

# การประชุมเตรียมความพร้อม ในการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ 2566



**CUP AWARD  
2566**

วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุม Conference Cockpit

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



# วาระการ ประชุม

## วาระที่ 1 ประธานแจ้งที่ประชุม

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม (-ไม่มี-)

## วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

- 3.1 คำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมิน คปสอ.ติดตาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- 3.2 เกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 4.1 พิจารณารายชื่อคณะทำงานประเมินผล CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
- 4.2 ทหรีอแนวทางการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในองค์ประกอบที่ 1 District health system : ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วน

## วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- 5.1 รายละเอียด CUP Profile สำหรับพิจารณาให้คะแนนการเขียน

# วาระที่ 1 ประธานแจ้งที่ประชุม

## ที่มา

### นโยบาย

สสจ.สระแก้ว ได้กำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในพื้นที่

### กลไก

ใช้กลไกการพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ การพัฒนาคุณภาพหน่วย บริการ มาเป็นเครื่องมือในการ พัฒนางานสาธารณสุขของจังหวัด

### กระบวนการ

ประเมินผลกระบวนการพัฒนา การดำเนินงานในรูปแบบ CUP AWARD จ.สระแก้ว

### ผลลัพธ์

การดำเนินงานมีคุณภาพ เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน และเป็น ต้นแบบการดำเนินงานในพื้นที่

## วัตถุประสงค์ของการจัดประชุม

เพื่อหารือและวางแนวทางการประเมินฯ พร้อม ซักซ้อมประเด็นการประเมินให้มีความเข้าใจที่ ตรงกัน





### คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ ๗/๒๕๖๕

#### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมิน คปสอ.ติดดาว จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว กำหนดนโยบายพัฒนาการดำเนินงานในพื้นที่ ทั้งระดับอำเภอและตำบล โดยใช้กลไกของการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ การพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการตลอดจนมีการประเมินผลกระบวนการพัฒนาในรูปแบบ คปสอ.ติดดาว เป็นเครื่องมือในการพัฒนางานสาธารณสุขให้เกิดคุณภาพในการทำงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้เกิดการประเมินผลการดำเนินงาน ที่สะท้อนการพัฒนาได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมสามารถนำข้อมูลมาพัฒนาต่อไปได้ และเพื่อให้ทีมประเมินมีศักยภาพ ได้มาตรฐาน จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน คปสอ.ติดดาว จังหวัดสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมิน คปสอ.ติดดาว จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

#### องค์ประกอบของคำสั่ง

1. คณะกรรมการอำนวยการ
2. คณะทำงานประเมินผล คปสอ.ติดดาว
3. คณะทำงานประเมินผล รพ.สต.ติดดาว จำแนกรายหมวด

#### คณะทำงานประเมิน คปสอ.ติดดาว ประกอบด้วย

- |                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| 1. นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา        | ประธาน                      |
| 2. นางดารารัตน์ โห้วงค์          | รองประธาน                   |
| 3. นายไพรัชต์วีริต วิริยะภัคพงศ์ | รองประธาน                   |
| 4. นายสมเกียรติ ทองเล็ก          | รองประธาน                   |
| 5. นางละอองจันทร์ คำภีรานนท์     | รองประธาน                   |
| 6. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน    | คณะทำงาน                    |
| 7. หัวหน้างานทุกงาน              | คณะทำงาน                    |
| 8. นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย   | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| 9. นายปิยะณัฐ วิเชียร            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10. นางสาววรรณิภา บรรลั้งค์      | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นางสาววรารณณ์ เวชการ         | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### หน้าที่

- 1) ถ่ายทอดนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานคปสอ.ติดดาว ให้กับหน่วยบริการทุกระดับรับทราบ
- 2) ออกประเมินและพิจารณาให้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงาน คปสอ.ติดดาว ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างเป็นธรรม
- 3) จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของ คปสอ. ตามเกณฑ์ คปสอ.ติดดาว
- 4) เมื่อพบปัญหาการดำเนินงาน ให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือประสาน ผู้เชี่ยวชาญร่วมแก้ไขปัญหาของ คปสอ.
- 5) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

# วาระที่ 3 แจ้งเพื่อกราบ

## 3.1 เกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

### ยกระดับการประเมินอ้างอิง DHSA

ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพ  
ระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วน

- ประเมินการเขียน Cup Profile ของ  
เครือข่ายบริการสุขภาพทั้ง 9 อำเภอ
- ประเมินระบบการทำงานด้านสุขภาพ  
ระดับอำเภอตามมาตรฐานที่กำหนด  
(หมวด 1 –10) โดยการลงเยี่ยมหน่วยงาน  
และสนทนากลุ่มระหว่างผู้ประเมินและ  
ผู้รับผิดชอบงานของพื้นที่

### ประเมินผลจาก Key result ระดับอำเภอ

ประเมินผลลัพธ์การดำเนินงานครอบคลุม  
ประเด็นตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข  
ยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัด และ PA  
Area



### ใช้แนวทางประเมิน PCU/NPCU

ประเมินการดำเนินงานของหน่วยบริการ  
ปฐมภูมิ (PCU) และเครือข่ายหน่วยบริการ  
ปฐมภูมิ (NPCU) ตามคู่มือคุณภาพมาตรฐาน  
บริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2566 (ร้อยละ  
ของ PCU/NPCU ที่ผ่านเกณฑ์)

### ประเมินการพัฒนาผลงานวิชาการ

ประเมินผลการพัฒนางานสาธารณสุขใน  
รูปแบบผลงานวิชาการ และการเผยแพร่  
ผลงานวิชาการผ่านเวทีวิชาการต่างๆ



### กรอบการคิดคะแนน

	<b>≥ 85 คะแนน</b>
	<b>80 – 84.99 คะแนน</b>
	<b>75 – 79.99 คะแนน</b>
	<b>70 – 74.99 คะแนน</b>
	<b>&lt; 70 คะแนน</b>



[http://team.sko.moph.go.th/content/view/?id=1070&ContentSearch%5Bcat\\_id%5D=51](http://team.sko.moph.go.th/content/view/?id=1070&ContentSearch%5Bcat_id%5D=51)

## วาระที่ 4 เพื่อพิจารณา

### 4.1 พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมินผล CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง

(ร่าง)

#### รายชื่อคณะกรรมการประเมินผล CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

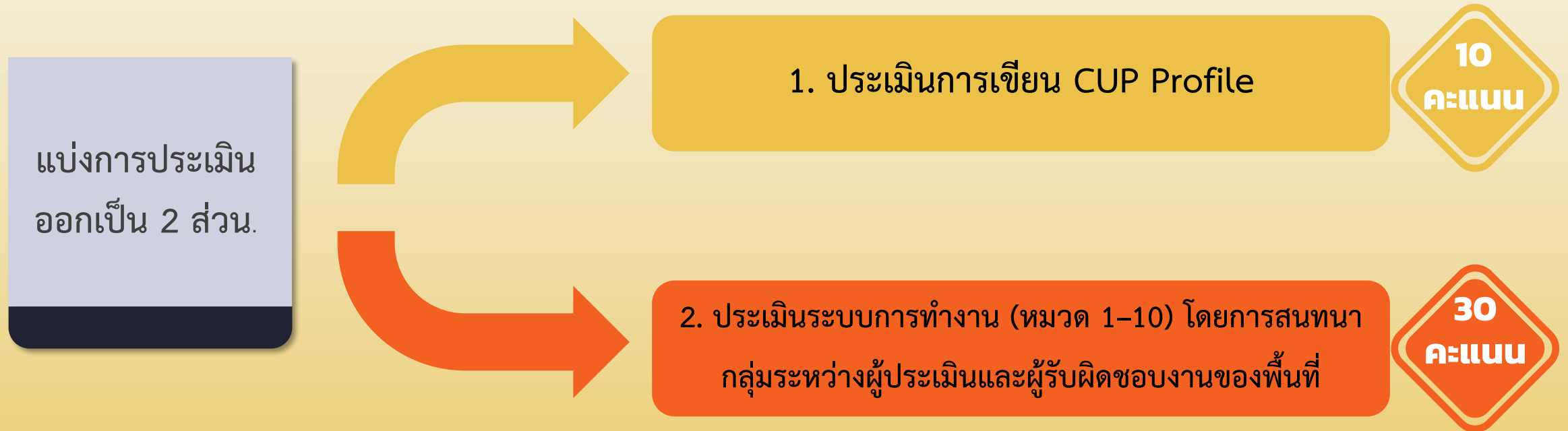
1. นางดารารัตน์ โห้วงค์	ประธาน
2. นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์	รองประธาน
3. นายสมเกียรติ ทองเล็ก	รองประธาน
4. นางละอองจันทร์ คำภิรานนท์	รองประธาน
6. หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	คณะกรรมการ
7. หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
8. หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานประกันสุขภาพ	คณะกรรมการ
9. หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
10. หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการ
11. หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	คณะกรรมการ
12. หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	คณะกรรมการ
13. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	คณะกรรมการและเลขานุการ
14. นายปิยะณัฐ วิเชียร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
15. นางสาววรรณิภา บรรลลังก์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
16. นางสาววราภรณ์ เวชการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### หน้าที่

- 1) ถ่ายทอดนโยบาย และทิศทางการดำเนินงาน CUP AWARD ให้กับหน่วยบริการทุกระดับรับทราบ
- 2) ออกประเมินและพิจารณาให้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงาน CUP AWARD ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเป็นทางการเป็นธรรม
- 3) จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของ CUP ตามเกณฑ์ CUP AWARD
- 4) เมื่อพบปัญหาการดำเนินงาน ให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือประสานผู้เชี่ยวชาญร่วมแก้ไขปัญหาของ CUP
- 5) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### 4.2.1) วิธีการ/ขั้นตอนการประเมินเพื่อให้คะแนน

องค์ประกอบที่ 1 District health system : ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วน





# 1. ระเบียบการเขียน CUP Profile

## คำอธิบายการให้คะแนน

ข้อ 1.1 – 1.11 องค์ประกอบของเนื้อหาครบถ้วน (แยกตามรายการหมวด 1-10)

- 4 คะแนน (ดีมาก) หมายถึง เขียนได้ครบถ้วน สอดคล้องตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียนทั้งหมด
- 3 คะแนน (ดี) หมายถึง เขียนได้ครบถ้วน สอดคล้องตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียนเกือบทั้งหมด
- 2 คะแนน (พอใช้) หมายถึง เขียนได้ตรงตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียนเพียงบางส่วน
- 1 คะแนน (ปรับปรุง) หมายถึง เขียนไม่ตรงตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียน

## Guideline การเขียน

ระบุในคู่มือการประเมิน  
CUP AWARD  
จังหวัดสระแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน				ข้อเสนอแนะ
	4 คะแนน (ดีมาก)	3 คะแนน (ดี)	2 คะแนน (พอใช้)	1 คะแนน (ปรับปรุง)	
<b>1. องค์ประกอบของเนื้อหาครบถ้วน (แยกตามรายการหมวด)</b>					
1.1 ข้อมูลพื้นฐานของระบบสุขภาพระดับอำเภอ					
1.2 หมวด 1 บทนำ					
1.3 หมวด 2 การบริหารแผนกลยุทธ์					
1.4 หมวด 3 การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์การวางระบบสารสนเทศ และการสื่อสาร					
1.5 หมวด 4 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล					
1.6 หมวด 5 การจัดการกระบวนการ					
1.7 หมวด 6 การมุ่งเน้นผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่ และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ					
1.8 หมวด 7 กระบวนการดูแลผู้ป่วย					
1.9 หมวด 8 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ					
1.10 หมวด 9 การทำงานกับชุมชน					
1.11 หมวด 10 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ					
2. รูปแบบในการเขียนและการเรียบเรียงเนื้อหา					
หมายถึง สามารถเขียนอธิบาย และสื่อความหมายได้ชัดเจน เนื้อหามีความชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน อาจมีภาพ แผนภูมิ ตาราง ฯลฯ ประกอบเพื่อความเข้าใจและน่าสนใจ					
3. การวิเคราะห์แนวคิด					
หมายถึง มีการแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม เช่น ข้อเสนอแนะ การประยุกต์เนื้อหาสาระต่าง ๆ หรือการให้แนวคิด และความรู้ใหม่ที่เกิดจากการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ข้อมูล					

## 2. ประเมินระบบการทำงาน (หมวด 1-10) โดยการสนทนากลุ่มระหว่างผู้ประเมินและผู้รับผิดชอบงานของพื้นที่

เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเป็น 5 ระดับ

- คะแนน 1** ช่วงเริ่มต้นของการพัฒนา ดำเนินงานตามแนวทางเดิมที่เคยทำอยู่ มีลักษณะตั้งรับ ไม่เชื่อมโยงกัน ยังไม่ค่อยมีการดำเนินงานเชิงรุกในชุมชน
- คะแนน 2** เริ่มเห็นบทบาทของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ ร่วมกันวางกระบวนการให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับโรงพยาบาล
- คะแนน 3** โรงพยาบาลและ CUP มีบทบาทชัดเจน ชุมชนและท้องถิ่นมีบทบาทในการร่วมดำเนินงานด้านสุขภาพ
- คะแนน 4** อำเภอสามารถแสดงผลลัพธ์ที่โดดเด่น ชุมชนและท้องถิ่นมีบทบาทชัดเจนมากขึ้น
- คะแนน 5** อำเภอมีกระบวนการประเมินและปรับปรุงอย่างเป็นระบบ

### Guideline การถามและให้คะแนน

ระบุในคู่มือการประเมิน  
CUP AWARD  
จังหวัดสระแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ 2566

รายการประเมิน	คะแนนที่ได้
<b>1. การนำ</b>	
1.1 บทบาทของผู้นำเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (5 คะแนน)	
<b>2. การบริหารแผนกลยุทธ์</b>	
2.1 การจัดทำแผนกลยุทธ์ และการถ่ายทอดแผนลงสู่การปฏิบัติ (5 คะแนน)	
2.2 การวางแผนและจัดสรรทรัพยากรและกำลังคน (5 คะแนน)	
<b>3. การจัดการความรู้ การวัดและวิเคราะห์ การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร</b>	
3.1 การจัดการความรู้ (5 คะแนน)	
3.2 การวัดและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน (5 คะแนน)	
3.3 การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (5 คะแนน)	
<b>4. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล</b>	
4.1 ความรู้ความสามารถและจำนวนของบุคลากร (5 คะแนน)	
4.2 การให้คุณค่ากับบุคลากรและการสร้าง บรรยากาศในการทำงานเป็นทีม (5 คะแนน)	
<b>5. การจัดการกระบวนการ</b>	
5.1 การออกแบบ จัดการ และปรับปรุงกระบวนการภายในหน่วยงาน (5 คะแนน)	
5.2 การออกแบบจัดการ และปรับปรุงกระบวนการของแผนงาน/ โครงการที่ดำเนินการในชุมชน (5 คะแนน)	
<b>6. การมุ่งเน้นผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่ และกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ</b>	
6.1 การรับรู้ความต้องการ/ ความคาดหวังของผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่ และกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ (5 คะแนน)	
<b>7. กระบวนการดูแลผู้ป่วย</b>	
7.1 การเข้าถึง การรับผู้ป่วย – การส่งต่อ (5 คะแนน)	
7.2 การประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัยโรคและการดูแลผู้ป่วย (5 คะแนน)	
7.3 การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง (5 คะแนน)	
<b>8. การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ</b>	
8.1 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ตลอดจนการควบคุมป้องกันโรคเมื่อเกิดการระบาด (5 คะแนน)	
<b>9. การทำงานกับชุมชน</b>	
9.1 การร่วมกันจัดบริการสุขภาพในชุมชน (5 คะแนน)	
9.2 การร่วมกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ และจัดกิจกรรมสร้างสุขภาวะในชุมชน (5 คะแนน)	
<b>10. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ</b>	
10.1 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน (5 คะแนน)	

4.2.2) ร่างกำหนดการลงประเมิน

**แผนการประเมิน Cup Award จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ 2566  
ระหว่างวันที่ 26 ก.ค. - 4 ส.ค. 2566**

จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์
17 ก.ค. ประชุม เตรียมพร้อม	18 ก.ค.	19 ก.ค.	20 ก.ค.	21 ก.ค.
24 ก.ค.	25 ก.ค.	26 ก.ค. เช้า : วังน้ำเย็น บ่าย : วังสมบูรณ์	27 ก.ค. เช้า : คลองหาด บ่าย : เขาฉกรรจ์	28 วันหยุด
31 ก.ค. เช้า : เมืองฯ	1 วันหยุด	2 วันหยุด	3 ส.ค. เช้า : วัฒนฯ บ่าย : อรัญฯ	4 ส.ค. เช้า : โคกสูง บ่าย : ตาพระยา
7 ส.ค.	8 ส.ค.	9 ส.ค.	10 ส.ค.	11 ส.ค.



## 4.2.2) ร่างกำหนดการลงประเมิน

เวลา	กิจกรรม	เวลาที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเช้า (09.00 – 12.30 น.)			
09.00 น.	ทีมประเมินจาก สสจ. ออกเดินทางจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ไปยัง CUP เป้าหมาย		
09.00–09.10 น.	ประธาน CUP กล่าวต้อนรับทีมประเมิน/แนะนำผู้ปฏิบัติงาน	10 นาที	ประธาน CUP
09.10–09.20 น.	ประธานการประเมินฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์/แนะนำทีมประเมินจาก สสจ.	10 นาที	ประธานทีมประเมินฯ
09.20–11.20 น.	- ผู้แทน CUP นำเสนอข้อมูลพื้นฐานของอำเภอในภาพรวมและผลการดำเนินงานพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอ - สัมภาษณ์/สอบถามข้อมูลระหว่างผู้ประเมินจาก สสจ. และทีมผู้ปฏิบัติงาน	2 ชั่วโมง	ทีมประเมินฯ และทีมผู้รับประเมินฯ
11.20–11.30 น.	รวบรวมผลการประเมิน	10 นาที	ทีมประเมินฯ
11.30–12.30 น.	รับประทานอาหารกลางวัน และออกเดินทาง <b>* รับประทานอาหารกลางวัน</b>		

## ผู้เข้าร่วมให้ข้อมูลในการสนทนากลุ่ม

1. ประธาน CUP
2. สาธารณสุขอำเภอ
3. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
4. ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง
  - 4.1 คน.กลุ่มงานการพยาบาลของโรงพยาบาล
  - 4.2 คน.กลุ่มเวชปฏิบัติ/กลุ่มงานปฐมภูมิของโรงพยาบาล
  - 4.3 คน.กลุ่มงานประกันสุขภาพของโรงพยาบาล
  - 4.4 คน.กลุ่มงานบริหารทั่วไปของโรงพยาบาล
  - 4.5 คน.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
5. ผู้แทนโรงพยาบาลส่งสุขภาพตำบลในพื้นที่รับผิดชอบ



ช่วงบ่าย (13.30 – 16.00 น.)			
13.30 น.	ทีมประเมินจาก สสจ. ออกเดินทางไปยัง CUP เป้าหมาย		
13.30–13.40 น.	ประธาน CUP กล่าวต้อนรับทีมประเมิน/แนะนำผู้ปฏิบัติงาน	10 นาที	ประธาน CUP
13.40–13.50 น.	ประธานการประเมินฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์/แนะนำทีมประเมินจาก สสจ.	10 นาที	ประธานทีมประเมินฯ
13.50–15.50 น.	- ผู้แทน CUP นำเสนอข้อมูลพื้นฐานของอำเภอในภาพรวมและผลการดำเนินงานพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอ - สัมภาษณ์/สอบถามข้อมูลระหว่างผู้ประเมินจาก สสจ. และทีมผู้ปฏิบัติงาน	2 ชั่วโมง	ทีมประเมินฯ และทีมผู้รับประเมินฯ
15.50–16.00 น.	รวบรวมผลการประเมิน และเดินทางกลับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	10 นาที	ทีมประเมินฯ

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

### 4.2.3) กำหนดรายชื่อผู้รับผิดชอบ ในแต่ละประเด็นคำถาม

ประเด็น		ผู้รับผิดชอบ
หมวด 1 บทนำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>บทบาทของผู้นำเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ</li> </ul>	รอง นพ.สสจ.
หมวด 2 การบริหารแผนกลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำแผนและการถ่ายทอดแผนลงไปสู่การปฏิบัติ</li> </ul>	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การวางแผนและจัดสรรทรัพยากรและกำลังคน</li> </ul>	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานประกันสุขภาพ
หมวด 3 การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการความรู้</li> </ul>	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การวัดและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน</li> </ul>	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
หมวด 4 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร</li> </ul>	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความรู้ความสามารถและจำนวนของบุคลากร</li> <li>การให้คุณค่ากับบุคลากรและการสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม</li> </ul>	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
หมวด 5 การจัดการกระบวนการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การออกแบบจัดการและปรับปรุงกระบวนการงานของหน่วยงาน รวมถึงแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการในชุมชน</li> </ul>	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
หมวด 6 การมุ่งเน้นผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่ และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การรับรู้ความต้องการ/ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่ และกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ</li> </ul>	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
หมวด 7 กระบวนการดูแลผู้ป่วย	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าถึง การรับผู้ป่วย – การส่งต่อ</li> </ul>	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัยโรคและการดูแลผู้ป่วย</li> </ul>	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง</li> </ul>	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
หมวด 8 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ตลอดจนการควบคุมป้องกันโรคเมื่อเกิดการระบาด</li> </ul>	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
หมวด 9 การทำงานกับชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การร่วมกันจัดบริการสุขภาพในชุมชน</li> </ul>	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การร่วมกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ และจัดกิจกรรมสร้างสุขภาพในชุมชน</li> </ul>	
หมวด 10 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ		กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

5.1 รายละเอียด CUP Profile สำหรับ  
พิจารณาให้คะแนนการเขียน

QR Code  
ดาวน์โหลด  
ไฟล์



A close-up photograph of a person's hand holding a silver credit card. The card is held horizontally and is positioned over the keyboard of a silver laptop. The background is softly blurred, showing the laptop's screen and the surrounding environment. The lighting is warm and natural, highlighting the texture of the hand and the metallic sheen of the card.

Back up

## ปฏิทินการดำเนินการภาพรวม

จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์
<b>17 ก.ค.</b> คุณภาพฯ : อรัญ ยุทธฯ : เตรียมพร้อมประเมิน	<b>18 ก.ค.</b> ยุทธฯ : แคมป์วัฒนา	<b>19 ก.ค.</b>	<b>20 ก.ค.</b> คุณภาพฯ : วังสมบุญ	<b>21 ก.ค.</b> คุณภาพฯ : SWS.
<b>24 ก.ค.</b> ยุทธฯ : แคมป์เขต	<b>25 ก.ค.</b> ยุทธฯ : แคมป์เขต	<b>26 ก.ค.</b> ยุทธฯ : Cup Award เข้า : วังน้ำเย็น บ่าย : วังสมบุญ	<b>27 ก.ค.</b> ยุทธฯ : Cup Award เข้า : คลองหาด บ่าย : ฉกรรจ์	<b>28 วันหยุด</b>
<b>31 ก.ค.</b> ยุทธฯ : Cup Award เข้า : เมืองฯ	<b>1 วันหยุด</b>	<b>2 วันหยุด</b>	<b>3 ส.ค.</b> ยุทธฯ : Cup Award เข้า : วัฒนา บ่าย : อรัญฯ	<b>4 ส.ค.</b> ยุทธฯ : Cup Award เข้า : โคนสูง บ่าย : ตาพระยา
<b>7 ส.ค.</b>	<b>8 ส.ค.</b>	<b>9 ส.ค.</b> คุณภาพฯ : เขาฉกรรจ์	<b>10 ส.ค.</b> คุณภาพฯ : โคนสูง	<b>11 ส.ค.</b>