

กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



Contents

01

แผนงานโครงการ
กลุ่มงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

02

การตรวจสอบข้อมูลใน
ระบบ HROPs
(NonHR)

แผนงานโครงการ

รายละเอียด	ช่วงเวลาดำเนินการ
สรรหาผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	พ.ย. 64
คัดเลือกนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ม.ค. 65
-คัดเลือกเภสัชกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 1 ตำแหน่ง -คัดเลือก ผอ.รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) 1 ตำแหน่ง -คัดเลือกสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) 1 ตำแหน่ง	ธ.ค. 64 ถึง ม.ค. 65
คัดเลือก เพื่อบรรจุข้าราชการกรณีพิเศษ (โควิด) 5 สายงาน	ธ.ค. 64 ถึง ก.ย. 65
-คัดเลือกเพื่อบรรจุพยาบาลวิชาชีพ 21 ตำแหน่ง และเภสัชกร 1 ตำแหน่ง	ก.พ. 65
คัดเลือก ผอ.รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ) 3 ตำแหน่ง	- ธ.ค. 64 ถึง ม.ค. 65 - มิ.ย. ถึง ก.ค. 65

รายละเอียด	ช่วงเวลาดำเนินการ
คัดเลือก เพื่อบรรจุพยาบาลวิชาชีพ (ทุนสมเด็จย่า) 1 ตำแหน่ง	พ.ค. 65
ย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และ เภสัช	ม.ค. และ พ.ค. 65
-คัดเลือกหัวหน้าพยาบาล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 3 ตำแหน่ง -คัดเลือกนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 1 ตำแหน่ง	มิ.ย. ถึง ก.ค. 65
สรรหาพนักงานราชการ	พ.ย. 64, ก.ค. และ ส.ค. 65
สรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ม.ค. และ ส.ค. 65
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเปลี่ยนสายงานตาม คุณสมบัติของตำแหน่ง	ก.พ., พ.ค. และ ส.ค. 65

แผนงานโครงการ (ต่อ)

รายละเอียด	ช่วงเวลาดำเนินการ
ย้าย/โอนข้าราชการสายวิชาชีพอื่น ๆ	- ม.ค. ถึง มี.ค. 65 - ก.ค. ถึง ก.ย. 65
คัดเลือกข้าราชการดีเด่น และบุคลากรดีเด่น	พ.ย. ถึง ธ.ค. 64
อบรมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน Leadership	ม.ค. ถึง ก.พ. 65
-อบรมหลักสูตรทางการบริหาร และ ผบก./ผบต. -ประชุมให้ความเห็นชอบการลาศึกษา -ประชุมจัดสรรนักเรียนทุน -จัดสรรแหล่งทุนพยาบาลและนักรังสี -ประชุมนักเรียนทุนที่จะจบการศึกษา ปี 65	พ.ย. 64 ถึง ม.ค. 65
ประชุมวิชาการมหกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 65	ก.ค. 65

การคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น “รางวัลชัชวาทนเรนทร”

บุคคลที่ปฏิบัติหรือสนับสนุนงานด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภาครัฐ

ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุข และมีผลงานดีเด่น ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสาธารณสุขที่มุ่งเน้นงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ในระดับชาติอย่างทุ่มเทและเสียสละเป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย 5 ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้นำชุมชน ภาคประชาชน อาสาสมัครสาธารณสุข และสื่อมวลชน

คุณสมบัติผู้สมัคร

- 1) เป็นบุคลากรที่ยังมีชีวิตอยู่ (ขณะที่ได้รับการเสนอชื่อ)
- 2) มีผลงานด้านสาธารณสุขเป็นที่ประจักษ์ และส่งผลในระดับชาติต่อเนื่องกันอย่างน้อย 5 ปี
- 3) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางคดี
- 4) เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน และครองงาน มีผลงานดีเด่นด้านการสาธารณสุข โดยเน้นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- 5) เป็นผู้ที่ไม่มีชื่ออยู่ในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งเกี่ยวกับรางวัลชัชวาทนเรนทร

มีการคัดเลือกทั้งหมด 5 ประเภทได้แก่

1. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทบริหาร
2. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทบริการ
3. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทวิชาการ
4. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทผู้นำชุมชน
5. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทประชาชน

การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น “รางวัลศรีสว่างวัฒนา”



เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างราชวิทยาลัยจุฬารัตน์และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสรรหาองค์กรสาธารณสุขดีเด่น ที่เป็นองค์กรแห่งการอุทิศตนในการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ อุทิศตนและทุ่มเท สมควรได้รับการยกย่องและเชิดชู เป็นขวัญกำลังใจ ของบุคลากรสาธารณสุขในองค์กรนั้น ๆ ตลอดจนสร้างแรงบันดาลใจและเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรสาธารณสุขอื่นได้ปฏิบัติตามต่อไป

คุณสมบัติของหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก

เป็นหน่วยงานที่มีวิทยาการความรู้ด้านการรักษาโรคมะเร็ง หรือด้านอื่น ๆ และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยระดับสากล สามารถดูแลและให้บริการประชาชนที่อยู่ในถิ่นทุรกันดารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เกณฑ์การคัดเลือก เขตละ 3 ประเภท ได้แก่

1. ระดับโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.)/โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) จำนวน 1 รางวัล
2. ระดับโรงพยาบาลชุมชน (รพช.) จำนวน 1 รางวัล
3. ระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน 1 รางวัล

การมอบรางวัล และเชิดชูเกียรติ

- เข้ารับพระราชทานโล่รางวัล และเงินรางวัล
- การประกาศเกียรติคุณต่อองค์กรที่อุทิศตนเป็นแบบอย่างที่ดี

หลักเกณฑ์การพิจารณา แบ่งเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านผลงานทางวิชาการ
2. ด้านการบริการผู้ป่วย/ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารให้เข้าถึงบริการอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทั้งการส่งเสริม ป้องกัน ตรวจวินิจฉัยอาการ รักษา และฟื้นฟู
3. ด้านการพัฒนาบริการ

การคัดเลือก “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ภายใต้ชมรมจริยธรรม

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นองค์กรที่ดำเนินการทั้งในกระบวนการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ได้ มีแนวทางการปฏิบัติ ๙ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินงาน	เกณฑ์ประเมิน
1	ประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในองค์กรตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร
2	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	บุคลากรในองค์กรตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดอย่างน้อย 3 เรื่อง
3	แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	แผนการดำเนินงานมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย
4	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	มีการดำเนินงานตามแผนตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป
5	ติดตามประเมินผลสำเร็จของแผนงาน	มีการประเมินและรายงานผลความสำเร็จของแผน
6	มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี
7	มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นจากที่กำหนด และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	-มีการดำเนินงานตามแผนตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป -คนในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น
8	มีการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ ได้แก่ ยึดมั่นในหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง 3 มิติ
9	มีการเผยแพร่ และเป็นแหล่งเรียนรู้ได้	มีการเผยแพร่/มีการเข้ามาศึกษาดูงาน

ปฏิทินการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

การดำเนินงาน	กำหนดการจัดส่ง	แบบฟอร์มที่ใช้
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (รอบ 6 เดือน)	16 มี.ค. 65	แบบฟอร์ม 2
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (รอบ 12 เดือน)	31 ส.ค. 65	แบบฟอร์ม 2

หมายเหตุ: ส่งข้อมูลทางอีเมล moph.moral@gmail.com (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) และ thanunya.saii@gmail.com (สสจ.สระแก้ว)

แนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

ไตรมาส 1 (รอบ 3 เดือน)	ไตรมาส 2 (รอบ 3 เดือน)	ไตรมาส 3 (รอบ 3 เดือน)	ไตรมาส 4 (รอบ 3 เดือน)
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบาย จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข แผนองค์กรแห่งความสุข แผนการดำเนินงาน (Time line) <p><u>ส่ง สสจ.สระแก้ว ภายในวันที่ 20 ธ.ค. 64</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ 70 ของหน่วยงานมีการประเมิน Happinometer มีการประเมินสุขภาวะองค์กร HPI <u>รอบประเมิน 1 ธ.ค. 64 – 28 ก.พ. 65</u> ดำเนินงานตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานตามแผน เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมบนเว็บไซต์ Happy MOPH 	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินองค์กรตนเอง จัดทำผลการดำเนินงาน Success Story <u>ส่ง สสจ.สระแก้ว ภายในวันที่ 20 ธ.ค. 64</u> มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง

ดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร



<https://shorturl.asia/q1R>



ขอแจ้งการ **เปิดระบบ** ประเมิน



➤ **ความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
(Happinometer)**

➤ **สุขภาวะองค์กร
(Happy Public Organization Index : HPI)**

ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2564 – 28 กุมภาพันธ์ 2565
ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH
ทาง <https://happy.moph.go.th/>



ข้อมูลลงทะเบียนในระบบ HROPS (NonHR)

หน่วยงาน	รวม	ลงทะเบียน		ไม่ลงทะเบียน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สสจ.สระแก้ว	103	88	85	15	15
หน่วยงาน	รวม	ลงทะเบียน		ไม่ลงทะเบียน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รพช.วังสมบูรณ์	88	84	95	4	5
รพช.โคกสูง	85	77	91	8	9
รพช.คลองหาด	129	116	90	13	10
รพช.ตาพระยา	145	108	74	37	26
รพช.วังน้ำเย็น	230	110	48	120	52
รพช.วัฒนานคร	217	100	46	117	54
รพช.เขาฉกรรจ์	144	48	33	96	67
รวม	1,038	643	62	395	38

ข้อมูลลงทะเบียนในระบบ HROPS (NonHR) (ต่อ)

หน่วยงาน	รวม	ลงทะเบียน		ไม่ลงทะเบียน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สสอ.วังน้ำเย็น	56	49	87	7	13
สสอ.เมืองสระแก้ว	95	83	87	12	13
สสอ.อรัญประเทศ	99	81	82	18	18
สสอ.วังสมบูรณ์	69	52	75	17	25
สสอ.ตาพระยา	71	53	75	18	25
สสอ.วัฒนานคร	109	78	72	31	28
สสอ.คลองหาด	45	31	69	14	31
สสอ.โคกสูง	48	31	65	17	35
สสอ.เขาฉกรรจ์	64	35	55	29	45
รวม	656	493	75	163	25



Thanks !