

เกณฑ์การประเมิน คปสอ.ติดดาว ปี 2565

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์	เป้าหมายการประเมิน					น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงาน	หลักฐานการประเมิน
องค์ประกอบ 1. นโยบาย และยุทธศาสตร์							30		
		1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน			
1	แม่และเด็ก								
1.1	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน	น้อยกว่าร้อยละ 51	ร้อยละ 52-55	ร้อยละ 56-59	ร้อยละ 60-63	ร้อยละ 64 ขึ้นไป		กลุ่มงานส่งเสริม ผลงานจาก HDC	
2	ผู้สูงอายุ								
2.1	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะสมองเสื่อมและ ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (PA)	น้อยกว่าร้อยละ 14	ร้อยละ 15-19	ร้อยละ 20-24	ร้อยละ 25-29	ร้อยละ 30 ขึ้นไป		กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ ผู้สูงอายุ	
2.2	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะพลัดตกหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (PA)	น้อยกว่าร้อยละ 14	ร้อยละ 15-19	ร้อยละ 20-24	ร้อยละ 25-29	ร้อยละ 30 ขึ้นไป		กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ ผู้สูงอายุ	
3	NCD								
3.1	ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	น้อยกว่าร้อยละ 59	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 70-74	ร้อยละ 75-79	ร้อยละ 80 ขึ้นไป		กลุ่มงานควบคุม โรคไม่ติดต่อ	ผลงานจาก HDC
3.2	ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	น้อยกว่าร้อยละ 59	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 70-74	ร้อยละ 75-79	ร้อยละ 80 ขึ้นไป		กลุ่มงานควบคุม โรคไม่ติดต่อ	ผลงานจาก HDC
4	โควิด 19								
4.1	อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (PA)น้อยกว่าร้อยละ 1.6	ร้อยละ 1.9 ขึ้นไป	ร้อยละ 1.8 -1.89	ร้อยละ 1.7-1.79	ร้อยละ 1.6 -1.69	น้อยกว่าร้อยละ 1.6		กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ	
4.2	ร้อยละความครอบคลุมการให้บริการวัคซีนโควิด 19 เข็มกระตุ้นในประชาชน	ร้อยละ 30-34	ร้อยละ 35-39	ร้อยละ40-44	ร้อยละ 45-49	ร้อยละ 50 ขึ้นไป		กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ	รายงานการฉีดวัคซีน จาก MOPH IC
4.3	กิจการ/กิจกรรม/สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการ (PA)	ร้อยละ 70-74	ร้อยละ 75-79	ร้อยละ 80-84	ร้อยละ 85-89	ร้อยละ 90 ขึ้นไป		กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมฯ	แบบรายงาน, โปรแกรม TSC
5	ปฐมภูมิ								
5.1	จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562	น้อยกว่า ร้อยละ 20	ร้อยละ 20-29	ร้อยละ 30-39	ร้อยละ 40-49	ร้อยละ50 ขึ้นไป		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ	
5.2	จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ได้รับการดูแลโดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ (PA)	น้อยกว่า ร้อยละ 20	ร้อยละ20-29	ร้อยละ30-39	ร้อยละ40-49	ร้อยละ 50 ขึ้นไป		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ	

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์	เป้าหมายการประเมิน					น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงาน	หลักฐานการประเมิน
6	Service plan								
6.1	ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับการปรับสภาพพื้นที่สภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index =20 ก่อนครบ 6 เดือน	น้อยกว่าร้อยละ 40	ร้อยละ 40-49	ร้อยละ 50-59	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 70 ขึ้นไป		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	
6.2	มูลค่าการใช้ยาสมุนไพรในเมืองสมุนไพรและจังหวัดในเขตสุขภาพเพิ่มขึ้น (PA)	ต่ำกว่าร้อยละ 1	ร้อยละ 1.1-1.3	ร้อยละ 1.4-1.6	ร้อยละ 1.7-1.9	มากกว่าร้อยละ 2 ขึ้นไป		กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	
6.3	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (PA)	น้อยกว่า12ต่อแสนประชากร	น้อยกว่า11ต่อแสนประชากร	น้อยกว่า10ต่อแสนประชากร	น้อยกว่า9ต่อแสนประชากร	น้อยกว่า8ต่อแสนประชากร		งานสุขภาพจิตฯ	แบบรายงาน รง 506 S และแบบรายงาน psychological
7	วินโรคปอด								
7.1	ความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนรักษาวินโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ Treatment Coverage	ร้อยละ 70-74	ร้อยละ 75-79	ร้อยละ 80-84	ร้อยละ 85-89	ร้อยละ 90 ขึ้นไป		กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	โปรแกรม NTIP
8	การบริหารจัดการ								
8.1	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) (PA)							กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
8.2	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (PA)			ร้อยละ 64.00-74.99	ร้อยละ 75.00-85.99	ร้อยละ 86 ขึ้นไป		งานตรวจสอบภายใน	ให้คะแนนจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในระบบ
8.3	ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสพภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7	TPS score ระดับ F	TPS score ระดับ D	TPS score ระดับ C	TPS score ระดับ B	TPS score ระดับ A		กลุ่มงานประกันสุขภาพ	ผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์	เป้าหมายการประเมิน	น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงาน	หลักฐานการประเมิน
องค์ประกอบ 2. ระบบสุขภาพอำเภอ			40		
2.1	ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานระบบสุขภาพอำเภอ (CUP Profile)		12		ประเมินจาก CUP
	ส่วนที่ 2 : การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอตามมาตรฐานที่กำหนด		28		
2.2	การนำ	<p>1 คะแนน = เป็นช่วงเริ่มต้นของการพัฒนา หน่วยงานส่วนใหญ่ดำเนินงานตามแนวทางเดิมที่เคยทำอยู่ การดำเนินงานมีลักษณะตั้งรับ ไม่เชื่อมโยงกัน ยังไม่ค่อยมีการดำเนินงานเชิงรุกใน ชุมชน</p> <p>2 คะแนน = เริ่มเห็นบทบาทของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอในการขึ้นนำให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ร่วมกันวางกระบวนการงานให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับโรงพยาบาลและเริ่มมีการนำกระบวนการนั้นไปปฏิบัติ</p> <p>ตลอดจนมีการขยายงานลงสู่ชุมชนมากขึ้น</p> <p>3 คะแนน = โรงพยาบาลและ Contracting Unit for Primary Care (CUP) มีบทบาทชัดเจนในการสนับสนุนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลส่วนใหญ่มีการจัดบริการในสำนักงานตามกระบวนการที่ออกแบบไว้ ชุมชน และท้องถิ่นมีบทบาทในการร่วมดำเนินงานด้านสุขภาพในชุมชน</p> <p>4 คะแนน = อำเภอสามารถแสดงผลลัพธ์ที่โดดเด่น ชุมชนและท้องถิ่นมีบทบาทชัดเจนมากขึ้นในการดำเนินงานสุขภาพในชุมชน</p> <p>5 คะแนน = อำเภอมีกระบวนการประเมินและปรับปรุงอย่างเป็นระบบ (systematic evaluation &</p>	12	กลุ่มงานพัฒนา	ประเมินจากการ สนทนากลุ่มโดย คณะกรรมการ
2.3	การบริหารแผนกลยุทธ์		กลุ่มงานพัฒนา		
2.4	การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์ การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร		กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ และ กลุ่มงานบริหาร		
2.5	การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล		กลุ่มงานบริหาร		
2.6	การจัดกระบวนการ		กลุ่มงานพัฒนา		
2.7	การมุ่งเน้นผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ		6	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ	
2.8	กระบวนการดูแลผู้ป่วย			กลุ่มงานพัฒนา	
2.9	การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ		6	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ	
2.1	การทำงานกับชุมชน			กลุ่มงานพัฒนา	
2.11	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ		4	กลุ่มงานพัฒนา	
องค์ประกอบ 3. รพ.สต.ติดดาว			15		
	ใช้คะแนนจากการประเมินปี 62 และปี 65	คะแนนรพ.สต.ติดดาวรวมทุกรพ.สต.ในอำเภอ*15/(จำนวนรพ.สต.ในอำเภอ*100)		กลุ่มงานพัฒนา	
องค์ประกอบ 4. To excellence			15		
4.1	โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีผลงานวิชาการประเภทวิจัย หรือ R2R หรือ นวัตกรรม	4 คะแนน (คปสอ 2 และรพ. 2 คะแนน)	4	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ประเมินจากจำนวน ผลงานวิชาการในปี 2565
4.2	คปสอ. มีนวัตกรรม Health Literacy อย่างน้อย 1 เรื่อง	2 คะแนน	2	กลุ่มงานบริหาร	
4.3	ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีผลงาน Best Practice ,วิจัย, R2R หรือ นวัตกรรมอย่างน้อย 1 เรื่อง	50% - 59% = 1 คะแนน 60% - 69% = 2 คะแนน 70% - 79% = 3 คะแนน 80% - 89% = 4 คะแนน 90% - 100% = 5 คะแนน	5	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
4.4	ร้อยละของผลงานวิชาการ ประเภท วิจัย หรือ R2R หรือ นวัตกรรม หรือ Best practice (นับรวมกัน) ของ คปสอ.นั้นๆ ที่ได้มีการนำเสนอและเผยแพร่ผลงานผ่านเวทีวิชาการในระดับจังหวัด	คะแนน 5% - 10% = 1 คะแนน 10% - 15% = 2 คะแนน 15% - 20% = 3 คะแนน 20% - 25% = 4 คะแนน	4	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	