ยกระดับศักยภาพบริการ
สู้ความมั่นคงด้านสุขภาพ

ทิศทางการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567

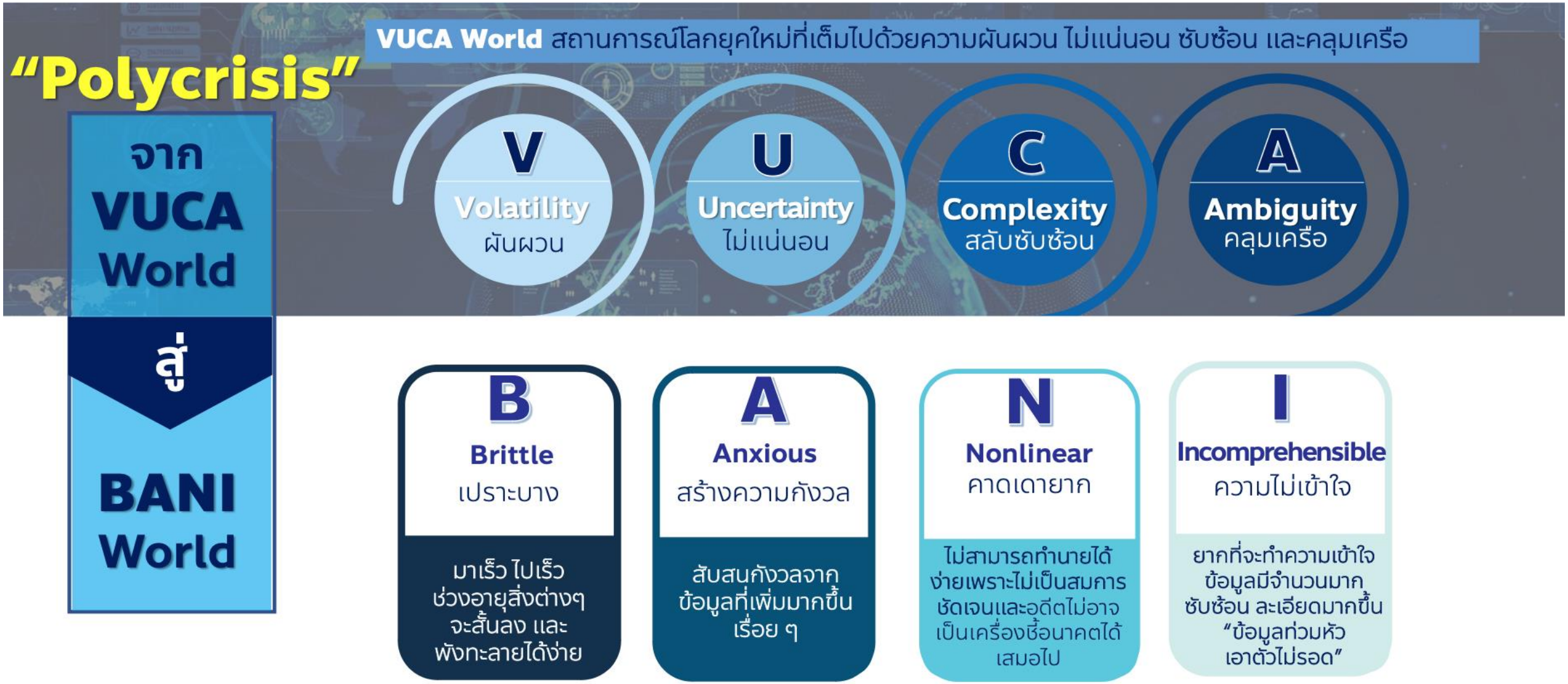
นายแพทย์สมคิด ยืนประโคน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ประธาน CSO จังหวัดสระแก้ว

SERVICE PLAN SHARING 2023
THE 2nd DECADE OF ENHANCING HEALTHCARE SERVICES FOR HEALTH SECURITY

“ทศวรรษแห่งการพัฒนาระบบการแพทย์และสาธารณสุขไทย”

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความท้าทายระบบสาธารณสุขไทย



ที่มา: Bangkokbiznews

การยกระดับบริการกระทรวงสาธารณสุข

1. **ทศวรรษแห่งการพัฒนายกระดับโรงพยาบาลชุมชน**
   - ยกระดับโรงพยาบาลชุมชน ให้มี 4 สาขาหลัก
2. **เพิ่มระดับการบริการ รพศ/รพท ในการดูแลโรคซับซ้อน**
   - เพิ่มขีดความสามารถเฉพาะทาง :
     การฉายแสงกาผ่าตัดหัวใจแบบเปิด, การปลูกถ่ายอวัยวะ
3. **เพิ่มขีดความสามารถ รพ.เรือธง ระดับเขตสุขภาพ**
   - เทียบชั้นระดับนานาชาติและ รพ.มหาวิทยาลัย
4. **เพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน**
   - พัฒนาระบบ service planการใช้ทรัพยากรร่วมกันทุกระดับ

การยกระดับบริการ SERVICE PLAN

SERVICE PLAN
เพื่อประชาชน
เข้าถึงบริการ ลดอัตรา
ตายโรคที่สำคัญ

SERVICE DELIVERY
ที่เหมาะสม
เพิ่ม accessibility
and productivity

EMS
ENVIRONMENT · MODERNIZATION · SMART SERVICE

MOPH SECA
Smart Energy and Climate Action

SAP
Standard Academy Premium

ประชาชนสุขภาพดี

ประเทศชาติมั่นคง

ยกระดับบริการการแพทย์และการสาธารณสุขสู่ระบบดิจิตอล

ใช้ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
ลดการเดินทาง ลดค่าใช้จ่ายประชาชน

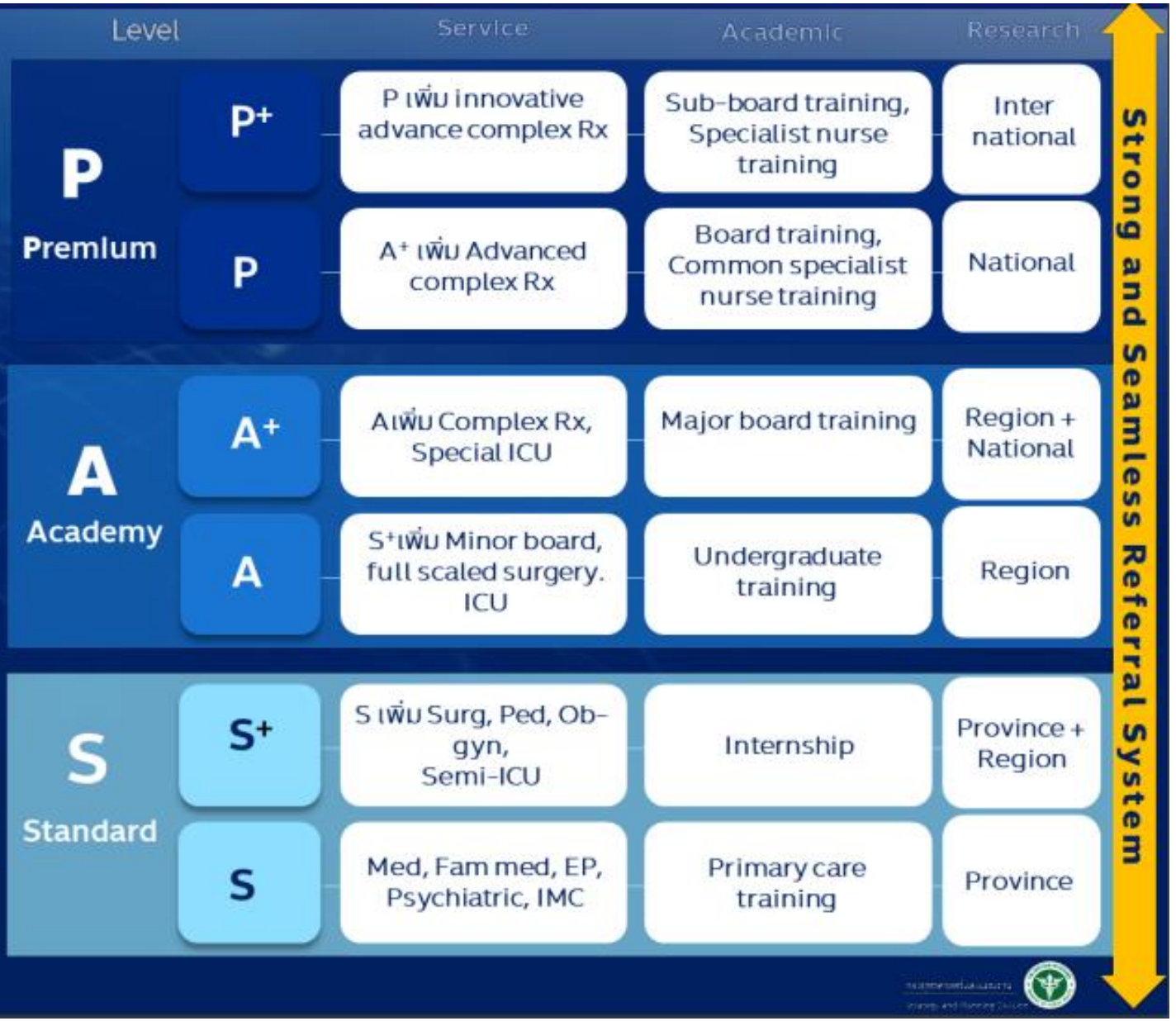
พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพ เพิ่ม Cyber security

การส่งเสริมและการใช้เทคโนโลยีทางแพทย์

การเพิ่มศักยภาพการบริการ

SAP

"เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน
เพิ่มศักยภาพการบริการ
ตามความต้องการของประชาชน บริบท ศักยภาพ
และความพร้อมของพื้นที่"



ที่มา : ผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

การลงทุนที่เหมาะสม

การลงทุนเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

1. สอดคล้องกับบริบทในการพัฒนาด้านสุขภาพตาม service plan และพื้นที่
2. จัดหาแหล่งทุนใหม่ เพื่อเร่งการพัฒนา เช่น เงินกู้ ลงทุนร่วมเอกชน
3. จัดลำดับความสำคัญ ตามความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาตาม service plan
4. พัฒนาแนวทางการลงทุนแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Project base investment)

บริหารจัดการกำลังคน

ใช้กำลังคนด้านสุขภาพที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสูง (Maximize use)
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านสุขภาพที่กำหนดไว้ (Maximize benefit)

01 ใช้ศักยภาพบุคลากรทุกหน่วยงาน ทั้งในและนอกสังกัด สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

02 เชื่อมโยงกำลังคนด้านสุขภาพในทุกระดับบริการ

03 การมีส่วนร่วมด้านบุคลากรของภาคเครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วน

04 พัฒนาระบบการจัดหากำลังคนและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร

05 ใช้เทคโนโลยีเพิ่มคุณภาพบริการและลดภาระงานของบุคลากร

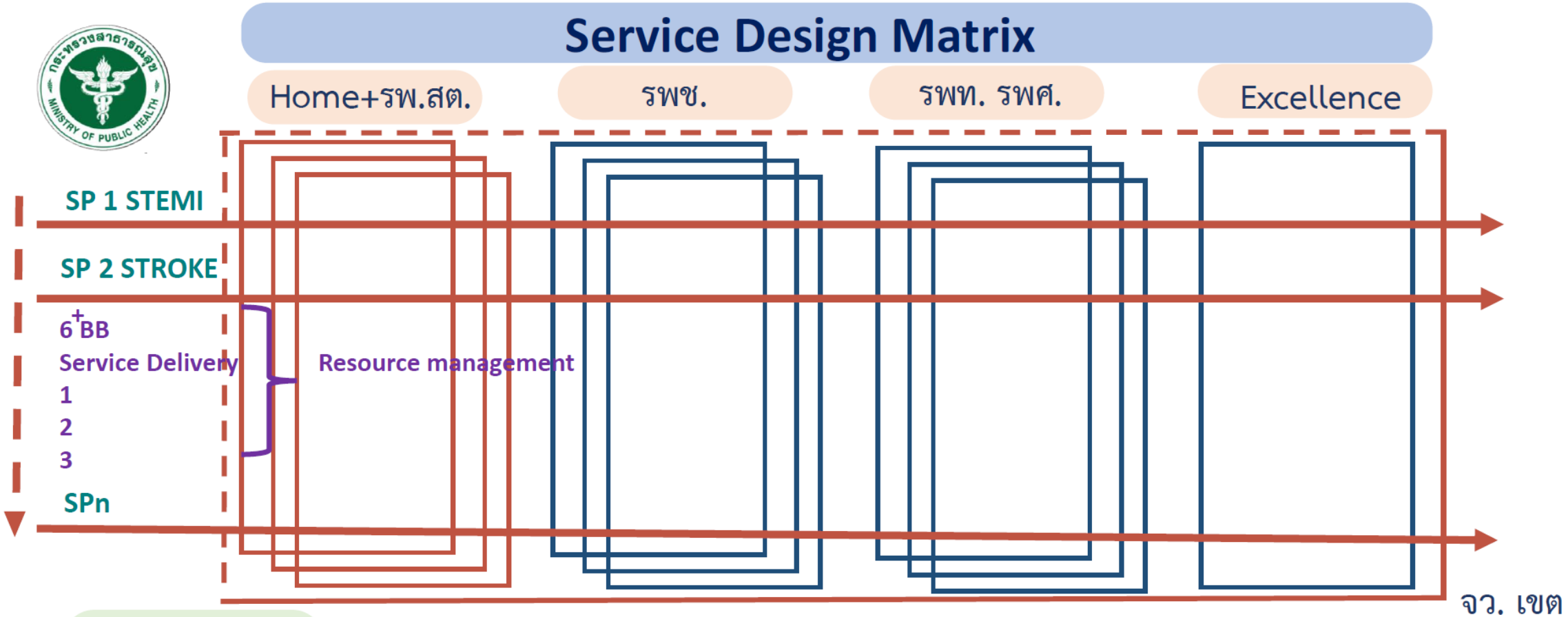
ทศวรรษแห่งการยกระดับบริการสาธารณสุขไทย

" โรงพยาบาลของประชาชน "

ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เพิ่มศักยภาพการบริการ ตามความต้องการของประชาชน บริบท ศักยภาพ และความพร้อมของพื้นที่

1. ความเท่าเทียม (Equity)
2. เป็นธรรม (Fairness)
3. สิทธิมนุษยชน (Human Right)
4. ประสิทธิภาพ (Efficiency)
5. ความมั่นคงทางสุขภาพ (Health Security)

กรอบแนวทาง “การจัดระบบบริการสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข”



Key message

I. Seamless care
II. New Management Shared
III. Self contained

+ Refer

IV. Service & Facilities Management & Population Context of Area

V. Commitment → Planning → Action

กระทรวงสาธารณสุข