
รับผิดชอบของตน ยกเว้นกรณีของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดให้รวมถึงหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
อื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

ข้อ ๔ ในการ...

ข้อ ๔ ในการดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ  
ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี โดยเคร่งครัด โดยเฉพาะให้คำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และ  
เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุขุม กาญจนพิมาย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
ได้รับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการ  
พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในสังกัด ที่มีการจ้างงานในปัจจุบันและสมัครใจเข้าสู่ตำแหน่ง  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
จำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงาน และอีกร้อยละ ๕๐ ที่เหลือ  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีเงื่อนไขให้เรียงตามลำดับอายุงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง

หน่วยงาน หมายถึง

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริม  
สุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. หน่วยงานในสังกัดกรม

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญ  
ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการคนหนึ่ง  
เป็นประธาน และให้ผู้รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าว

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับราชการคัดเลือก

๑.๑ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน  
และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๒. ขั้นตอนการรับสมัคร

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่  
ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำเนินการ

๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์

๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำหรับโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติในสังกัด) ให้รวบรวมรายชื่อคณะกรรมการส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ  
แต่งตั้ง

๒.๒ ให้หน่วยงานประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ปิดประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และแพร่ข่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โดยมีระยะเวลาแพร่ข่าวไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดการรับสมัคร ตามเอกสารหมายเลข ๒

๒.๓ ให้นำหน่วยงานแจ้งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุงทุกคน ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน มาแสดงเจตนาเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๓

๒.๔ ให้นำหน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อ ๑

กรณีมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ให้จัดทำบัญชี ตามเอกสารหมายเลข ๔ สำหรับกรณียาคุณสมบัติ เช่น ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณวุฒิที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับ ให้จัดทำบัญชี ตามเอกสารหมายเลข ๕

๒.๕ ให้นำหน่วยงานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๖

๒.๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เช่น หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ตามแบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ตามเอกสารหมายเลข ๗ ทั้งนี้ ต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๗ ให้นำหน่วยงานตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้เรียงลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ตามลำดับ กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๒.๕ มาประกอบการพิจารณา

๒.๘ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๖ และ ๒.๗ แล้วเสร็จ ให้นำหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก ทั้งนี้ สำหรับโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบ

๒.๙ ให้นำนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกราย ตามเอกสารหมายเลข ๘ พร้อมทั้ง ส่งเอกสารหมายเลข ๔, ๕, และ ๘ ในรูปแบบไฟล์นามสกุล PDF และ Excel ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๙ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. เงื่อนไขการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ สำหรับการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๓.๒ หากทราบผลการพิจารณาจากกระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ

(ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ)

คำสั่ง.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.).....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.).....จะดำเนินการประเมินลูกจ้าง  
ชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในสังกัด เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะ  
ของบุคคล ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ฉะนั้น ตามข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง  
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร  
รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ /๒๕๖๑ ลงวันที่ พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว  
(รายเดือน) เงินบำรุง เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีเหตุพิเศษ จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. โรงพยาบาล.....
  - ๑.๑ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ
  - ๑.๒ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
  - ๑.๓ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
  - ๑.๔ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....เลขานุการ
๒. โรงพยาบาล.....
  - ๒.๑ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ
  - ๒.๒ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
  - ๒.๓ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
  - ๒.๔ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....เลขานุการ
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....
  - ๓.๑ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ
  - ๓.๒ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
  - ๓.๓ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ
  - ๓.๔ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนด วัน เวลา สถานที่ และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งความจำเป็น โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตลอดจนตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินต่อไป

สั่ง ณ วันที่ .....  
(ลงชื่อ)...(อธิบดี/นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)...



ประกาศ .....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.).....

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย .....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)..... จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน รายละเอียดการจ้างงาน อัตราว่าง และค่าจ้าง  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)



**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ**

๑) ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

**๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำนาญ/เงินรายได้สถานศึกษา) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยตนเองได้ที่.....(กรม/รพศ./รพท./รพช./สสอ./วพบ./วสส./วทก.)..... ตั้งแต่วันที่..... ถึง ..... ในวันและเวลาราชการ

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน**

.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)..... จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ..... ณ.....

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑) **องค์ประกอบที่ ๑** (๒๕ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะ

๒) **องค์ประกอบที่ ๒** (๒๕ คะแนน) สมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่าง ๆ

๓) **องค์ประกอบที่ ๓** (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถูกรับว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

**๗. เงื่อนไขในการจัดจ้าง**

๑. ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก แต่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณวุฒิที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับกระทรวงสาธารณสุขจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทุกวัน คุณสมบัติเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการจ้างผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๒. สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๓. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

**๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**

.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)..... จะตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ในวันที่ ..... ณ..... กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมาประกอบการพิจารณา

**๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตาม.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.).....กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ .....

(.....)

(ลงชื่อ)...(อธิบดี/นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)...



แบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกของ  
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง/เงินรายได้สถานศึกษา)  
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขอแสดงความประสงค์/สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน .....

ข้าพเจ้า..... ปัจจุบันตำแหน่ง.....

ค่าจ้าง.....บาท กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

หน่วยงาน.....สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ไม่ขอแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวง

สาธารณสุข

โดยมีเหตุผลคือ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(.....)

ทราบ

.....

(.....)

หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ผอ.รพสต.

วันที่.....

หมายเหตุ : เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ  
(โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) และวิทยาลัยในสังกัด  
สถาบันพระบรมราชชนก

## ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง

กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส/วทก.....

กรณีมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิ/เงื่อนไขการจ้าง ตามประกาศรับสมัคร	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ลจช.	วันที่จ้าง	ตำแหน่ง พกส. ที่ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสมใจ เสมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๐ ม.ค. ๕๕	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒	นายดำรงค์ สายใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช พนักงานเปล	๒ ก.พ. ๕๖	พนักงานเปล	

## ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
กรม/สสจ./รพศ/รพท/วพบ./วสส/วทก.....

กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณวุฒิที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิ/ที่ใช้ในการจ้าง ลจช.	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ลจช.	วันที่จ้าง	ตำแหน่ง พกส. ที่ประเมิน
๑	นางสาวดาวเรือง สุขใส	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐ ม.ค. ๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ
๑	นายบุญมี สุขชี	ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒ ก.พ. ๕๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(ตัวอย่างประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ฯ)

ประกาศ.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.).....

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ  
และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ตามที่.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)..... ได้จัดให้มีการดำเนินการ  
คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ  
ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมินแล้ว นั้น

.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)..... จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

...(อธิบดี/ผอ.รพศ./รพท./รพช./รพ.สต./สสอ./วพบ./วสส./วทก.)...





(ตัวอย่าง)

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง  
 .....(กรม/รพศ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต./สอ.เฉลิมพระเกียรติ/วพบ./วสส./วทก.).....

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง พกส. ที่ประเมิน	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน						คะแนนรวม	ร้อยละ	สรุปผลประเมิน
			องค์ประกอบที่ ๑ คะแนน (๒๕)	องค์ประกอบที่ ๒ คะแนน (๒๕)	องค์ประกอบที่ ๓ คะแนน (๕๐)						
					ประธาน	กรรมการ ๑	กรรมการ ๒	รวม			
๑	นางสาวดาวเรือง สุกใส	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๐	๒๔	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๙๔	๙๔.๐๐	ผ่าน
๒	นายบุญมี สุขขี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒๓	๒๒	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๙๐	๙๐.๐๐	ผ่าน

หมายเหตุ : ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ.เฉลิมพระเกียรติ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะกรรมการ

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน

<p>องค์ประกอบที่ ๑</p>	<p>ความรู้ความสามารถ และทักษะ (๒๕ คะแนน)</p> <p>๑. พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๒. พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่</p> <p>๓. พิจารณาจากทักษะและความชำนาญในหน้าที่ที่ได้รับมอบ</p> <p>๔. อื่น ๆ (ระบุ)</p>		<p>ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน</p>
<p>องค์ประกอบที่ ๒</p>	<p>สมรรถนะ (๒๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่าง ๆ</p> <p>1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>2. การบริการที่ดี</p> <p>3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม</p> <p>5. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>คะแนน (๕๐)</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน</p>
<p>องค์ประกอบที่ ๓</p>	<p>คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>๒. ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๔. ทศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จรรยาบรรณ แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานทางราชการ)</p> <p>๕. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา</p> <p>๖. อื่น ๆ (ระบุ)</p>	<p>คะแนน (๕๐)</p>	<p>คณะกรรมการของส่วนราชการ</p>

หมายเหตุ : การกำหนดน้ำหนักคะแนนย่อยของแต่ละข้อในแต่ละองค์ประกอบ สามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสม

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข ๘



ประกาศ.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.).....

เรื่อง บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
ที่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ได้มีประกาศ.....(กรม/สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.).....ลงวันที่.....  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปนั้น  
บัดนี้ การคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่าน  
การคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	อายุงานขณะเป็น ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	หมายเหตุ
๑	โรงพยาบาล.....	๑.		
		๒.		
๒	โรงพยาบาล.....	๑.		
		๒.		คุณสมบัติไม่ตรง
๓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....	๑.		
		๒.		

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบว่า

๑. ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก แต่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับ  
ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณสมบัติที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งแต่ต่างระดับกระทรวงสาธารณสุขจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา  
ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการจัดจ้างผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นเป็นพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๒. สำหรับการจัดจ้างให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๓. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชีผู้  
ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ .....

(.....)

(ลงชื่อ)....(อธิบดี/นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.)...

## ผู้รับผิดชอบงานบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เขตสุขภาพ	ส่วนราชการ	ชื่อ - นามสกุล	อีเมล
	วพบ.,วสส.,วทก.,กรมอนามัย	นางสาวธนาภรณ์ สุขสัมพันธ์	thanapohn.suk@gmail.com
เขต ๑		นางสาวนิตยา อภิเดช	nittaya_moph@hotmail.com
เขต ๒		นางกรพินธุ์ คุณาพรพิทักษ์	korapin.bookko@gmail.com
เขต ๓	กรมการแพทย์	นางศิริธานี ไมทอง	applemoph2556@gmail.com
เขต ๔	กรมสุขภาพจิต	นางสาวจินดารัตน์ คุ่มเดช	Jindarat.ku@gmail.com
เขต ๕		นายกฤตธี นรภัยพิพากษา	Khitteem@gmail.com
เขต ๖		นางสาวอัศรินทร์พร มอนเตเนโกร มาร์ติน	wasanawinsriserm2016@gmail.com
เขต ๕,เขต ๖	จ.สมุทรสาคร,จ.เพชรบุรี จ.จันทบุรี,จ.ตราด,จ.ระยอง	นางสาวกัญจน์ชญา สู่ไชย	pangmarron@gmail.com
เขต ๗	กรมควบคุมโรค	นายคงสร ธนาวุฒิ	susuyod@gmail.com
เขต ๘		นายทองพูน พลทัฬห	chaymoph@hotmail.com
เขต ๙		นางสาวธัญชนก จันทรเพ็ญ	tanchanok.junk@gmail.com
เขต ๑๐	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	นายจิรวัดณ์ เอกมณีโรจน์	aofnoi_@msn.com
เขต ๑๑		นางสาวบัวแก้ว สัมครการ	kaew3030@gmail.com
เขต ๑๒	กรมการแพทย์แผนไทย ฯ	นายกฤษนันท์ ครีบริระโทก	march.by@gmail.com

ขั้นตอนการประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

