



วินัยและการรักษาวินัย

โดย กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและ ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยัดมันและยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



หน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย

มาตรา ๘๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



วินัย คือ

แบบแผนความประพฤติ

หรือ

ข้อปฏิบัติ



วินัย

คือ ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็นการ

- ควบคุมตนเอง
- ปฏิบัติตามการนำ
- อยู่ในระเบียบแบบแผน
- มีความเป็นระเบียบ



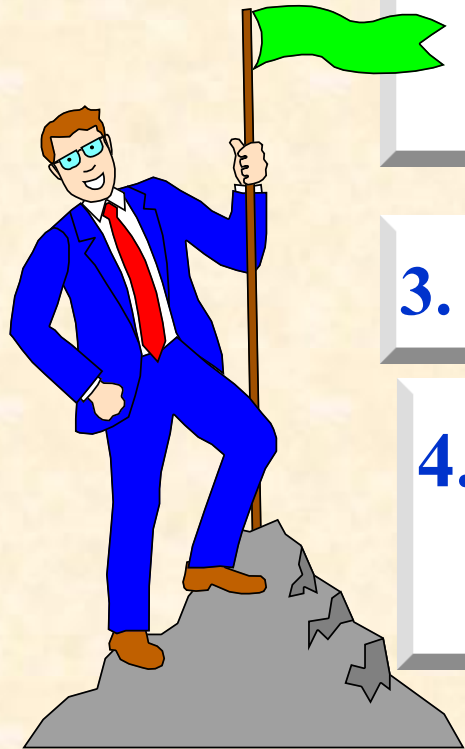
จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ

1. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ

2. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อย
ของประเทศชาติ

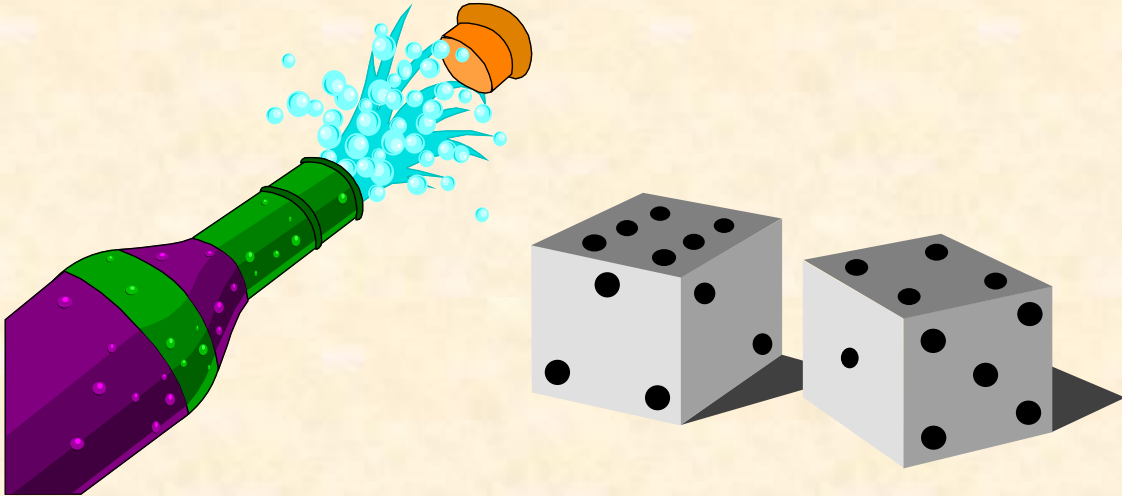
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน

4. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดี
ของทางราชการ



สาเหตุวินัยเสื่อม

1. อบายมุข



สาเหตุวินัยเสื่อม

1. อบายमुख

- ผีหนึ่ง ชอบดื่มสุราเป็นอาจิณ ไม่ชอบกินข้าวปลาเป็นอาหาร
- ผีสอง ชอบท่องเที่ยวยามวิกาล ไม่รักลูกรักบ้านของตน
- ผีสาม ชอบเที่ยวดูการละเล่น ไม่ละเว้นบารัคลับละครโขน
- ผีสี่ ชอบคบคนชั่วมั่วกับโจร หนีไม่พ้นอาญาตราแผ่นดิน
- ผีห้า ชอบเล่นไพ่เล่นม้าก็พาบัตร์ สารพัดถั่วไปไฮโลสิ้น
- ผีหก ชอบเกียดคร้านการหากิน มีทั้งสิ้นหกผีอัปรีภัย

สาเหตุวินัยเสื่อม

 ตัวอย่างไม่ดี

 ขวัญไม่ดี

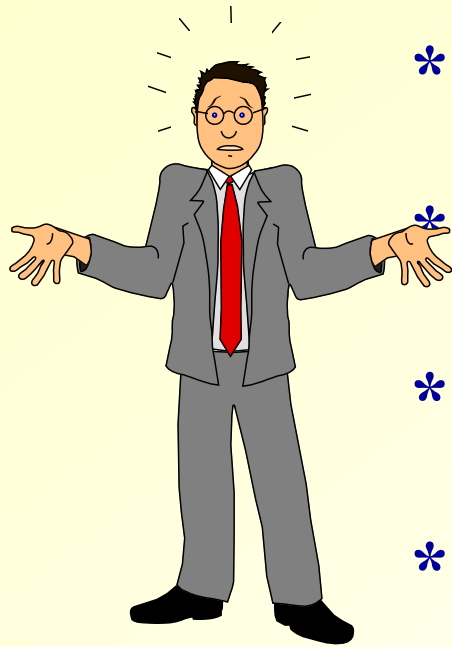
 งานล้นมือ

 ความจำเป็นในการครองชีพ

 โอกาสเปิดช่องต่อใจ

 การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

สาเหตุทางใจที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย



* ไม่เข้าใจ

* ตามใจ

* ไม่ใส่ใจ

* ชะล่าใจ

* เผลอใจ

* ล่อใจ

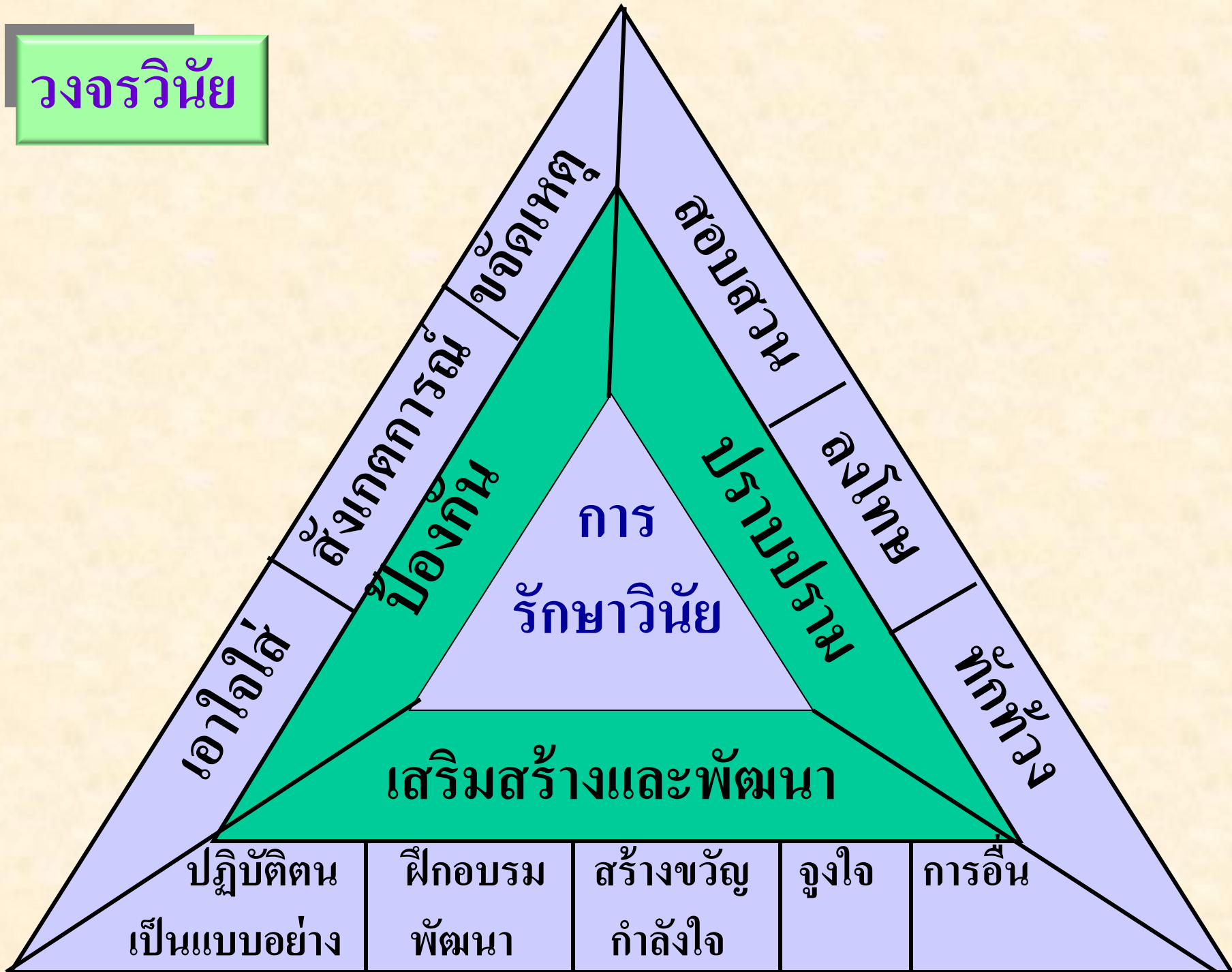
* ไม่มีจิตใจ

* จำใจ

* เจ็บใจ

* ต้งใจ

วงจรวินัย



โทษทางวินัย มี 5 สถาน (ม.88)

ความผิดทางวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน (ร้อยละ 2 หรือ 4 เป็นเวลา 1 เดือน ,2 เดือน หรือ 3 เดือน)
- ลดเงินเดือน (ร้อยละ 2 หรือ 4 นับแต่วันที่มีคำสั่งลงโทษ)
(โทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.ฯ 2552)

ความผิดทางวินัยอย่าง ร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก

หมวด ๖

วินัยและการรักษาวินัย

(พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

- **มาตรา ๘๐** ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
- ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย
- **มาตรา ๘๑** ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุทิศตน เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้ปฏิบัติต้องปฏิบัติตาม
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและร่วมปฏิบัติราชการ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการจัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวน กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือ โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๕) ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ
- (๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม มาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ประชาชน

ประเทศชาติ

ผู้บังคับบัญชา

วินัยข้าราชการ

ผู้ร่วมงาน

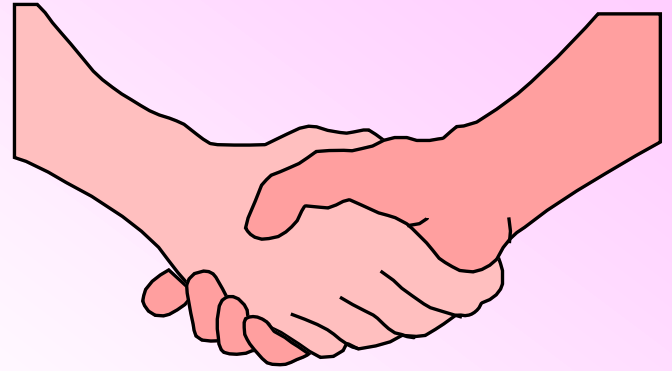
ตนเอง

ตำแหน่งหน้าที่

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- ไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา
- ไม่รายงานเท็จ

วินัยต่อผู้ร่วมงาน



- สุภาพเรียบร้อย
- รักษาความสามัคคี
- ช่วยเหลือกันในหน้าที่
- ไม่ก่อกวนเกลียดกัน

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

1. ซื่อสัตย์สุจริต



ข้อสัตย์สุจริต

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- ไม่อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ หาประโยชน์ให้ แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

การทูลจรีตต่อหน้าที่ราชการ

องค์ประกอบ

- มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ
- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ
- เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ (ต่อ)

2. ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี / ความก้าวหน้าแก่ราชการ
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ค.ร.ม. และนโยบายรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการ

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ (ต่อ)

5. รักษาความลับของทางราชการ
6. ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
7. อุทิศเวลาให้แก่ราชการ
8. ไม่หาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
9. ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
10. วางตนเป็นกลางทางการเมือง

วินัยต่อตนเอง

ต้องรักษาชื่อเสียงของตน เกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการ
ใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว

แนวทางการพิจารณาเรื่อง “**ประพฤติชั่ว**”

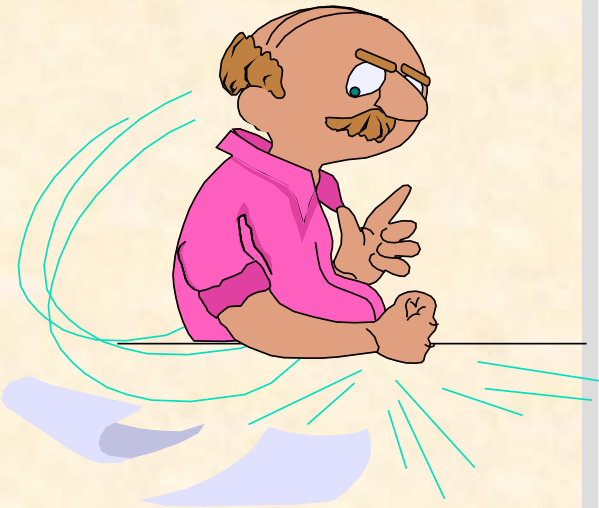
- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
- สังกมรังเกียจ
- กระทำโดยเจตนา

มีพฤติกรรมที่ไม่เสี่ยงผิดวินัย

1. ยิ้มแย้มแจ่มใส
2. เต็มใจช่วยเหลือ
3. ไม่เบื่อกำถาม
4. พึ่งความครบถ้วน
5. รับผิดชอบบริการ

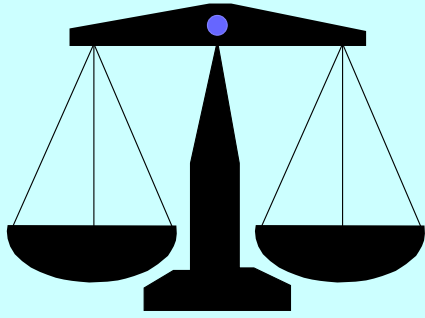
6. อ่อนหวานน่ารัก
7. ไม่สักแต่ทำ
8. นำคำไพเราะ
9. เหมาะสมสถานที่
10. ไม่มีนอกใน

บริการยอดเยี่งพิศวินัย



1. ปากหมา
2. หน้ายักษ์
3. ตักตวง
4. ถ่วงเรื่อง
5. เชื่องช้า

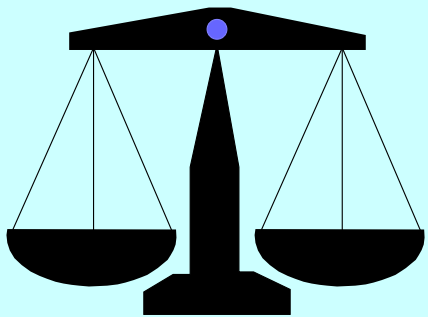
6. ถ้ามัย
7. ไม้แน่ชัด
8. ปิดสวะ
9. ละเลย
10. เฉยชา



ความผิดทางวินัย

- ไม่มีอายุความ
- การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้

ขอบคุณครับ



กลุ่มกฎหมาย สสจ.สระแก้ว